

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СБОРНИК
ПО ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Москва – 2008

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
и СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**СБОРНИК
ПО ВОПРОСАМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

МОСКВА - 2008

УДК 658.53:658.328.8

В сборнике приводятся основные понятия и определения по заработной плате, рекомендуемые соотношения тарифных ставок по профессионально-квалификационным группам и тарифные коэффициенты, состав фонда заработной платы и выплат социального характера, порядок расчета средней заработной платы.

Целью настоящего сборника является установление обоснованной величины тарифных ставок (окладов) по видам деятельности, работам, профессиям, должностям, квалификационным разрядам в организациях в соответствии с устанавливаемыми в соглашениях, коллективных договорах минимальными тарифными ставками.

Сборник подготовлен Отделом социально-экономической защиты Нефтегазстройпрофсоюза РФ (119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42.).

Исполнитель - Тихонов Е.Н. (тел.: (495) 938-79-07).

СО Д Е Р Ж А Н И Е

	Стр.
Основные понятия и определения	4
1. Соотношение тарифных ставок по профессионально-квалификационным группам	7
1.1. Базовые тарифные ставки I разряда в нефтяной и газовой промышленности	7
1.2. Базовые тарифные ставки I разряда в геологоразведке	8
1.3. Базовые тарифные ставки I разряда в строительстве и на ремонтно-строительных работах	8
1.4. Базовые тарифные ставки I разряда в дорожных организациях... ..	8
1.5. Базовые тарифные ставки I разряда в эксплуатации газового хозяйства	8
1.6. Базовые тарифные ставки I разряда в химической, нефтехимической промышленности, переработке нефти, сланцев, газа и производстве нефтепродуктов	8
1.7. Базовые тарифные ставки I разряда в машиностроении	9
1.8. Базовые тарифные ставки I разряда в организациях связи	9
1.9. Базовые тарифные ставки в автомобильном транспорте	9
1.10. Базовые тарифные ставки водителей легковых автомобилей	10
1.11. Базовые тарифные ставки водителей автобусов	10
1.12. Базовые тарифные ставки рабочих I разряда, занятых на ремонте оборудования	11
1.13. Соотношение тарифных ставок рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков	11
2. Тарифные коэффициенты	12
2.1. Организации, не относящиеся к бюджетной сфере	12
2.2. Федеральные бюджетные учреждения и гражданский персонал воинских частей	12
3. Состав фонда заработной платы и выплат социального характера	14
4. Исчисление средней заработной платы	23

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Основные понятия и определения по заработной плате в Российской Федерации приведены в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее ТК РФ) в статье 129.

Согласно ТК РФ, заработная плата (оплата труда работника) включает вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с этим удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников определяется следующим образом: оплата по тарифным ставкам и окладам без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат делится на общую величину заработной платы.

Оплата по тарифным ставкам и окладам включает заработную плату, начисленную по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, и заработную плату, начисленную за выполненную работу работникам по сдельным расценкам.

При определении удельного веса гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и процентных надбавок, оплата по тарифным ставкам и окладам без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат делится на общую величину заработной платы без учета районных коэффициентов и процентных надбавок.

Поскольку районные коэффициенты и процентные надбавки являются компенсационными выплатами, выплаты по районным коэффициентам и процентным надбавкам не включаются в оплату по тарифным ставкам и окладам и величину минимальных тарифных ставок, принимаемых в соглашениях, коллективных договорах.

В настоящее время в Трудовом кодексе Российской Федерации не приводится определение минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Вместе с тем надо учитывать следующее. Гарантированные государством компенсационные выплаты повышают величину заработной платы работникам по сравнению с работниками, работающими в нормальных условиях. Поэтому минимальный размер оплаты труда в Российской Федерации должен относиться к заработной плате без учета гарантированных государством компенсационных выплат, в том числе выплат по районным коэффициентам и процентным надбавкам, устанавливаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

На предприятиях нефтегазового комплекса применяются, в основном, тарифные системы оплаты труда. Определения тарифной системы оплаты труда и ее составляющих приводятся в статье 143 ТК РФ.

Согласно данной статье тарифные системы оплаты труда - это системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя: тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

Тарифная сетка - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифный разряд - величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника.

Квалификационный разряд - величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативны-

ми правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 ТК РФ).

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (статья 148 ТК РФ).

Это означает, что выплаты по районным коэффициентам и процентным надбавкам не могут быть отменены или ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе в организациях, не относящихся к бюджетной сфере.

Основой для установления соотношения тарифных ставок (окладов) по видам деятельности, работам, профессиям и должностям является соотношение минимальных тарифных ставок.

Минимальные тарифные ставки по профессиональным квалификационным группам в отрасли рассматриваются в настоящем Сборнике как базовые тарифные ставки (оклады). В целях определения соотношений минимальных тарифных ставок по профессиональным квалификационным группам минимальная месячная тарифная ставка равная стоимостной величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации принимается за единицу.

**1. СООТНОШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК
по ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ
ГРУППАМ**

**1.1. Базовые тарифные ставки I разряда в нефтяной
и газовой промышленности**

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
Для рабочих буровых, вышкомонтажных бригад (включая тракториста), бригад по испытанию, освоению и опробованию скважин (включая машинистов подъемников и агрегатов), буровых бригад структурно-поискового бурения, бригад по подземному и капитальному ремонту скважин (включая машинистов подъемников) и для рабочих, непосредственно занятых на очистке нефтяных резервуаров	1,36
Для других рабочих, занятых в роторном и турбинном бурении, электробурении, структурно-поисковом бурении, на промысловых геофизических работах; для рабочих, занятых на добыче нефти, газа и глубинных термальных вод, на подземной газификации углей, на магистральных нефтепроводах, газопроводах и продуктопроводах, в энергетических, паросиловых и компрессорных цехах (службах); на работах, связанных с подземным хранением газа	1,25
Для рабочих буровых, вышкомонтажных бригад (включая тракториста), бригад по испытанию, освоению и опробованию скважин (включая машинистов подъемников и агрегатов), занятых на разведочных площадях (роторное и турбинное бурение, электробурение); для рабочих бригад по подземному и капитальному ремонту скважин (включая машинистов подъемников), занятых непосредственно на месторождении высокосернистого газа	1,42
Для других рабочих, занятых на разведочных площадях (роторное и турбинное бурение, электробурение)	1,34
Для рабочих, занятых на добыче и перекачке высокосернистого газа непосредственно на месторождении; для машинистов газотурбинных компрессорных установок магистральных газопроводов, для наполнителей баллонов и машинистов компрессорных станций; для рабочих-лаборантов-рентгено-структурщиков и дефектоскопистов рентгеногаммаграфирования, непосредственно занятых не менее 50 процентов рабочего времени за платежный период на просвечивании сварных соединений и выявлении дефектов труб и инструментов с применением гамма-излучений и рентгеновских излучений	1,40
Для рабочих, занятых в товарно-транспортных и наливных пунктах, в конторах и базах сжиженного газа, на нефтегазобилизационных, газобензиновых и газолиновых установках и установках комплексной подготовки нефти и других вспомогательных предприятиях: на работах с нормальными условиями труда	1,06
на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	1,21
на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями	1,34

1.2. Базовые тарифные ставки I разряда в геологоразведке

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
На бурении скважин	1,36
На поисково-съёмочных, геофизических, топографо-геодезических и других геологоразведочных работах	1,25

1.3. Базовые тарифные ставки I разряда в строительстве и на ремонтно-строительных работах

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
На строительном-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,25
На верхолазных работах и на работах по проходке горных склонов	1,55

1.4. Базовые тарифные ставки I разряда в дорожных организациях

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
На ремонте и содержании автомобильных дорог и дорожных сооружений	1,25

1.5. Базовые тарифные ставки I разряда в эксплуатации газового хозяйства

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
Для рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием газового хозяйства	
На работах с нормальными условиями труда	1
На работах с тяжелыми и вредными условиями труда	1,14
На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями	1,26

1.6. Базовые тарифные ставки I разряда в химической, нефтехимической промышленности, переработке нефти, сланцев, газа и производстве нефтепродуктов

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
На работах с нормальными условиями труда	1,06
На работах с тяжелыми и вредными условиями труда	1,21
На работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями	1,34

1.7. Базовые тарифные ставки I разряда в машиностроении

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля, занятые на универсальном оборудовании инструментальных и других цехов подготовки производства при изготовлении особо точных, ответственных и сложных: пресс-форм, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования; станочники на уникальном оборудовании, занятые изготовлением особо сложной продукции; слесари-ремонтники, электромонтеры и наладчики, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования	1,29
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,19
На остальных работах	1,06

1.8. Базовые тарифные ставки I разряда в организациях связи

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
Рабочие организаций связи	1,06

1.9. Базовые тарифные ставки в автомобильном транспорте

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	Коэффициенты соотношений		
	Бортовые автомобили и автобусы общего назначения	Специализированные и специальные автомобили, седельные тягачи с полуприцепами и балластные тягачи с прицепами	Автомобили по перевозке цемента
До 0,5	-	1,34	1,38
Свыше 0,5 до 1,5	1,34	1,38	1,44
Свыше 1,5 до 3	1,38	1,44	1,53
Свыше 3 до 5	1,44	1,53	1,59
Свыше 5 до 7	1,53	1,59	1,67
Свыше 7 до 10	1,59	1,67	1,80

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	Коэффициенты соотношений		
	Бортовые автомобили и автомобили-фургоны общего назначения	Специализированные и специальные автомобили, седельные тягачи с полуприцепами и балластные тягачи с прицепами	Автомобили по перевозке цемента
Свыше 10 до 20	1,67	1,80	1,99
Свыше 20 до 40	1,80	1,99	2,20
Свыше 40 до 60	1,99	2,20	
Свыше 60 до 100	-	2,44	-
Свыше 100 до 140	-	2,78	-
Свыше 140	-	3,18	-

1.10. Базовые тарифные ставки водителей легковых автомобилей

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициенты соотношений
Особо малый и малый	до 1,8	1,34
Средний	свыше 1,8 до 3,5	1,38
Большой	свыше 3,5	1,44

1.11. Базовые тарифные ставки водителей автобусов

Класс автобуса	Габаритная длина автобусов (в метрах)	Коэффициенты соотношений
Особо малый	до 5	1,40
Малый	а) свыше 5 до 6,5	1,46
	б) свыше 6,5 до 7,5	1,63
Средний	свыше 7,5 до 9,5	1,80
Большой	а) свыше 9,5 до 11	1,99
	б) свыше 11 до 12	2,10
	в) свыше 12 до 15	2,20
	г) свыше 15 до 18	2,31
	д) свыше 18	2,44

1.12. Базовые тарифные ставки рабочих I разряда, занятых на ремонте оборудования

Профессиональные квалификационные группы	Коэффициенты соотношений
Предприятия и цехи по ремонту оборудования	1,06
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металлов и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки на предприятиях и в цехах по ремонту оборудования	1,19
Рабочие в производственных цехах и подразделениях, непосредственно занятые ремонтом и наладкой основного технологического оборудования, электрооборудования, энергетического, экспериментального и научного оборудования, машин, механизмов, судов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики	1,19

1.13. Соотношение тарифных ставок рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков

Тарифные ставки на сдельных работах повышаются по сравнению с минимальными ставками в организациях для соответствующих профессионально-квалификационных групп на 8 процентов.

2. ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

2.1. Организации, не относящиеся к бюджетной сфере

Для определения базовых тарифных ставок по разрядам тарифной сетки рекомендуются следующие тарифные коэффициенты, являющиеся минимальными отраслевыми тарифными коэффициентами.

Разряды	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Тарифные коэффициенты	1	1,1	1,2	1,34	1,54	1,8	2,1	2,4

При установлении диапазона величин тарифных ставок по разрядам (квалификационным группам), базовые тарифные ставки будут являться минимальными для нижней границы соответствующих диапазонов.

Соотношения базовых окладов руководителей и специалистов с базовой месячной тарифной ставкой рабочих I разряда определяется с учетом того, что средняя заработная плата рабочих должна составлять от средней заработной платы по всем категориям работников не менее 80%.

2.2. Федеральные бюджетные учреждения и гражданский персонал воинских частей

Для работников федеральных государственных учреждений применяются тарифные коэффициенты, установленные постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 г. № 256 в соответствии с Федеральным законом «Об оплате труда работников федеральных государственных учреждений»:

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений

Разряды	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Тарифные коэффициенты	1	1,04	1,09	1,142	1,268	1,407	1,546	1,699	1,866
Разряды	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
Тарифные коэффициенты	2,047	2,242	2,424	2,618	2,813	3,036	3,259	3,51	4,5

Должностной оклад руководителя учреждения, в котором введена новая система оплаты труда в соответствии с постановлением Пра-

вительства Российской Федерации от 22 сентября 2007 г. № 605 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и гражданского персонала воинских частей, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», составляет 3 размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

При расчете средней заработной платы для этой цели учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников (персонала) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя определяется Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3. СОСТАВ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

В целях федерального государственного статистического наблюдения принят следующий состав фонда заработной платы и выплат социального характера (постановление Федеральной службы государственной статистики от 20 ноября 2006 г. № 69).

Фонд заработной платы работников списочного состава состоит из оплаты за отработанное время, оплаты за неотработанное время, единовременных поощрительных и других выплат, оплаты питания и проживания, имеющей систематический характер.

В фонде заработной платы работников списочного состава, в частности, учитываются:

оплата за отработанное время:

а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), в долях от прибыли;

в) комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в денежной форме;

д) гонорар работников, состоящих в списочном составе работников редакций средств массовой информации и организаций искусства;

е) заработная плата, начисленная медицинским и другим работникам за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов;

ж) разница в должностных окладах работников, перешедших на нижеоплачиваемую работу (должность) с сохранением размера должностного оклада по предыдущему месту работы (должности);

з) разница в окладах при временном замеществе;

и) доплаты и надбавки к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд (классный чин, дипломатический ранг), специальное звание, выслугу лет (стаж работы), особые условия государственной службы, ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, многосменный режим работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бри-

гадой, ежемесячная надбавка к заработной плате судьям в размере 50 процентов ежемесячного пожизненного содержания;

к) повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

л) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда: по коэффициентам (районным, за работу в высокогорных районах, в пустынных и безводных местностях) и процентным надбавкам к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока;

м) премии и вознаграждения (включая премии в неденежной форме), имеющие систематический характер, независимо от источников их выплаты;

н) оплата женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, дополнительных перерывов в работе для кормления ребенка (детей), а также других специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством Российской Федерации;

о) оплата труда рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

п) доплаты за время передвижения работников, постоянно занятых на подземных работах, в шахтах (рудниках) от ствола к месту работы и обратно;

р) надбавки за вахтовый метод работы за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно;

с) надбавки к заработной плате, начисленные работникам в связи с разъездным характером работы;

т) надбавки работникам, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплаченные за каждый календарный день пребывания на месте производства работ;

у) оплата работникам дней отдыха, предоставленных в связи с переработкой рабочего времени при вахтовом методе работ, и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации;

ф) суммы, начисленные работникам в размере дневной тарифной ставки (части оклада за день работы) при выполнении работ вахтовым методом, за каждый день нахождения в пути от места нахождения организации (пункта сбора) до места выполнения работы и об-

ратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций;

х) суммы индексации (компенсации) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

ц) денежная компенсация за нарушение установленных сроков выплаты заработной платы;

ч) денежное довольствие сотрудников, имеющих специальные звания;

ш) суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в данную организацию, согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (военнослужащих и лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

щ) оплата труда лиц, работающих в организации в порядке внутреннего совместительства;

оплата за неотработанное время:

а) оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации (без денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

б) оплата дополнительных отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами;

в) оплата труда при сокращенной продолжительности работы работников в возрасте до восемнадцати лет, инвалидов I и II групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

г) оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях;

д) оплата (кроме стипендии) на период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям с отрывом от работы;

е) оплата (компенсация) работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей;

ж) оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на уборку сельскохозяйственных культур и заготовку кормов;

з) оплата работникам за время медицинского обследования, дней сдачи крови и ее компонентов и предоставленных в связи с этим дней отдыха;

и) оплата времени простоя по вине работодателя, оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

к) оплата за время приостановки работы из-за нарушения норм охраны труда не по вине работника;

л) оплата времени вынужденного прогула;

м) оплата дней невыхода на работу по болезни за счет средств организации, не оформленных листками временной нетрудоспособности;

н) доплаты до среднего заработка, начисленные сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности;

единовременные поощрительные и другие выплаты:

а) единовременные премии и вознаграждения независимо от источников их выплаты, включая премии за содействие изобретательству и рационализаторству;

б) единовременное вознаграждение за выслугу лет;

в) вознаграждение по итогам работы за год;

г) денежная компенсация за неиспользованный отпуск;

д) материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников (кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.);

е) дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска (кроме отпускных сумм в соответствии с законодательством Российской Федерации);

ж) другие единовременные поощрения (в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам и др.), кроме единовременных пособий (выплат, вознаграждений) при выходе на пенсию и увольняемым работникам;

оплата питания и проживания, имеющая систематический характер:

а) оплата стоимости бесплатно предоставленного питания и продуктов работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации или суммы соответствующего денежного возмещения (продовольственной компенсации);

б) оплата (полностью или частично) организацией питания работников в денежной или неденежной формах (не предусмотренная законодательством Российской Федерации), в том числе в столовых, буфетах, в виде талонов;

в) оплата стоимости бесплатно (полностью или частично) предоставленных работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации жилых помещений и коммунальных услуг или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации);

г) суммы, уплаченные организацией в порядке возмещения расходов работников (не предусмотренные законодательством Российской Федерации) по оплате жилого помещения (квартирной платы, места в общежитии, найма) и коммунальных услуг;

д) оплата стоимости (полностью или частично) предоставленного работникам топлива или суммы соответствующего денежного возмещения (компенсации).

В выплаты социального характера включаются суммы средств, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности, на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных социальных внебюджетных фондов).

К выплатам социального характера, в частности, относятся:

а) выходное пособие при расторжении трудового договора, выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника;

б) суммы, начисленные при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

в) дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора без предупреждения об увольнении за два месяца при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников. Компенсация при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника организации;

г) единовременные пособия (выплаты, вознаграждения) при выходе на пенсию, единовременные пособия увольняемым работникам;

д) доплаты (надбавки) к пенсиям работающим пенсионерам за счет средств организации;

е) страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного добровольного страхования в пользу работников (кроме обязательного государственного страхования работников);

ж) страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам добровольного медицинского страхования работников и членов их семей;

з) расходы по оплате учреждениям здравоохранения услуг, оказываемых работникам (кроме расходов на обязательные медицинские осмотры, обследования);

и) компенсации и другие выплаты за счет бюджетных средств работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие радиационных катастроф, выплачиваемые организацией;

- к) оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии, путешествия (кроме выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов);
- л) оплата абонементов в группы здоровья, занятий в спортивных секциях, оплата расходов по протезированию и другие подобные расходы;
- м) оплата подписки на газеты, журналы, оплата услуг связи в личных целях;
- н) возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных учреждениях;
- о) стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям работников за счет средств организации;
- п) суммы, выплаченные за счет средств организации, в возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением их здоровья;
- р) компенсация работникам морального вреда, определяемая соглашением сторон трудового договора или судом, за счет средств организации;
- с) компенсация педагогическим работникам образовательных учреждений в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;
- т) оплата стоимости проездных документов;
- у) оплата (полностью или частично) стоимости проезда работников и членов их семей;
- ф) оплата стоимости проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно (включая оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей);
- х) материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение и т.п.;
- ц) расходы на платное обучение работников, не связанное с производственной необходимостью, расходы на платное обучение членов семей работников.

В выплатах социального характера показываются также суммы выходных пособий, начисленных с задержкой уволенным работникам (по тому виду деятельности, где работал уволенный работник), суммы материальной помощи членам профсоюза, начисленные профсоюзной организацией и показываемые в отчете профсоюзной организации, суммы материальной помощи лицам нечисленного состава.

В фонде заработной платы и выплатах социального характера не учитываются:

а) единый социальный налог, страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

б) пособия и другие выплаты за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов, в частности пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком, оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их семей, страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в) суммы пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) взносы, уплачиваемые за счет средств организации по договорам добровольного пенсионного страхования работников (договорам негосударственного пенсионного обеспечения), заключенным в пользу работников со страховыми организациями (негосударственными пенсионными фондами);

д) выплаты, производимые страховыми организациями, по договорам личного, имущественного и иного страхования;

е) доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты и т.д.);

ж) авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам на создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и промышленных образцов;

з) стоимость бесплатно выданных форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном постоянном пользовании, или денежная компенсация вместо их выдачи, сумма льгот в связи с их продажей по пониженным ценам;

и) стоимость выданных спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещения затрат работникам на приобретение ими спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в случае невыдачи их администрацией;

к) расходы на командировки, полевое довольствие в пределах и сверх норм, установленных законодательством Российской Федерации;

- л) расходы по набору работников;
- м) представительские расходы (без оплаты услуг переводчиков);
- н) компенсация работнику материальных затрат за использование личного транспорта и другого имущества в служебных целях;
- о) расходы при переезде работников на работу в другую местность и по обустройству на новом месте жительства. Оплата стоимости проезда работнику и членам его семьи в случае переезда из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора. Единовременное пособие, оплата стоимости проезда и отпусков для обустройства на новом месте лицам, заключившим трудовые договоры о работе в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

л) денежная компенсация в соответствии с законодательством Российской Федерации гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, за освобожденное жилье по месту сдачи жилища и расходы, возмещаемые в связи с выездом работников из этих районов;

р) расходы на оформление и выдачу паспортов и виз;

с) расходы (включая стипендии) на подготовку и переподготовку работников, обучающихся в образовательных учреждениях, связанных с производственной необходимостью, на основе договоров между организацией и образовательным учреждением, получившим государственную аккредитацию (имеющим государственную лицензию), а также оплата проезда обучающихся работников к месту нахождения образовательного учреждения и обратно; стипендии по учебному договору на профессиональное обучение;

т) выплаты женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком и не включаемым в среднесписочную численность работников;

у) денежное довольствие военнослужащих;

ф) выплаты неработающим пенсионерам, членам семей погибших (умерших) работников;

х) государственные научные стипендии за счет бюджетных средств;

ц) стипендии, полученные работниками за счет грантов, предоставленных международными или иностранными некоммерческими и благотворительными организациями;

ч) возвратные заемные денежные средства, выданные организацией работнику, сумма материальной выгоды, полученная от экономии на процентах за пользование заемными средствами;

ш) безвозмездные субсидии, предоставленные работникам на жилищное строительство или приобретение жилья;

щ) суммы, уплаченные за работников организацией, в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

э) разница между рыночной стоимостью квартиры, реализованной организацией работнику, и суммой, уплаченной работником;

ю) стоимость жилья, переданного в собственность работникам.

В фонде заработной платы работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава показывается:

вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе работников организации, за выполнение работ по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией не с юридическими лицами, а с физическими лицами (за исключением индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица). При этом размер средств на выплату вознаграждений этих физических лиц определяется исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платежных документов;

оплата труда (вознаграждение, гонорар) лиц несписочного состава, с которыми не были заключены трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, в частности оплата за переводы, публикацию статей, консультации, чтение лекций; вознаграждения членам совета директоров акционерного общества, учредителям (по основному виду деятельности); освобожденным профсоюзным работникам (по основному виду деятельности) и т.д. В этой же графе показываются начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам по тому виду деятельности, где работал уволенный работник.

4. ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Установлен единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 139 ТК РФ).

Особенности данного порядка исчисления средней заработной платы определены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 в Положении об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

1. Настоящее Положение устанавливает особенности порядка исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - средний заработок).

2. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

- а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;
- б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;
- в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;
- г) заработная плата, выданная в неденежной форме;
- д) денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;
- е) денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;
- ж) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;
- з) заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы пре-

подавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

л) выплаты, связанные с условиями труда, в том числе выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате), повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в ночное время, оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работником государственных и муниципальных образовательных учреждений;

н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

3. Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

4. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. В случае, если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

7. В случае, если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

8. В случае, если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

9. При определении среднего заработка используется средний дневной заработок в следующих случаях:

для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

10. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,4).

В случае, если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,4) на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

11. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели.

12. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с пунктами 10 и 11 настоящего Положения.

13. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

14. При определении среднего заработка для оплаты дополнительных учебных отпусков оплате подлежат все календарные дни (включая нерабочие праздничные дни), приходящиеся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведения.

15. При определении среднего заработка премии и вознаграждения учитываются в следующем порядке:

ежемесячные премии и вознаграждения - фактически начисленные в расчетном периоде, но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода;

премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, - фактически начисленные в расчетном периоде за каждый показатель, если продолжительность периода, за который они начислены, не превышает продолжительности расчетного периода, и в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода, если продолжительность периода, за который они начислены, превышает продолжительность расчетного периода;

вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год, - независимо от времени начисления вознаграждения.

В случае, если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде, за исключением премий, начисленных за фактически отработанное время в расчетном периоде (ежемесячные, ежеквартальные и др.).

Если работник проработал неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

16. При повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения средний заработок работников повышается в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период, - выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, на тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, установленные в каждом из месяцев расчетного периода;

если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, - повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, - часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода.

При повышении среднего заработка учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и выплаты, установленные к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в диапазоне значений (проценты, кратность).

При повышении среднего заработка выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах, не повышаются.

17. Средний заработок, определенный для оплаты времени вынужденного прогула, подлежит повышению на коэффициент, рассчитанный путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных работнику с даты фактического начала работы после его восстановления на прежней работе, на тарифную ставку, оклад (должностной оклад), денежное вознаграждение, установленные в расчетном периоде, если за время

вынужденного прогула в организации (филиале, структурном подразделении) повышались тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение.

При этом в отношении выплат, установленных в фиксированном размере и в абсолютном размере, действует порядок, установленный пунктом 16 настоящего Положения.

18. Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

19. Лицам, работающим на условиях совместительства, средний заработок определяется в порядке, установленном настоящим Положением.

Исчисление среднего заработка для определения пособий **по** временной нетрудоспособности, **по** беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, производится в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2007 г. № 375.

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии со статьей 14 Федерального закона «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию», определяет особенности порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее соответственно - пособия, застрахованные лица).

2. В заработок, исходя из которого исчисляются пособия, включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, учитываемые при определении налоговой базы по единому социальному налогу, зачисляемому в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с главой 24 части второй Налогового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

- а) заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время;
- б) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) денежное содержание (вознаграждение), начисленное за отработанное время лицам, замещающим должности государственной гражданской службы и государственные должности Российской Федерации;

е) начисленный в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

ж) заработная плата, начисленная преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования за часы преподавательской работы сверх уменьшенной годовой учебной нагрузки;

з) надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, квалификационный разряд, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, руководство бригадой;

и) повышенная оплата труда, связанная с особыми условиями труда (в местностях с особыми климатическими условиями, на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда), повышенная оплата труда за работу в ночное время, оплата работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы;

к) премии и вознаграждения, включая вознаграждение по итогам работы за год и единовременное вознаграждение за выслугу лет;

л) другие предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.

3. В заработок, исходя из которого исчисляются пособия застрахованным лицам, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (адвокаты, индивидуальные предприниматели, в том числе члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (занимающиеся частной практикой нотариусы,

частные детективы, частные охранники, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), члены родовых, семейных общин малочисленных народов Севера), включаются полученные ими доходы, с которых уплачены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

4. В заработок, исходя из которого исчисляются пособия, не включаются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и др.).

5. Заработная плата (доходы), получаемая в неденежной форме в виде товаров (работ, услуг), учитывается в составе заработка как стоимость этих товаров (работ, услуг) на день ее выплаты, исчисленная исходя из рыночных цен (тарифов) в установленном порядке, а при государственном регулировании цен (тарифов) - исходя из государственных регулируемых розничных цен.

Доходы, получаемые в иностранной валюте, учитываются в рублях по курсу Центрального банка Российской Федерации, действующему на день начисления пособия.

6. Пособия исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности либо отпуска по беременности и родам (далее - расчетный период).

7. Лица, добровольно вступившие в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, приобретают право на пособия при условии уплаты ими в течение 6 месяцев страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

8. При определении среднего заработка застрахованного лица для исчисления пособия из расчетного периода исключаются следующие периоды, а также начисленные за эти периоды суммы:

а) период сохранения за работником среднего заработка в соответствии с законодательством Российской Федерации (за исключением случая, указанного в пункте 13 настоящего Положения);

- б) период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- в) период простоя по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;
- г) период, в течение которого работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;
- д) дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами;
- е) другие периоды, когда работник освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- ж) период, в течение которого работнику предоставлялись дни отдыха (отгулы) в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации работ и в других случаях в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. При определении среднего заработка для исчисления пособия застрахованному лицу, добровольно вступившему в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, из расчетного периода исключаются периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком и начисленные за эти периоды суммы пособий.

10. В случае, если застрахованное лицо в расчетном периоде не имело заработка или этот период состоял из периодов, исключаемых из расчетного периода в соответствии с пунктами 8 и 9 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработка, полученного в месяце наступления временной нетрудоспособности либо отпуска по беременности и родам.

11. В случае если застрахованное лицо в расчетном периоде и до наступления временной нетрудоспособности либо отпуска по беременности и родам не имело заработка, средний заработок определяется исходя из тарифной ставки установленного ему разряда, должностного оклада, денежного содержания (вознаграждения).

Застрахованным лицам, которым не установлены тарифная ставка, должностной оклад или денежное содержание (вознаграждение), за исключением застрахованных лиц, добровольно вступивших в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, средний заработок определяется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

12. В случае, если застрахованное лицо в расчетном периоде было переведено на другую работу или произошло повышение размера заработной платы, указанные изменения учитываются при определении среднего заработка со дня перевода, с даты повышения заработной платы.

13. При наступлении временной нетрудоспособности у беременных женщин или предоставлении им отпуска по беременности и родам в период выполнения ими более легкой работы с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы в средний заработок для исчисления пособия включается средний заработок, сохраняемый на время перевода на такую работу.

14. Премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда, включаются в средний заработок с учетом следующих особенностей:

ежемесячные премии и вознаграждения, выплачиваемые вместе с заработной платой данного месяца, включаются в заработок того месяца, за который они начислены;

премии (кроме ежемесячных премий и вознаграждений, выплачиваемых вместе с заработной платой данного месяца), вознаграждения по итогам работы за квартал, за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, единовременные премии за особо важное задание включаются в заработок в размере начисленных сумм в расчетном периоде.

15. Во всех случаях для исчисления пособия используется средний дневной заработок.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней, приходящихся на этот период, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в пунктах 8 и 9 настоящего Положения.

16. В случае установления застрахованному лицу неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок определяется в том же порядке, который предусмотрен пунктом 15 настоящего Положения.

17. При исчислении пособия по временной нетрудоспособности из числа календарных дней, за которые оно выплачивается, исключаются календарные дни, приходящиеся на следующие периоды:

а) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключе-

нием случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;

б) период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;

в) период заключения под стражу или административного ареста;

г) период проведения судебно-медицинской экспертизы.

18. При определении среднего дневного заработка застрахованного лица, необходимого для исчисления пособия, а также при определении размера пособия, подлежащего выплате, в число учитываемых календарных дней включаются нерабочие праздничные дни.

19. В случае, если исчисленное пособие превышает максимальный размер пособия, установленный федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - максимальный размер пособия с учетом указанных коэффициентов, пособие выплачивается исходя из максимального размера, установленного этим федеральным законом (в установленных случаях - с учетом районных коэффициентов).

В этом случае размер дневного пособия определяется путем деления соответствующего максимального размера пособия (в установленных случаях - с учетом районных коэффициентов) за полный календарный месяц на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится временная нетрудоспособность либо отпуск по беременности и родам, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности либо отпуска по беременности и родам в каждом календарном месяце.

20. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее 6 месяцев, исчисленное пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

В случае, если исчисленное пособие в расчете за полный календарный месяц превышает минимальный размер оплаты труда (в установленных случаях - с учетом районных коэффициентов), размер дневного пособия определяется путем деления минимального разме-

ра оплаты труда (в установленных случаях - с учетом районных коэффициентов) на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится временная нетрудоспособность либо отпуск по беременности и родам, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности либо отпуска по беременности и родам в каждом календарном месяце.

21. Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

а) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;

б) неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

в) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

22. При наличии одного или нескольких оснований для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, указанных в пункте 21 настоящего Положения, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом:

при наличии оснований, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 21 настоящего Положения, - со дня, когда было допущено нарушение;

при наличии оснований, указанных в подпункте «в» пункта 21 настоящего Положения, - за весь период нетрудоспособности.

В этих случаях, если исчисленное пособие по временной нетрудоспособности за период со дня, когда было допущено нарушение, либо за весь период нетрудоспособности в расчете за полный календарный месяц превышает минимальный размер оплаты труда, размер дневного пособия определяется путем деления минимального размера оплаты труда на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится соответствующий период временной нетрудоспособности, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на соответствующий период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

23. Застрахованному лицу, работающему у нескольких работодателей, исчисление и выплата пособия осуществляется работодателями по каждому месту работы. В этом случае размер пособия по каждому месту работы не может превышать максимального размера пособия, установленного федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем максимальный размер пособия с учетом этих коэффициентов.

