

РЕЗОЛЮЦИЯ ВСЕРОССИЙСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Вхождение нашей страны в кризис все более негативно отражается на реальном секторе экономики.

Последствия кризиса начинают ощущать и организации нефтегазового комплекса и связанных с ним видов деятельности. Особенно негативно кризис сказывается на сервисных организациях.

В условиях кризиса экономический эгоизм подталкивает собственников к оптимизации расходов за счет персонала. На 2009 год планируются сокращения численности работников, «замораживание» фондов заработной платы, выплат социального характера, отказ от социальных программ. Работники переводятся на графики неполного рабочего времени с соответствующим снижением заработной платы.

Финансовый кризис создает условия для кризиса неплатежей и образования задолженностей по заработной плате и налоговым платежам.

Кризис развивается в условиях резкого падения экспортных цен на нефть и отставания с вводом новых нефтяных и газовых месторождений, обновлением оборудования в нефтегазовом комплексе.

В этих условиях только совместными, согласованными действиями представителями всех сторон социального партнерства - профсоюзов, работодателей и государства - можно добиться минимизации потерь от экономического кризиса и обеспечить продолжение стабильного экономического развития России.

Всероссийская конференция Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации считает необходимым:

1. Обратиться к Правительству Российской Федерации с предложениями:

- заморозить в 2009 году для населения тарифы на газ, тепло, электроэнергию, транспорт;
- пересмотреть методику расчета прожиточного минимума и состав потребительской корзины;
- разработать механизмы защиты прав граждан, воспользовавшихся кредитами на приобретение жилья, в том числе на условиях ипотеки;
- при предоставлении средств государственной поддержки реальному сектору экономики не допускать оптимизации затрат за счет фондов заработной платы и социальных выплат или сокращения численности персонала;
- сконцентрировать усилия федеральных экономических ведомств на обеспечении стабильного функционирования реального сектора экономики, в том числе за счет более жесткого контроля за прохождением финансовых средств

через частные банки и установления ими процентных ставок до уровня рентабельности предприятия;

- ввести личную ответственность руководителей банков за задержку в прохождении средств через их банки и нецелевое использование средств государственной поддержки реального сектора экономики;

- воссоздать министерство труда и федеральный орган, занимающийся проблемами северных регионов России;

- принять меры к совершенствованию нормативной базы в сфере недропользования для увеличения финансирования воспроизводства минерально-сырьевой базы и стимулирования компаний к увеличению объемов геологоразведочных работ за счет средств компаний.

2. Обратиться к Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации с предложениями:

- принять изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации:

- устраняющие взаимосвязь налоговой ставки на добычу полезных ископаемых с динамикой мировых цен на нефть;

- освобождающие от налога на доходы физических лиц (НДФЛ):

- при оплате стоимости проезда детей в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения по путевкам, оплаченным за счет средств организации;

- пенсии, выплачиваемые из негосударственных пенсионных фондов;

- материальную помощь, оказываемую пенсионерам бывшими работодателями;

- законодательно определить минимальную долю прибыли, направляемую на развитие производства и заработную плату работников;

- внести поправки в Федеральный закон «Об акционерных обществах» в части обеспечения участия представителей работников в органах управления организацией для учета мнения работников при рассмотрении вопросов, непосредственно затрагивающих интересы работников;

- внести поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, снимающие ограничения на представительство:

- интересов работников на локальном уровне только первичной профсоюзной организации при заключении коллективных договоров и в других случаях, связанных с защитой их прав;

- интересов работодателей при заключении отраслевых соглашений одной формой, установленной Федеральным законом «Об объединениях работодателей»;

- ускорить рассмотрение пакета законодательных документов, подготовленных Комитетом по проблемам Севера и Дальнего Востока Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, в том числе новой редакции Закона «О государственных гарантиях и компенсациях для

лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- рассмотреть возможность восстановления государственных гарантий северянам, работающим во внебюджетном секторе экономики.

3. Обратиться в Союз нефтегазопромышленников России, Российский союз нефтегазостроителей с предложениями:

- предоставлять Нефтегазстройпрофсоюзу РФ, как социальному партнеру, имеющуюся информацию обо всех случаях нарушения работодателями нефтегазового комплекса социально-трудовых прав и экономических интересов работников;

- ускорить формирование объединения работодателей, представляющего интересы работодателей организаций нефтегазового комплекса при разработке и заключении отраслевых соглашений.

4. Требовать от работодателей:

- неукоснительно соблюдать условия действующих коллективных договоров, соглашений;

- привлекать к участию в разработке антикризисных программ и бизнес-планов представителей работников;

- не допускать снижения реальной заработной платы, уровня корпоративных социальных гарантий и сокращения численности работников;

- сократить потребность организаций в приеме на работу трудовых мигрантов и иностранных специалистов;

- принять меры к организации непрерывного профессионального развития работников с целью повышения привлекательности рабочих профессий, особенно для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

- не допускать изменения условий соглашений по охране труда, здоровья и экологии за счет снижения затрат на мероприятия по охране труда и повышению его безопасности;

- проводить встречи с работниками (представителями работников) с целью информирования коллективов работников о мерах, принимаемых руководством компаний и организаций, для преодоления кризисных явлений;

- изыскать возможность и оказать поддержку работникам, приобретшим жилье и попавшим в трудное положение в связи с кризисными явлениями.

**2 декабря 2008 года,
г. Москва**

О Б Р А Щ Е Н И Е

Российского Совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации к Правительству Российской Федерации

Вхождение страны в экономический кризис во многом вызвано экономическим эгоизмом ряда банков – получателей средств государственной поддержки, предназначенных для реального сектора экономики. Выведение денежных средств из экономики России спровоцировало кризис в реальном секторе экономики. Уже на 2009 год планируются существенные сокращения работников, «замораживание» фондов заработной платы и выплат социального характера. Особенно негативно кризис сказывается на сервисных и строительных предприятиях в нефтегазовом секторе, нефтехимической и химической промышленности. Негативные последствия экономического кризиса начинают распространяться и на благополучные добывающие организации.

В условиях кризиса экономический эгоизм подталкивает собственников к оптимизации расходов за счет сокращения численности персонала, заработных плат работников и социальных программ.

Испытывая недостаток оборотных средств, организации реального сектора экономики в том числе нефтегазовой отрасли, обратились за финансовой помощью к государству. На наш взгляд, средства государственной поддержки должны выделяться организациям и предприятиям после представления ими программ выхода из кризиса и не за счет снижения социальных гарантий работникам.

Мы поддерживаем решения Правительства Российской Федерации о жестком контроле прохождения финансовых средств через частные банки с использованием ресурсов правоохранительных органов.

Мы призываем Правительство Российской Федерации не допустить оптимизации расходов в государственных компаниях за счет фондов заработной платы, социальных выплат или сокращения численности персонала. Проведение социально ответственной политики в государственных нефтегазовых компаниях будет служить примером для частного бизнеса.

Мы считаем, что скорейшему преодолению кризиса и выполнению программ по инновационному развитию страны будут способствовать согласованные действия сторон социального партнерства: работников, работодателей и государства.

Мы выражаем уверенность в том, что стороны социального партнерства, действуя консолидированно, добьются минимизации потерь от экономического кризиса и обеспечат продолжение стабильного экономического развития России.

04 декабря 2008 года,
г. Москва

О Б Р А Щ Е Н И Е

Российского Совета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

к работодателям нефтегазового комплекса

Уважаемые руководители компаний, организаций и предприятий, работники которых являются членами Нефтегазстройпрофсоюза РФ!

Мы обращаемся к вам, как партнерам по социальному диалогу с тем, чтобы совместными усилиями выработать комплекс мер, способствующих более быстрому преодолению ситуации, вызванной экономическим кризисом.

В Профсоюз, объединяющий около 1400 тысяч членов, поступают тревожные сигналы от профсоюзных организаций о том, что работодатели компаний и организаций нефтегазового комплекса приступили к разработке мероприятий, не исключающих возможности сокращения рабочих мест, «замораживания» заработной платы, пересмотра социальных программ и социальных гарантий, зафиксированных в коллективных договорах.

Мы готовы к поиску взаимоприемлемых решений в рамках действующих коллективных договоров и соглашений с тем, чтобы не допустить снижения уровня жизни работников и ухудшения социальной обстановки в коллективах.

Мы считаем, что основным условием успешного взаимодействия Профсоюза с работодателем в преодолении кризиса должны стать постоянное и честное взаимное информирование о положении дел в организации и совместная выработка антикризисных мер. По нашему мнению, сегодня, ввиду чрезвычайности обстоятельств, участие представителей работников, предусмотренное трудовым законодательством, в заседаниях исполнительных органов управления компанией, организацией становится просто необходимым. Это позволит при принятии решений, касающихся стабилизации финансово-экономического состояния и выработки мер по преодолению последствий кризиса, учитывать мнение работников по повышению эффективности производства и дальнейшему развитию организации.

Мы, как представители работников в социальном партнерстве, выражаем готовность к эффективному сотрудничеству и координации совместных действий, направленных на минимизацию негативных последствий для работников организаций, в которых трудятся и члены нашего Профсоюза.

04 декабря 2008 г.

г.Москва

Р Е Ш Е Н И Е

Всероссийской конференции

Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и
строительства Российской Федерации

02 декабря 2008 г.	г. Москва
--------------------	-----------

**О Программе действий Профсоюза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
Российской Федерации на
2009-2010 годы**

Всероссийская конференция (далее – Конференция) Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Профсоюз), созванная в соответствии с постановлением 1У Съезда Профсоюза от 21 декабря 2005 года № IV-2, рассмотрела проект Программы действий Профсоюза на 2009-2010 годы (далее – Программа) и отмечает следующее:

Программа является важнейшим документом, определяющим план действий Профсоюза, направленный на достижение главной цели Профсоюза - представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, создание благоприятных условий для повышения жизненного уровня работников и членов их семей.

В Программе нашли свое отражение основные вызовы Профсоюзу наиболее актуальные проблемы, от решения которых зависит повышение эффективности деятельности Профсоюза, его структурных организаций в предстоящем двухлетнем периоде:

необходимость совершенствования и развития социального партнерства, как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений;

преодоление тенденций к снижению численности членов Профсоюза;

проблема вовлечения молодежи в Профсоюз;

усиление профсоюзного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда;

обеспечение правовой защиты членов Профсоюза;

рост влияния и международного авторитета Профсоюза;

оперативное реагирование на ситуацию, складывающуюся в связи с мировым финансово-экономическим кризисом.

Намеченные цели Программы предполагается достигнуть на основе мероприятий Профсоюза, предусматривающих здоровые и безопасные условия работы, справедливую заработную плату, адекватную социальную защиту, отсутствие дискриминации, право голоса в решении принципиальных вопросов социально-экономического развития организаций (предприятий), контроль за соблюдением установленных законодательством прав профсоюзов в сфере труда, раскрытие профессиональных и личных способностей членов Профсоюза.

Глобальный финансово-экономический кризис и падение цены на нефть создают условия для развития возможных негативных социальных последствий для членов Профсоюза, которые могут привести к снижению социальной защищенности работников организаций с одновременным снижением социальных гарантий для населения в масштабах страны.

В целях решения кризисных ситуаций Программа предусматривает:

повышение готовности структурных организаций Профсоюза к защите социально-трудовых прав работников, ориентируясь на поиск новых форм и методов профсоюзной работы;

организацию действенного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и прав профсоюзов;

качественную оценку объективной и достоверной информации работодателя о реальном финансово-экономическом состоянии организации;

повышение требовательности к работодателю по непосредственному участию представителей работников в разработке мероприятий и программ по снижению социальных рисков для работников;

обеспечение взаимосвязи и согласованности действий между представителями работодателей и профсоюзными организациями;

постоянное информирование членов Профсоюза о состоянии дел в организации, способствующее снижению социальной напряженности в коллективах работников.

В этих условиях главной в Программе Профсоюза на предстоящий период становится задача в рамках социального партнерства – не допустить снижения достигнутого уровня жизни и социальных гарантий работников, установленных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2008-2010 годы, коллективными договорами и соглашениями. Одновременно Программа предусматривает возрастание роли правовой и технической инспекций труда Профсоюза в отстаивании и защите социально-трудовых прав и интересов каждого конкретного члена Профсоюза.

Конференция считает, что сложность современного периода требует глубокого осмысления деятельности Профсоюза с учетом специфики происходящих процессов и усиление его влияния на принимаемые решения на всех уровнях социального партнерства.

Конференция выражает уверенность, что реализация Программы действий Профсоюза окажет свое положительное воздействие на совершенствование и повышение эффективности деятельности Профсоюза, его структурных организаций, придаст новый импульс к поиску новых форм и методов работы, позволит повысить авторитет Профсоюза в борьбе по отстаиванию прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

**Всероссийская конференция Профсоюза работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации**

Р Е Ш И Л А:

1. Утвердить Программу действий Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации на 2009-2010 годы.

2. Резолюцию Всероссийской конференции работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации принять.