

П: 622.  
П 841 / К  
Кавказск. и Закавказ.  
Конференция I-я.  
Отчет 1921.

Первая конференция

**ВСЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА ГОРНОРАБОЧИХ  
КАВКАЗА И ЗАКАВКАЗЬЯ.**

Баку, 10—11 декабря 1921 г.

34154.

Резолюция и постановления с предисловием  
Т. Т. Мешкова и Михеева.

Издание  
Уполномоченного ц. к. Всероссийского союза  
горнорабочих в Закавказье.

# О Т Ч Е Т

## Первой конференции Всероссийского Союза Горнорабочих Кавказа и Закавказья.

О Созванная по постановлению президиума Ц. К. горнорабочих. Кавказским бюро Всероссийского союза горнорабочих, первая конференция В. с. горнорабочие Кавказа и Закавказья открылась 10-го декабря в гор. Баку и здании А. С. П. С. во „Дворце Труда“.

На конференцию прибыло 74 делегата, прибыли также представители Азсика Советов, начальник главе, нефтеуправления республики тов. Л^дсв, от Ц. К. горняков т. Сапунов и представители др. местных организаций, в том/чжтле и Азнефти.

### Приветствия от конференции

Москв-, совнарком т. Ленину. Горнякам Донбасса, Баку, Грозного, Красн:дара и Майкопа. Петроград, исполком третьего > Интернационала т. Зиновьеву. Москва, реввоенсовет т. Троцкому, и Цитраньному комитету горнорабочих. Москва.

## **Итоги первой конференции всероссийского союза горнорабочих Кавказа и Закавказья.**

Наша первая конференция Всероссийского Союза Горнорабочих Кавказа и Закавказья собралась в тот момент, когда в Москве прошла 1-я Всероссийская конференция горнорабочих, наметившая в ряде постановлений и резолюций дальнейшую работу всех профорганизаций Союза Горнорабочих. Конференция работала всего только два дня, в течении которых был заслушан целый ряд докладов и вынесены определенные резолюции и постановления.

Первым докладом конференция заслушала о работе Каабюро Всероссийского Союза Тортиков, в докладе было отмечено при каких трудных условиях этому Бюро пришлось вести свою работу. Здесь целый ряд препятствий со стороны местных межсоюзных и союзных организаций, перемена состава членов Каабюро и проч. В конечном итоге работа бюро, конференцией признана удовлетворительной. Кроме того, в принятой резолюции говорится, что уполномоченные ЦК на Кавказа и Закавказье должны иметь между собой тесную связь и все очередные конференции горняков должны проводиться совместно (Юго-Восток и Закавказье) для использования опыта тех и других и, наконец, о том, чтобы в Бюро ВЦСПС на Юге Востоке и Закавказье были представители горняков, как доминирующего элемента в атом крае.

Вторым докладом на конференции был доклад заместителя начальника главного топливного управления (Главтопа) тов. Лядова (Мандельштама) и содоклад начальника Азнефти тов. Се-

ребровского. Эти доклады очень заинтересовали всех членов конференции, в которых были отмечены успехи, проделанные за последнее время на топливном фронте, а самое главное, на каменноугольном в Донбассе и нефтяном в Баку.

По докладам задавался целый ряд вопросов, на которые были даны исчерпывающие ответы. По этому докладу была вынесена довольно интересная резолюция, в которой говорилось за полное оживление угольной и нефтяной промышленности с пожеланием, чтобы в дальнейшем Главтсп, Азнефть совместно с союзом горняков также при дружной, совместной работе будут возрождать топливную промышленность, обратив при этом самое серьезное внимание на улучшение быта рабочих.

Дальше были заслушаны доклады с мест, где ясно была нарисована картина работы наших горняков в Баку, Грозном и Кубано-Черноморском районе. Работа признана удовлетворительной с указанием на то, что на Кубано-Черноморский район должно быть обращено особое серьезное внимание, в котором очень заметны ненормальные взаимоотношения союза с хозорганами и чувствуется сильный недостаток опытных работников.

Доклады о новой экономической политике и задачах союза горняков и о работе 1 й Всероссийской конференции Горнорабочих, конференцией были приняты к сведению с указанием на правильность постановлений Всероссийской конференции, которые должны быть на местах немедленно проведены в жизнь. Затем конференция разбилась по секциям: по организационному вопросу, организации труда и производства (случные Отделы ЭКО и ОНТ) и по культурному вопросу. Секциями довольно деловым образом обсуждались все пункты тезисов по указанным вопросам и только после всестороннего обсуждения принимался тот или другой пункт. В обсуждениях принимала участие почти все без исключения делегаты. После секционной работы все тезисы на пленуме, по заслушании кратких докладов о работе секций, были приняты без всяких поправок. В заключение необходимо указать, что несмотря на все препятствия, которые ставились по со?ыау «той конференции, в результате чего не при-



Грозненского, Кубано-Черноморского и Бакинского—по 20 минут каждому,

К порядку дается одному „за" и одному „против"—по 3 минуты каждому.

По мотивам голосования слово предоставляется—3 минуты.

Для заявлений (в конце заседания)—3 минуты.

Слово дается только по запискам.

Предложения, заявления, поправки дается только в письменной форме.

Голосование производится только делегатскими билетами.

Конференция избирает мандатную комиссию из 3-х лиц.

Занятия конференции производятся:

1-й день . . . . . от 4-х часов дня до 7 ч. веч.

2-й день . . . . . „10 „ утра „2 ч. дня.

(перерыв от 2-х часов дня до 3-х час. дня.

„ (секции) от 3-х „ „ 5 ч. веч.

„ (поел. ззс. кон.) 5 . „ 7 ч. „

Порядок дня:

1. Отчет Кавбюро. (*т. Михеев*).
2. Доклад Главтопа.
3. Новая экономическая политика значаи Союза Гарняков
4. Доклады с мест. (*т. Меликов*).
5. Докладу о Всероссийской конференции, (*т. Сапунов*),
6. Организационный вопрос (*т. Меликов*).
7. Органиг;ц. труда и производства (*т.т. Михеев и Нейман*).
8. Культурно-просветительная работа, (*т. Никишин*).

**Приветствия.**

*Приветствие тов. Гаджиева.*

(Председат. Азцика Советов).

Товарищи. Я от имени Азербайджанских рабочих и крестьян и Центрального Исполнительного Комитета приветствую

1-ю конференцию горняков (апплодисменты). Товарищи, я должен сказать вам несколько слов, которые являются для нас Постоянным лозунгом. Вам известно, что некоторое время тому назад мы, рабочие, работали под руководством буржуазии и самодержавия и своими жертвами к кровью добились освобождения от этого ига и стали хозяевами всего этого труда, который был организован и устроен нашими усилиями и нашими руками. Но несмотря на то, что мы объявили себя хозяевами, освободили себя от этого ига, мы вначале не могли руководить как следует, не могли воспользоваться этими промыслами и заводами, которые были устроены нами самими. Но в последнее время, благодаря нашей энергии усилиям нам удалось это сделать. Чем объяснить, что мы, рабочие, могли работать, могли так много делать для буржуазии и самодержавия, которое, воспользовавшись нашим трудом, нашей нефтью и материалами нами добытыми, но мы сами, когда сделались хозяевами не могли воспользоваться своим трудом. До сих пор союз горняков; и руководители промышленности мало собирались и объясняли друг другу в каком положении находится дело. Я думаю, что эта конференция укажет, кто должен стать настоящими руководителями и хозяевами не только Азербайджана и Кавказа, но и хозяевами всего мирового хозяйства. Если мы могли взять ховяйство в свои руки, мы должны вести работу как следует. Если мы могли расширить цифры производительности, как расширяем их сейчас и, если это будут знать рабочие, которые *еще* находятся под диктатурой буржуазии, если они будут знать, что мы можем работать, то они будут стоять за нас и будут помогать нам и тогда мы скажем им! „Да здравствует диктатура рабочих и крестьян“. Пусть погибнут те, которые всегда разрушали нашу жизнь и держали нас под своим игом.

Да здравствует мировая революция.

Да здравствует бакинские рабочие.

*Приветствие тов. Лядова.* (Зам. нач. Главтопа).

Товарищи, Позвольте мне, от имени центра, от имени Главтопа, ныразигь свое восхищение по поводу того, что мне ;

удалось видеть сегодня при объезде промыслов с тов. Серебровскин. Некоторое время тому назад, когда мы здесь был», нам пришлось констатировать печальные результаты. У нас была такая картина, что у нас нет надежды возродить нефтяные промысла. Но теперь, когда мы, с тов. Серебровским, под'ехали к промыслам, получается другая картина. Теперь у нас уже имеется громадная надежда, что мы получим отсюда нефть, которая так нужна РСФСР, которая только ее и может спасти и дать возможность оживит?..- всю промышленность России. Без этого мы-не можем справиться, и я буду счастлив доложить, что нефтяная промышленность, здесь, вошла в нормальную жизнь и начала оживать, что работа здесь стала на правильные рельсы и, что машина пущена в ход. Позвольте еще раз приветствовать вас не только от центрального нефтяного правления, но и от всей РСФСР, и мы надеемся, что вы также будете нам помогать и вести работу скорым темпом, чтобы снабдить нас всем необходимым, дадите нам ту нефть, которая так нам необходима. Еще раз великое спасибо в-м, тозарищи, от всей нашей Республики. (Апплсдисненты).

*Ответственсе славо тов. Кабалима.*

Я беру на себя смелость выразить благодарность товарищу Лядову за то, что он выразил доверие Бакинскому пролетариату, который никогда не оставался в хвосте революции и был его авангардом в Закавказье. Я также выражаю благодарность за то доверие, которое возлагает на нас РСФСР. Если только Бакинских рабочих обнспечить прожиточным минимумом, то Бакияские рабочие постараются оправдать то доверие, которое на них возлагается. (Аппподисменты).

### **Приветствие от Конференции.**

#### **ТЕЛЕГРАММЫ.**

*/.* *Петроград, Исполком Третьяю Интернационала т. Зиновьеву.*

Первая Конференция Всероссийского союза горнора'бочих Кавказа и Закавказья, собравшись в пролетарской центре Вое-



тока—нефтяном Баку, шлет привет представителям международного пролетариата и через них горнякам всего мира. Пролетарская мировая революция распространяется по всем странам. Вся Европа и Восток пробуждаются от звуков Третьего Коммунистического Интернационала. Мы, красные горняки, приложим все наши силы, чтобы победы, одержанные последнее время Донбассом и Баку по добыче угля и нефти были закреплены для восстановления мощи мирового пролетариата.

*//. Москва, Совнарком, тов. Ленину.*

Первая Конференция Всероссийского союза горнорабочих Кавказа и Закавказья, собравшись в пролетарском центре Востока—нефтяном Баку для решения вопросов о восстановлении горной промышленности приветствует Вас, как вождя мирового пролетариата и надеется, что отмеченные на нашей конференции успехи на угольном фронте Донбасса, который дал рекордную добычу в 42 миллиона пудов в ноябре месяце и на нефтяном—в Баку, достигший добычи нефти до 500000 пудов в сутки, что превышает добычу времен национализации нефтяной промышленности и в дальнейшем эта цифра топлива нами будет повышаться, что возможность нам—горнякам, вместе с мировым пролетаризмом под Вашим руководством, наше дело довести до победы мировой пролетарской революции и светлого царства коммунизма.

*///. Москва, Реввоенсовет тов. Троцкому.*

Первая Конференция Всероссийского Союза Горнорабочих Кавказа и Закавказья, собравшись в пролетарском центре Востока—Баку, —шлет привет героической непобедимой Красной Армии. Пусть наши последние победы на горном фронте по добыче нефти в Баку и добычи угля в Донбассе, докажут еще раз, что победа одержанная Красной Армией над контр-революцией и мировым капиталом, закрепляется горняками с такой же энергией, как Красная Армия била Колчака, Деникина, Врангеля и прочих белогвардейцев.

#### *IV. Москва Цека Горнорабочих.*

Первая Конференция Всероссийского Союза Горнорабочих Кавказа и Закавказья, собравшись в пролетарском центре—Баку, шлет привет Цека Горнорабочих На нашу долю выпала Честь подвести итоги грандиозных побед на горном фронте. Это отмечено по Донбасу и Баку. Конференция видит в этих победах, что день торжества Советской власти во всем мире уже не далек. Мы напрягаем все наши усилия к тому, чтобы горная промышленность на Кавказе и в Закавказье была восстановлена, как фундамент экономического благополучия Советских республик.

#### *V. Горнякам Донбасса, Баку, Грозною, Краснодара и Майкопа.*

Первая Всеазербайджанская конференция Всероссийского Союза Горнорабочих Кавказа и Закавказья, собравшись в пролетарском центре—Баку, считает необходимым поздравить всех горняков с победами на горном фронте, в которых особенно крупные успехи содержали горняки Донбасса и Баку. Приветствуя вас, конференция надеется, что и в дальнейшем все горняки Советских республик, сознавая всю важность и сложность стоящих перед ними задач, твердо и непоколебимо будет стремиться вперед для окончательного закрепления всех завоеваний Октябрьской революциям через победы на фронте труда.

### **Р е з о л ю ц и и .**

*По отчету Кавбюро (Доклад тов. Михеева)*

Заслушав доклад о деятельности Кавбюро Всероссийского Союза Горняков, 1-ая конференция - горнорабочих Кавказа и Закавказья констатирует, что не смотря на все препятствия, которые ставились работникам в Кавбюро всевозможными организациями, все-же работа таковым выполнена удовлетвори-

тельно и находит необходимым указать, что вновь назначенные уполномоченные ЦК на Юго-Востоке и в Закавказье имели между собой самую тесную связь, посредством которой, использовали-бы опыт, накопившийся в процессе работы Бакинских; и Грозненских горняков, дальнейшем считаем необходимым при созыве очередных конференций, независимых от межсоюзного объединения, созывать таковые не по разделению на Юго-Восточную и Закавказья, а сб'единить таковые, для пользы дела, к пользования вышеуказанного опыта, тех и других. Также конференция считает необходимым, чтобы в Кавбсро и Югс-Восточное Бюро ВЦСПС были представители горняков, как доминирующего пролетарского элемента, на Юго-Востке-Грозный и в Закавказья—Баку, для большего влияния на межсоюзные; объединения.

### **По докладу Главтопа и Азнефти.**

*(Доклады т.т. Лядова и Серебровскаю).*

Заслушав доклад начальника главного нефтеуправления тов. Лядов? и содоклад. Начальника Азнефти тов. Серебровского, 1-я конференция горнорабочих Кавказа и Закавказья считает необходимым отметить, что топливные затруднения Р. С.Ф.С.Р. в той тяжелой обстановке, в которой оно все время находилось начинает очень крупными шагами выходить из кризисного состояния, в чем необходимо отметить полное оживление каменноугольного Донецкого бассейна, достигшего 42 миллионов добычи в Ноябре месяце, в то время, когда при переходе в РСФСР Донасс давал 13 миллионов пудов в месяц. Бакинская нефтяная промышленность, также, особенно за последнее время достигла рекордной добычи 500.000 пуд. в сутки в то время, ксгпа во время национализации промыслов добывало 496.000 пудов нефти. Эти цифры говорят за то, что работа Главтопа и Азнефти идет удовлетворительно и в дальнейшем при такой постановке дела обещает желать большего. Конференция считает взятую линию Главтопом и Азнефтью и союзом горняков правильной, отмечая такой успех на топливном фрон-

те, надеется, что Главтоп и Азнефть вместе с союзными организациями горняков и в дальнейшем с каждым днем при дружной, тесней и совместной работе будут повышать добычу топлива, что даст возможность пролетариату довести дело до конечной цели до мировой пролетарской революции.

Обратить Азнефть, Главтопу и Союзу Горняков самое серьезное внимание на улучшение быта рабочих и на снабжение Денежными знаками, продовольствием и одеждой.

### **По докладу с мест.**

*(т.т. Мешкова, Русанова и Королева).*

Заслушав цохлады с мест: Баку, Грозного и Кубано Черноморского района, конференция считает работу удовлетворительней. Касаясь Кубано-Черноморского района необходимо отметить, что профессиональная жизнь горняков находится в весьма ненормальном состоянии, на что необходимо обратить внимание уполномоченного Ц.К на Юго-Востоке, а самое главное, Югвостбюро ВЦСПС предоставить Кубано Черноморскому району ВСГ соответственное количество профработников.

### **Доклад о Всероссийской конференции.**

Заслушав доклад о работе 1-й

Всероссийской конференции

горнорабочих, 1-я конференция горняков Кавказа и Закавказья признает все решения и постановления Всероссийской конференции правильными и вменяет в обязанность всем делегатам все эти постановления всемерно проводить в жизнь из мест.

### **Донлад о новой экономической политике и задачах Союза Горняков.**

*(доклад тов. Мешкова).*

Заслушав доклад о новой экономической политике, конференция постановила принять за основу тезисы, принятые 3-й Азербайджанской конференцией горняков.

## Тезисы.

### Новая экономическая политика и задачи союза горняков.

(по докладу тов. Мешкова).

1. Новая экономическая политика, ставящая задачей восстановление крупной государственной промышленности; собрание и сохранение индустриального пролетариата, выражающаяся в области промышленности: а) в разгрузке государственной промышленности и оставлении за государственными органами лишь такого круга предприятий которые имеют важное государственное значение и вместе с тем соответствует настоящим реальным ресурсам в области сырья, топлива снабжения, продовольствия и рабочей силы; б) раскрепощение оставшихся за государством предприятий в направлении сосредоточения в руках хозяйственных органов всей полноты свободного распоряжения средствами производства с соответствующим обязательством перед государством и ответственностью по суду; в) в изменении оплаты рабочих на основе, во-первых, предоставления рабочим государственных предприятий обеспечения, заинтересовывающего их в производстве и, во-вторых, личной заинтересованности каждого работника в результате его труда, является единственным выходом ИЗ тяжелого кризиса нашего народного хозяйства и тем самым обеспечение интересов и полной победы рабочего класса.

2. Для быстрейшего врезания в жизнь новых начал экономической политики и наибольшей хозяйственной целесообразности в области урегулирования заработной платы, тарифный аппарат должен быть реорганизован: существующие в настоящее время расценочные комиссии в предприятиях должны быть упразднены и вся работа должна проводиться в технико-нормировочных бюро, куда завкомы и промкомы посылают своих представителей, вся работа по тарифу должна быть сконцентрирована при районном тарифном отделе производственного союза, причем тарифный отдел имеет право отменять решения техник-нормировочного бюро по указанным пунктам ВЦСПС.

3. В соответствии с этим, в задачу союза входит, основное начало работы, так и полное и асестороннее содействие практическому претворению в ЖРЗНЬ начал новой эконокической политики, Союз и его местные ячейки завкомы, промкомы должны не только участвовать в проводимой в этом направлении хозяйственной и организационной работе, ко и проявлять собственную инициативу, ставить все вопросы, которые вытекают из нового курса хозяйственной деятельности.

4. В частности каждым союзным органом теперь-же должна быть произведена, на основе имеющихся материалов и опыта, оценки находящихся в их ведении предприятий с целью определения условий их дальнейшей работы; т. е, должно ли быть данное предприятие: а) оставлено за государством; б) дано на концессии, или в аренду, в) или же подлежит зак'рытию. При этом союзные органы должны подойти к рассмотрению и разрешению всех этих вопросов, с тщательной осторожностью. Все материалы и заключения должны направляться в обычном порядке, через экономотделы по соответствующей линии. Вопросы о предприятиях второй группы должны разрешаться на местах соответствующими хозяйственными органами. Работа эта должна производиться в самом тесном контакте с хозяйственными органами.

5 В области участия в производстве союз и его местные органы должны пеоевести центр тяжести своей деятельности с повседневной мелкой работы, являющейся по существу параллельной с работой хозяйственных органов на общее руководство, производства и влияния на органы управления, стремясь поставить союзные органы к положению фактического хозяина и руководителя производства. Для этого, союз должен периодически заслушивать и тщательно обсуждать отчеты и планы работы производственной программы и важнейшие мероприятия хозяйствующих органов, внося по ним подробные руководящие решения. Принимать самог активное участие в назначении руководящих органов и лип в управлении и т. д.

Параллельно с этим союзы должны обращать самое усиленное внимание на то, чтобы обязательство перед государ-

ством, взятое на себя предприятием осуществилось в действительности. Передвигая центр тяжести своего участия в производстве, союзные органы должны попрежнему стремиться к этой новой работе, как пробуждению инициативы и самостоятельности среди самых широких масс, привлечение выделяющихся своими способностями рабочих на административные руководящие посты и т. д.

6. Для скорейшего создания комбинатов, как необходимого элемента основной горнодобывающей промышленности и со здания и единого целого, быстро действующего аппарата, все намеченные разнovidные отрасли должны быть слиты, как в хозяйственном отношении, а также и в союзном.

Считаем обязательным вхождение всех подсобных предприятий и учреждений (как то: школы, больницы, интернаты и проч.) в хозорганы горной промышленности, а работников этих учреждений в союз горнорабочих.

7. В виду сложности задач, стоящих перед хозяйственными органами и предоставлении им наибольшей самостоятельности, союзы совместно с начальниками центральный управлений должны пересмотреть руководящий состав хозяйственников, заменяя слабых, неспособных—более энергичными и преданными делу людьми. Наряду с этим, союзы должны пересмотреть ниже стоящие союзные ячейки—завкомы и промксмы, рассматривая каждого члена союзной ячейки в отдельности под углом их понимания задач и периодически освежать состав таковых.

8. Снабжение рабочих псезоаждой и продовольствием должно производиться через хозяйственные органы. Вся техническая работа по получению, транспортированию, хранению и отпуску прозодежды и продовольствия, лежит на аппаратах хозяйственных органов, или коопераций. При распределении обязательны те нормы, которые устанавливаются союзными органами,

9. Считаясь с новыми условиями, работы предприятий, а также с возможностью изменения положения некоторых групп рабочих, союзы должны усилить свою деятельность по обсуждению нужд и запросов рабочих. Работа по Охране Тру-

да, Культурно-Просветительная, организационного направления, большой и тесной спайкой рабочих с союзом должна занять на ряду с другими заданиями, одно из главных мест практических задачах союзах.

10. В отношении частных предприятий, в том числе концессионированных и арендных, союз ставит перед собой задачу — защиту интересов рабочих. В этих целях, союз и его местные органы должны теперь-же приступить к выработке, изучения» коллективных договоров, при втом в отношении условий труда необходимо придерживаться основных начал-кодексов, законов о труде, Основой оплаты труда должен являться прожиточный минимум.

## **Тезисы**

### **по организационному вопросу.**

(по докладу тов. Мешкова).

#### *Общие задачи.*

1. Методы организационной работы нашего союза в своеобразной обстановке Кавказо-Закавказского края остаются в основных чертах в том положении, в котором они были приняты и определены на 2-м Всероссийском с'езде горнорабочих и 4-м съезде профсоюзов

Задача нашего союза эти постановления провести и осуществить на деле, внося в них некоторые неизбежное поправки в связи с разивзющейся новой экономической политикой в условиях нашей горной, крупной и мелкой промышленности, как Баку, Грозный. Алагир, Краснодар, Майкоп и Грузинские угольные и марганцовые месторождения.

2. Основной задачей нашего союза остается производственная задача, задача возрождения нефтяной и горной промышленности вокруг чего должны быть сосредоточены вес наши силы и построены союзные аппараты, применяясь при этом к схеме хозяйственного управления.



3. Перед нашим союзом в крае, в связи с собиранием горной промышленности и новой организации и переорганизации союзных органов, стоит еще целый ряд не разрешенных задач—необходимо: укрепить слабую связь с союзными органами, втягивая их в хозяйственную и союзную работу, укрепить связь наших райкомов с хозяйственными органами в целях влияния их на правильную постановку хозяйства, наладить учет союзной работы и ее результатов, наладив при этом постановку союзной плановой работы. Укрепить работу наших губотделов, связав их крепче с губпрофсоветами, поставив перед собой определенную задачу—оживление союзной работы на местах, установление дисциплины союзных органов, установление крепкой связи между ними, воспитание членов союза в производственном духе к приближению союзных органов к промысловозаводской массе, подчиняя промкомы и завкомы полному воздействию райкомов и псдрайкомов (губотделов).

### **Методы и организационные формы союзной работы.**

1. Сила и авторитетность профорганизаций базируется на ее связи с широкими рабочими массами и на активности и самодетельности самих рабочих масс.

Поэтому каждая союзная организация сверху до низу от ЦК до рудкома, промкомов и завкомов и уполномоченного должны, положить в основу своей организационной работы принцип вовлечения широких масс горнорабочих в союзно-профессиональную работу и развития в массах максимума самодетельности и инициативы.

2. При достижения поставленной выше задачи необходимо вышестоящим союзным органам установить правильную регулярную живую связь с низами, путем посещения всех с'ездов конференций, пленумов к об'ездам мест членами Комитетов, инструкторами с целью выяснения местных нужд, обследования состояния союзной работы и соответствующего инструктирования,

*Примечание:* Члены президиума райкома должны быть прикреплены к районным отделениям (подрайкомом и равно члены президиума районных отделений (подрайкомов) должны быть прикреплены к своим промкомам и заькомам. Как те, так и другие ответственны за работу перед своими президиумами за прикрепленные районы.

3. С'езды, конференции и расширенные пленумы должны аккуратно созываться в установленные сроки.

Все созываемые, как очередные, так и чрезвычайные конференции должны тщательно подготавливаться путем созыва предварительных общих и делегатских собраний по отдельным предприятиям и всестороннего обсуждения на этих собраниях вопросов, стоящих в порядке дня предстоящей конференции или с'езда.

4. Принцип выборности и строгой отчетности должен неуклонно соблюдаться и проводиться на всех ступенях союзной организации: кроме отчетности перед избирателями о своей деятельности, всюду должна быть поставлена на должную высоту отчетность: денежная и материальная. Ревизионные комиссии должны усилить свою деятельность и аккуратно, в установленные уставам и инструкциями сроки, делать обстоятельные доклады избирателям, как о ведении комитетами денежной отчетности, так и по существу их общей работы

5. Исключительное внимание необходимо обратить на организацию созыва промысловых, заводских и районных делегатских и общих собраний, согласно инструкции Орг'отдела о делегатских собраниях. Эти собрания должны служить школой для обучения профессиональной производственной работе широких масс и источником пополнения новыми профработниками профессиональных организаций.

6. Райкомам и, особенно, промысловым и заводским, рудничным комитетам надлежит обратить особое внимание на вопросы, касающиеся улучшения быта рабочих. Чуткий, живой отклик союзной организации на повседневные нужды и мелочи рабочего, теснее свяжет рабочую массу с союзными органами.

7. Для более тесной связи и ознакомления с работой ниже стоящих союзных ячеек, необходимо не реже 2-х раз в месяц созывать регулярные совещания президиумов завкомов и промкомов, на которых они должны делать отчет о своей деятельности за отчетный период, т. е. за две недели.

8. Все Райкомы должны правильно поставить у себя персональный учет ответственных прсфработников, которых рационально и целесообразно использовать, согласуя их использование с межсоюзными организациями.

9. В целях борьбы с узкой специализацией профработников (культурники, тарифники и т. п.) неуклонно должно производиться перераспределение работников внутри союзных организаций.

10. Райкомы (Губотделы) должны выполнить плановую календарную работу по всем отраслям сзоей работы, неуклонно следя за проведением этого плана в жизнь, особенно по отделам; тарифному, оргназационному, культурному) примерно; провести подготовительную работу для применения на предприятиях сдельной оплаты труда, закончить инструктирование мест, провести конференции, открыть школы, ликвидировать неграмотность и проч.

И. Плановая календарная работа, разработанная райкомом (Губотделом) должна обсуждаться обязательно на расширенных союзных пленумах. Контроль за выполнение этой работы лежит на председателях и секретарях за их личной ответственностью.

VI. Связь с губпрофсоветами и райпрофбюро должна выражаться в даче туда обязательной отчетности и практически работы с таковыми. Затем путем делегирования на все их заседания наших представителей обязательного участия на пленумах, а самое главное путем вхождения для работ в Губпрофсозегы и Райпр:фсоЕеты работников нашего союза в количестве, соответствующем численности и значению Союза Горняков данной местности.

13. Замечаются стремления некоторых отделов райкомов (губотдела) обособиться и замкнуться в собственную жизнь, что

сильно отражается на общем ходе союзной работы; необходим» общее и безусловное руководство и направление их работ возложить на президиум райкомов. Никакая переписка отделов без ведома и подписи председателя и секретаря не должна иметь места.

14. По отдельным отраслям союзной работы (тарифной, культурной, организационной, экономической и проч.) должны созываться специальные совещания.

15. всякое уклонение от созыва вышеуказанных конференций, совещаний, собраний должно рассматриваться, как уклонение от самых важных обязанностей в деле союзного строительства, а также и халатное отношение к ним не должно иметь места. Подобная халатность руководящих органов подрывает авторитет и значение всех вышеуказанных конференций, совещаний и собраний.

### **Связь, информация и отчетность.**

1. Установление правильной связи центра с местами является ОС.ЮЕОЙ организационного вопроса, без чего не может проводится положенная в основу деятельности союза по работе вовлечения и объединения всех горнорабочих в один производственно-профессиональный союз, а также согласование действий и руководства работой вышестоящих союзных органов с низшими ячейками союза.

2 Связь должна быть установлена в двух видах; живая и письменная, для осуществления живой связи, необходимо посещение мест членами президиума и райкома и подрайкома, которым необходимо дать определенный район или известное число союзных организаций ячеек, которые ими инструктируются, а также производится в них обследование состояния работы. Члены должны регулярно делать в президиумах доклады о состоянии работ в порученном им районе. Там, где условия не дают возможности делать эти посещения, вышеуказанным членам создается специальный штат инструкторов для этой работы.

3. Живая связь высших союзных органов с высшим (Промкомов с Райкомами, райкомов с уполномоченными ЦК) должна осуществляться путем взаимных посещений.

4. Наряду с живой связью должна быть установлена правильная и регулярная связь—письменная информация чего необходимо уполномоченным и райкомам пересылать ЦЧ копии протоколов всех заседаний президиума пленума, конференций, совещаний и ежемесячных докладов, кроме того должны посылаться копии всех циркуляров, каковые вырабатывают райкомами и уполномоченными Ц. К. Ежемесячные доклады отчеты о работе должны составляться во всех союзных ячейках и представляться нижестоящим союзными органами в высшие.

5. Для того, чтобы в отчетах давались наиболее необходимые сведения и для ведения известного единого обзора в отчетности, отчеты должны составляться по схеме вопросов, разрабатываемых орготделом, установленная схема отчетов должна быть переработана райкомам. для высших союзных ячеек, применительно к местным условиям. Одновременно с докладами—отчетами, должны аккуратно заполняться и пересылаться формы „краткого отчета“ для ведения правильной постановки профессиональной статистики труда.

6. Одним из органов связи центра с местами слугбы издаваемые Ц.К. "Горнорабочий" и "Горняк" -и другие местные профессиональные газеты. Для того, чтобы они действительно служили отражением жизни союза, необходимо хорошо ставить корреспонденцию с мест. Для этого во всех союзных ячейках необходимо ВОЗЛОЖИТЬ обязанности корреспондента на определенных лиц из числа ответственных работников, которые должны сообщать в газету о всех интересных фактах жизни союза.

### **Союзная структура.**

1. Согласно устава ВСГ и дополнительно выработаны инструкции об опасных бюро и уполномоченных, союзная структура определялась следующей схемой:

- а) первичная союзная ячейка—промком, завком, рудком или местком, и как подсобный орган им, является уполномоченный
- б) следующее звено? в цели союзных органов—райком и подсобный ему орган—подрайком. Там где райком мал и не является организацией губернского масштаба, он существует как местное отделение, непосредственно подчиненное Ц. К.
- в) как представительство Ц. К. в областях и на окраинах существуют областные бюро и уполномоченные ЦКВСГ

2. Начавшие организовываться в большем числе после 2-го съезда союзные организации в губерниях с мало развитой горной промышленностью "объединяют небольшое число членов союза. Кроме того, объединяя, по преимуществу, полукрестьянские элементы и рабочих слабой квалификации, указанные мелкие райкомы проявляют крайне слабую союзную деятельность. Для усиления и налаживания профессиональной работы в мелких райкомах (губотделах) необходимо такие райкомы теснее связать с межсоюзными организациями; и губпрофсоветами. поэтому, в тех губерниях, где число горнорабочих не превышает 60 челсаек, должны образовываться секции при губпрофсоветах, положение о секциях губпрофсоветов срочно разработать уполномоченному ЦК и по утверждению его ЦК, ВЦСПС разослать для руководства и исполнения на места.

3. Для представительства ЦК в областных хозяйственных административных органах и для установления постоянной связи с областными бюро ВЦСПС должны быть организованы представительства в лице уполномоченных ЦК в следующих областях: на Кавказе с местонахождением в Баку, на Юго Востоке с местонахождением в Грозной.

### **Структура аппаратов.**

1. В целях достижения большей согласованности в работе всех союзных организаций между собой и утончения этой ра-

боты, структура аппаратов однотипных союзных организаций по всей горизонтальной линии должна быть единообразна.

2. Уполномоченные своих аппаратов не создают, пользуясь аппаратом оббюро ВЦСПС или аппаратом, имеющейся в данном пункте союзкой местной организации, имея при себе секретаря и одного технического работника.

3. Аппараты райкомов строятся по схеме:

- а) президиум райкома,
- б) управление делами с общей канцелярией, обыкновенной частью и бухгалтерией,
- в) организационно-инструкторский отдел,
- г) отдел организации труда и производства.
- д) культотдел,
- е) отдел охраны труда.

В районх, объединяющих от 1000 до 2000 членов союза заведывание отделами распределяется между 3 мя членами президиума.

Структура технического аппарата и штавы секции ВСГ при губпрофсоветах определяются губпрофсоветами,

*Примечание:* В бакинском районе некоторые подрайкомы приравниваются к структуре райкомов,

4. В подрайкомах вся работа проводится президиумом под райкома, создавая отделы по необходимости. Технический аппарат: канцелярия, бухгалтерия, хозчасть, объединяются секретарем, который и руководит работой аппарата, а отдельные отрасли союзкой работы, руководствуясь делениями, какие установлены в структуре аппарата райкома, распределяется между членами президиума подрайкома.

5. В рудкомах, профкомах, завкомах всю союзную работу ведет президиум. Никаких отделов президиум не создает. В целях привлечения к союзной работе наиболее активных членов союза, рудком, промком и завком организуют следующие комиссии: 1) культурно-просветительную, 2) по охране труда и улучшение быта рабочих, 3) контрольно производственную и 4) в частных предприятиях паритетную, расценочно-конфликтную. Руководит работой комиссии должны члены президиума или

члены рудкома, профкома, завкома. Все комиссии устраивают своя заседания в нерабочее время.

### **Финансирование.**

1. Постановлениями 3 и 4 Всероссийских съездов профсоюзов и пленума ВЦСПС от 29 октября 1921 года установлен принцип перехода всех союзных организаций на сметное существование и постепенное осуществление централизации касс. В развитие и дополнение этих постановлений, необходимо установить следующий порядок представления смет финансирования:

а) все союзные организации 1-го января 1922 года переходят на сметное существование. Все расходы союзных организаций включаются в смету. Расходы, не включенные в смету союзными кассами не оплачиваются;

б) подрайкомы, рудкомы, промкомы, месткомы свои сметы пересылают на утверждение: райком (губотделу);

в) райкомы—губ'отделы пересылают свои сметы (со включением в них смет всех нижестоящих союзных организаций своего района) в губпрофсовете и копию в ЦК. В случае неутверждения сметы губпрофсоветом или изменения ее в ту или другую сторону, райком сообщает об этом ЦК с приложением объяснительной записки для принятия ЦК соответствующих мер перед ВЦСПС;

г) уполномоченные пересылают свои сметы на утверждение ЦК ВСГ и копию оббюро ВЦСПС;

д) ЦК посылает СБЮ смету на утверждение ВЦСПС.

2. Членские взносы ежемесячно удерживаются администрацией предприятия а размере 2% всей заработной платы, в каких бы видах она не выражалась и вносятся в кассу. Рудкомы, завкомы, промкомы и месткомы содержатся за счет предприятия по смете, утверждаемой установленным порядком, которая в общей своей суммг на должна превышать 2% общей суммы заработка рабочих предприятия.



3. Рудкомы, промкомы, завкомы и месткомы должны в точный учет числа членов союза и наблюдать за правильной отчисления членских взносов конторой предприятия и за свое временной и регулярной пересылкой их в кассу райкома.

4. Суммы процентных отчислений членских взносов, *администрация* предприятия вносит в кассу райкома денежными знаками, за исключением определенного количества этих отчетных натурой, каковое необходимо райкому для оплаты труда сотрудникам райкома. О размере необходимого натурального отчисления, подлежащего передаче райкому, последний договаривается с администрацией предприятия.

5. Райкомы передают ежемесячно в кассу губпрофсоюза все поступившие к ним взносы, оставляя у себя сумму равную расходам данного месяца, по утвержденной смете и разассиг вывают по сметам-же в подрайкомы.

6. Если райкомы для покрытия *всех* расходов по утвержденной смете не хватает получаемых членских взносов, то представлении необходимых кассовых отчетов, губпрофсовет производит райкому соответствующие ассигнования, согласно сметы

7. Уполномоченные по сметам, утвержденным ЦК получают кредит из областного бюро ВЦСПС.

### **О секции технических сил.**

1. В осуществление производственных задач союза необходимо вовлечение научнл-технических сил в союзную работу  
С этой целью необходимо:

- а) организовать при отделах ВСГ сокции технич. сил;
- б) усилить работу существующих секций, привлекая и в целом и отдельных членов секции к исполнению конкретных заданий, связанных с организацией производства;
- в) провести ряд производственных конференций и совещаний с техническими силами;
- г) привлекать технигческие силы для докладов производственно-технического характера и общедоступной форме на широких собраниях рабочих.

2 Секций технических сил при БСГ является подсобным органом союза, объединяющим технические, административные и научные силы, работающие в горной промышленности и состоящие членами ВСГ для коллективного участия в выработке и проведении всех союзных мероприятий и выявления их инициативы в восстановлении и развитии горной промышленности.

3. Производимые от имени ВСГ работы секции в этой области передается на рассмотрение высших органов союза и по утверждению проводятся в жизнь под ее наблюдением.

4. Для возможности широкого освещения вопросов технически и общепроизводственного характера, секция созывает, с согласия соответствующих органов союза, конференции технических сил.

5. В технические силы в центре и районах должны состоять на учете секции, которая выдвигает и рекомендует их на соответствующую работу, наблюдая за их рациональным использованием.

6. Все постановления, регулирующие деятельность технического персонала на местах, вырабатываются при участии технических сил.

7. Исполнительным органом секции—является бюро секции (Центральное) из 7-ми человек, при отделениях союза из 3 чел

8. В случае надобности, один из членов бюро секции как в центре, так и в районах, может быть с согласия соответствующего союзного органа освобожден от других обязанностей исключительно для работы в секции.

9. Все расходы по деятельности секции, покрываются средствами ВСГ.

10. Инструкция для деятельности секции вырабатывается Центральным бюро и утверждается ЦКВС

### **Вовлечение женщин работниц в союзную работу.**

Постановление 314 Всероссийских съездов  
о привле  
чении женщин-работниц к союзной работе совершенно не проведено в жизнь. Задачей союза должно быть.

а) не создавая особых женских секций и групп, усилия пропаганду и агитацию среди работниц через специальных инструкторов, выдвигая в первую очередь вопросы наиболее понятные и затрагивающие их интересы, используя для этой цели конференции, собрания и т. п.;

б) привлекать в органы союза (промкомы, завкомы, рудкомы, подрайкомы, райкомы ВСГ) наиболее развитых и активных работниц, поручая им работу по охране труда, социального обеспечения, культурно-просветительную и т. д.;

в) в виду большого процента безграмотности среди работниц, следить за тем, чтобы в школы грамоты, профтехнические школы направлялись женщины-работницы;

г) следует обратить серьезное внимание на условия, обстановку женского труда, их общежития и т. д.;

д) всю работу среди работниц надо вести в полном контакте с отделом работниц РКП.

### **О работе среди молодежи.**

1. Для вовлечения рабочей молодежи в профессиональное движение и в практическую работу в органах профсоюзов, необходимо войти в тесный контакт по этому вопросу с комитетами РКСМ, принять в состав органов профсоюзов, как в центре, так и на местах представителей от комитетов РКСМ, которые входят в органы профсоюза, как постоянные ответственные инструктора по работе среди рабочей молодежи, занятой в горнодобывающей промышленности. Необходимо также вовлекать представителей ячеек РКСМ в соответствующие Рудкомы, промкомы Завкомы и в их комиссии.

### **О работе союза в частных предприятиях.**

1. Новая экономическая политика вызвала появление и значительный рост частных предприятий, что ставит перед союзом задачу обратить особенное внимание на постановку союзной работы в этих предприятиях, в целях сплочения и орган-

зации занятых там рабочих и всесторонней защиты их интересов, эксплуататорских наклонностей частного предпринимателя.

2. В согласии с постановлениями 4-го съезда Профсоюзов и пленума ВЦСПС от 20-го октября 1921 года необходимо установить следующие принципы:

а) членами союза в частном предприятии не могут быть владельцы, арендаторы, участвовавшие в прибылях, компаньоны и лица высшего технико-административного персонала, имеющие право найма и увольнения служащих и рабочих.

*Примечание:* Райкомы могут по представлению Завкомов, Промкомов и уполномоченных, или по своей инициативе принимать в свои ряды персонально лиц среднего технического персонала.

б) Все рабочие и служащие в частных предприятиях должны состоять членами союза и входить в состав его по постановлениям общих собраний. Все, вновь поступившие на работу рабочие и служащие одновременно должны записываться в члены союза, без чего на работу приниматься не будут, что должно быть закреплено определенным пунктом коллективного договора

3. Заключение коллективных договоров между предпринимателем и союзом является обязательным. С предприятием, имеющим местное значение, коллективный договор вырабатывается и подписывается райкомом и утверждается Губпрофсоветом. С предприятием, имеющим общегосударственное значение договор вырабатывается и подписывается Ц. К. и утверждается ВЦСПС.

4. В коллективном договоре должно быть ясно оговорено обязательство предпринимателя соблюдать все установленные правила и законы по охране труда и все могущие быть в дальнейшем постановлении высших союзных органов. За нарушение законов по охране труда, необходимо безпошадно предавать суду.

5. Все условия о порядке найма и увольнения рабочих и правила внутреннего распорядка должны быть предусмотрены коллективным договором. Рудком, завком, промком должны;

строго следить за соблюдением предпринимателем всех условий коллективного договора и не вмешиваться в хозяйственно-административные функции предпринимателя.

6. Контроль в частном предприятии осуществляется представителями соответствующих органов государственной власти, которым рудком, промком, завком должны оказывать всемерное содействие.

7. Все возникающие между рабочими и предпринимателями конфликты должны разрешаться паритетными расценочно-конфликтными комиссиями. Если конфликт комиссией разрешен быть не может, то вопрос передается на разрешение высшего союзного органа—райкома.

8. Членские взносы в размере 2% со всех видов заработной платы рудком, промком и завком удерживают и передают ежемесячно в кассу райкома.

9. Рудком, промком, завком и местком содержатся за счет предпринимателя на общих основаниях с государственными предприятиями.

10- Рудяомы, завкомы, промкомы, месткомы и райкомы в частных предприятиях должны главное внимание обратить на соблюдение предпринимателем коллективного договора и на развитие среди рабочих и служащих классового самосознания и укрепления их союзом, для сего необходимо регулярно, в нерабочее время созывать, как общие, так и делегатские соб-

### **По размежеванию.**

1. Как общий принцип, необходимо установить, что в целях наилучшего обслуживания комбинированных предприятий, составляющих одно хозяйственное целое и находящихся в ведении одного хозяйственного органа, в отношении профессиональной, союзной и производственной работы и создания в них более однородных условий быта, уплаты труда, снабжения продовольствием, прозодеждой и т. д. все рабочие и служащие должны входить в тот союз, производство коего в предприятии является преобладающим и основным.

2. Рабочие и служащие нефтескладов (райнефти) и нефтеперегонных заводов входят в союз горнорабочих за исключением нефтеперегонных заводов и нефтескладов, находящихся в не-промышленных районах Центральной России.

3. Рабочие и служащие предприятий и учреждений подсобных и обслуживающих предприятия горной промышленности напр., ремонтных заводов, электрических станций, пошивочной, расчленочных мастерских, столовых и т. п. должны входить в союз горнорабочих. Относительно работников лечебниц и культурно просветительных учреждений по вопросу вхождения их в союз горнорабочих, необходимо всякий раз оговариваться с губ'отделом цекпроса или всемедикосантруд.

4. Для детального и правильного разрешения всех возникающих вопросов размежевания, необходимо райкомам принять деятельное участие в работах комиссий по размежеванию, организованы при губпрофсоветах в которых крупных губотдела предоставляется 2 места.

#### Ревизионные комиссии

1. Ревизионные комиссии создаются до промкомов, заводских комов и рудкомов, которые производят ревизии хозяйственной и финансовой отчетности, а также ревизионным комиссиям присваивается право делать ревизии всей союзной работы того органа, при котором они избраны.

#### Тезисы.

Отдела организации труда и производства.

(по докладу т.т. Мнхеева и Неймана)

1. Основными задачами ближайшего времени в области восстановления топливной и горной промышленности является а) Восстановление Бакинского, Грозненского, Кубанского Черноморского участков, как основных районов, добычи нефти | Это восстановление должно вестись параллельно; внимание государства должно быть сосредоточено одинаково, как на Баку

Грозный, которые при восстановлении и развитии их должны стать базой минерального топлива, а так же на Кубанско-Черноморский район, где при разных условиях и затрат средств, республика, может иметь определенный результат, где, имеется высокого качества нефть для выработки бензин — Майкопская и смазочных масел — Калужская.

б) Возстановление рудной, марганцевой и угольной промышленности, как источников предметов экспорта и топлива Алагир, Чиатуры, Кедабек и Тквибули.

2. Основные условия существования задач восстановления топливной и горной промышленности.

#### *А. Концентрация.*

Ограниченность материальных средств в республике выдвинуло положение, что восстановление крупной государственной промышленности и сохранения занятого в ней пролетариат возможно лишь при посредстве отбора и концентрации числа производственных единиц (предприятий) до размеров в которых республика сможет их обеспечить всем необходимыми», этот отбор должен быть проведен твердо и решительно, как в топливной, так и в горной промышленности. В составе государственной промышленности должны остаться предприятия наиболее мощные, наиболее оборудованные, с наиболее мощными и ценными месторождениями, обеспечивающие наиболее благоприятные условия работ, и эти предприятия должны быть пущены с полной нагрузкой. Предприятия не отвечающие указанным условиям или не могущие быть полностью загруженными, должны быть или оставлены, или переданы в распоряжение местных органов, или сданы в аренду.

В виду недостатка в государстве предметов технического оборудования с одной стороны и необходимости увеличения общего количества топлива во что бы то ни стало использование мелкой и средней промышленности путем сдачи таковой в аренду организациям и отдельным лицам, должно быть проведено самым решительным образом. Производство мелкой и сред-

чей промышленности в ближайшие годы в топливном балансе страны должны занять значительное место.

3. План концентрации производства должен строиться с таким расчетом:

а) что бы в результате концентрации средний уровень технического оборудования промыслов и заводов оказался более высоким;

б) что бы закрытие предприятий не вызвало порчи соседних месторождений, которые предположено эксплуатировать;

в) в случае изменения в республике продовольственного положения, улучшения положения с материалами, сырьем и т. п. можно было наиболее легко приступить к восстановлению закрытых предприятий.

4. Имея в виду, что концентрация промышленности является мерой, вынужденной недостатком продовольствия, материалов сырья и т. п., что концентрация уменьшает общую добычную способность района, подвергаемого действию концентрации, выводить из промышленных рядов ряд готовых производственных единиц,—нужно признать, что отбор предприятий должен производиться с максимальной осторожностью и при обязательном активном участии союзных органов.

### **В механизации работ.**

а. Наша промышленность в смысле техники и до войны далеко отставала до Европейской. Продолжительная империалистическая, а затем гражданская война не только приостановила рост техники, но и далеко отодвинула ее назад. В особенности это можно сказать по отношению к горной промышленности, все центры которой были ареной гражданской войны. Вывод войной из рабочих рядов сотен тысяч работников, истощение, вследствие блокады, и следовавшего затем неурожая, рабочих масс от недоедания, все это требует сейчас сугубого внимания к вопросам техники.

б. Конкретно по отношению к районам горной промышленности необходимо провести следующие неотложные мероприятия;



а) усилить до максимальных пределов бурение, так работа по бурению за последние 5 лет производилась в чужом размере замедление с бурением, в дальнейшем но будет привести к временной потере нефтяных районов, источников топлива.

б) использовать до максимума все имеющиеся станки вращательного бурения.

в) Усилить до максимума работы по обследованию скважин, с тем, чтобы те из них, которые могут быть возможны эксплуатировать, ввести в число действующих. Вместе с тем по возможности заменить таргальный способ добычи-компрессорными.

г) Касаясь Тквибули, Чиатури, Алагир и Кееабе ввиду невыяснения в таковых ипожения, в ближайшее время обследовать и принять соответствующие меры

## **В. Начало хозяйственного расчета.**

7, В связи с тем, что при новом курсе экономической политики государственные предприятия должны будут возжаться и развиваться рядом с частными предприятиями, обходимо признать, что старые методы управления, применявшиеся в дореволюционных казенных учреждениях, давшие почти всегда отрицательные результаты, механически затемнимые и к управлениям государственными предприятиями бы при диктатуре пролетариата, оказались не выгодными. необходимо, чтобы управления государственными предприятиями бы поставлены в не менее благоприятные условия, чем чистые предприниматели, для проявления полезной инициативы и деятельности. Это может быть достигнуто:

а) Децентрализацией управления;

б) Упрощение взаимоотношения между высшими и низшими органами, управляющими промышленностью а также упрощением самого аппарата управления.

8. Топливная горная промышленность должна быть слишком проведена, на началах хозяйственного расчета, должны быть возможно скорее проведены; рудная промышленность

Иль Алагира, Кадебека и Чиатуры; нефтяная промышленность Баку, Грозного и Кубанско-Черноморского; угольная вабульска.

9. В основу объединения предприятий топливной и горной промышленности должны быть положены основные на- ла о мерах к восстановлению крупной промышленности, под- тип и развитию производства, утверждение СТО 12 авгу- ста сего года.

10. Объединение государственных предприятий (тресты) ставя своей задачей в отличие от трестов капиталистических, монополию рынков, сбыта и сырья, а лишь упрощения зарту управление путем предоставления ему большой воз- можности для проявления инициативы и самостоятельности, становления действительной ответственности этого аппарата правления за порученное ему дело, ни в какой мере не дол- жны| стремиться к охвату той или иной отрасли промышленности в ин трест. Ни в коем случае не должно включать в состав того или иного объединения предприятий не имеющих между собой хозяйственной, территориальной или иной связи.

11. Финансирование объединений должно производиться в еном порядке с представлением права использование сво- продукции лишь в известней мере и в определенных слу- чаях. Права на продукцию должно принадлежать исключительно государству.

12. При установлении задач, организующихся в топливной горной промышленности объединений в основу таковых долж- но быть положено восстановление добычи основной, для данной промышленности, продукции, а затем поднятие и развитие про- изводства. К всякого рода иным задачам должна быть про- явлена максимальная осторожность.

13. Особенная осторожность должна быть проявлена в установлении за объединениями всяких исключительных и пре- имущественных прав, имея в виду, что задачи государств при инвестировании своих предприятий, входит создание работоспо- собного аппарата, и не монопольного положения того или ино- го объединения.

## **Г. Комбинаты.**

14. Нужно признать, что присоединение к топливным и горным предприятиям других отраслей промышленности (и на оборот) можно считать нормальным лишь в том случае, когда присоединяемое предприятие является по отношению к основному подсобным или продукция коего является материалом сырьем или топливом для основного предприятия и производится в количестве, достаточном лишь для его удовлетворения.

*Примечание:* Совхозы, переданные для нужды горной промышленности обязательно должны комбинироваться горными предприятиями, входя в последние на правах подсобных производств.

## **Д. Раскрепощение нетрестированных предприятий.**

15. Предприятия, оставленные в управлениях государственных органов должны перейти к ведению дела на началах хозяйственного расчета. Во топливной и горной промышленности не должно остаться ни одного предприятия, которое бы подлежало вести дело безхозяйственно, без меры, стчета точного учета себе стоимости и т. д.

16. Основой ведения дела на началах хозяйственного расчета нужно считать ведение дела по определенному плану программе и исполнение этого плана и программы на средства, отпускаемые в прямой пропорции от количества добычи полезного ископаемого.

17. В связи с этим управлением предприятий, возможности для проявления инициативы и самостоятельности, за бывшими По отношению к ним органам должны остаться утверждение плана работ и производственных программ, разрешение принципиально важных вопросов технического характера, утверждение прихода-расходных смет на исполнение планов работ и производственных программ и учета и контроля над работой предприятия. Разрешения же. вопросов непосредственного управления предприятиями, должно быть представлено самим пред

приятием в пределах прав, предоставляемых законодательствам республики органам, управляющим промышленностью.

### III.

Об аппарате управления топливной и горной промышленностью.

18. Центральные органы—главные управления топливной и горной промышленности и Совнархозами управления горной промышленности, должны оставить за собой лишь общее руководство и контроль и отказаться от управлений предприятием. За ними должны остаться: а) учет успеха и состояния производства предприятий и дача, на основании этого учета, местным органом (или правлениям объединений) выданный по добычечелюзных ископаемых, б) утверждение плана работ местного органа по восстановлению, поднятию и развитию производства в том числе утверждение программы работ подготовительных и требующих капитальных затрат, в) разрешение вопросов технического характера, имеющих крепкое принципиальное значение, г) утверждение смет? д) получение от государства и отпуск местным органам денежных средств, а также предметов продовольствия, фуража, технического оборудования, материалов, сырья и проч. в пределах, принятых на себя перед местными органами (или правлениями объединений) обязательства и т. д. (контроль над работой местных органов и правления объединений).

19) При управлении частями топливной и горной промышленности, расположенными в отделениях от центров, в местностях, имеющих поэтому свои краевые или областные хозяйствующие органы, желательно чтобы некоторая часть прав и обязанностей главных управлений топливной и горной промышленности (§ 20) передавались краевым и областным органам. Однако, такая передача части прав и обязанностей в отношении предприятий, имеющих обще-государственное значение, должна совершиться не иначе, как в порядке передоверия от главных управлений топливной и горной промышленности.

20. Районы добычи полезных ископаемых и равно и отдельные предприятия, работающие лишь для удовлетворения местных нужд (Кубано-Черноморский, Тквибули, Чиатуры) должны быть полностью переданы в управление краевых и местных органов. За центральными органами управления должен остаться лишь общий надзор за работой этих районов.

### **Участие союзных органов в конструировании аппарата топливной и горной промышленности.**

21. Всякие изменения в системе управления топливной и горной промышленности, а равно изменение в структуре аппарата управления должны производиться не иначе, как в центре по соглашению начальников главных управлений топливной и горной промышленности с ЦКВСГ, местных хоз'органов с районным ВСГ.

22. Начальник главных управлений центральных и областных управлений топливной и горной промышленности, их заместители и помощники, назначаются по соглашению с ЦКВСГ.

23. Начальники местных управлений топливной и горной промышленности районных, кустовых и рудничных, их заместители, помощники и заведующие ТНБ, должны назначаться, начальники по соглашению с вышестоящими над ними хоз'органами. соответствующими органами союза, а все остальные заместители и помощники начальников и заведующие ТНБ должны назначаться по соглашению начальников, под управлением которых назначаемые должны будут работать с соответствующими им союзными органами.

24. На должности заведующих отделами и ниже хозорганы производят назначение самостоятельно, но с последующим уведомлением органов союза, причем последним предоставляется против каждого из назначенных лиц сделать отвод.

В случае несогласия с отводом хоз'органа вопрос окончательно разрешается по соглашению высших хозяйствующих и союзных органов.

*Примечание 1:* В случае достижения соглашения между высшими хозяйствующими и союзными органами по всем вопросам, перечисленным в § 21 и 25 соглашения высших органов не требуется.

*Примечание 2:* По вопросам, подлежащим разрешению местных хозяйствующих и союзных органов, в случае разногласия между ними, дело должно передаваться на разрешение высших инстанций.

25. Увольнение лиц, выдвинутых на ту или иную должность союзом должно производиться хоз'органами не иначе, как с подробным объяснением причин увольнения, и может быть союзными органами обжаловано. Окончательное, в таком случае, решение производится по соглашению высших хозяйствующих и союзных органов.

## **V. Участие союзных органов в производстве.**

26. Все проекты положений, постановлений, инструкций и т. п., подготовляемые к внесению в высшие органы; проекты планов, работ программы и смет, проекты положений об управлении топливной и горной промышленности, схемы управлений, проекты положения, проект концессионных и арендных договоров а также распоряжения принципиального характера по Управлению, должны разрабатываться с участием представителя союзных органов и присылаться в копиях: в центре и ЦКВСГ а на местах в Райкомы, которые, обсудив таковые выносят по ним свои заключения. Эти заключения приобщаются затем к проектам и в качестве мнений союза при представлении таковых в высшие инстанции.

27. Хозяйствующие органы, разработавшие проект, обязаны в случае требований союзных органов дать подробные объясне-

ния по проекту представить соответствующие данные, материалы и т. и.

28. Высшие советские и хозяйствующие органы не должны принимать к своему рассмотрению пректы (§ 28) если они в копиях не были посланы в соответствующие союзные органы и по таковым нет их заключения.

29. Хозяйствующие органы в своей работе отчитываются перед соответствующим высшими хозяйствующими органами, но наряду с этим, копия отчетов они обязаны представлять их в союзные органы главные управления и центральные правления топливной и горной промышленности, а местные в райкомы. Кроме того хоз'органы, по предложению соответствующих союзных организаций должны делать устные отчеты-доклады перед органами союза и рабочими массами по вопросам управления, состояния производства и т. д. Все решения союзных органов в том числе я общих собраний рабочих проводится в жизнь при условии согласия с ними соответствующего хоз'органа. В противном случае, запрос передается на разрешение вышестоящих союзных и хозяйствующих органов.

30. В целях постоянной связи союзных органов и хозяйствующими, последние обязаны копии своих приказов, циркуляров, общих распоряжений и т. д. представлять для сведения соответствующим союзным органам. Тоже самое должны делать по отношению к хозорганам и органы союзные, рассылая свои циркуляры, определяющие деятельность нисших союзных органов в области производства.

## **VI. Урегулирование труда.**

91. Вопросы найма, увольнения, снабжения и оплаты труда рабочих и служащих должны разрешаться на основании постановления ОНТ ВЦСПС от 4-го ноября 1921 года о тарифно-нормировочных бюро и государственных предприятиях.

## **VII. В областях.**

### *Горный надзор.*

32. Надзор за горными работами слабый и в до революционно время, к настоящему моменту почти перестал существовать. Отсутствие горного надзора болезненно отзывается на положении горной промышленности.

33. Считая одной из причин, приведших к упразднению горного надзора, сосредоточение дела надзора, в одних руках с делом управления промышленностью, необходимо создать институт горного надзора, не связанный с управлениями топ---ной и горной промышленности.

## **VIII. Вопрос рабочей силы.**

34. Практика показала, что трудовые мобилизации и работа при помощи принудительного труда, не оправдали себя. почему на будущее время от принципа принудительности, как систему обеспеченности предприятий горной промышленности рабочей силой, необходимо отказаться.

35. В связи с отказом от применения в промышленности принципа принуждения, как системы обеспечения предприятий рабочей силой, должна быть изменена и вся система взысканий за нарушение трудовой дисциплины. Необходимо из всех видов оставить лишь вычеты из заработка за невыход, неисполнение норм выработки, отказ от работ, за утрату и порчу имущества предприятий и т. д. предоставив наложение этих взысканий хоз'органам. Преступления и проступки общего характера должны быть переданы в ведение нарсудом В связи с этим должны измениться об'ем и характер деятельности диссудов, они должны свести в свою деятельность до разбора жалоб рабочих и служащих на действия хоз'органов сделавших распоряжение о вычетах за указанные нарушение трудовой дисциплины и до разбора дел по нарушенным против союзной дисциплины, этики и правил внутреннего распорядка



## **IX. О концессиях.**

36. В концессии должны сдаваться лишь предприятия крупного размера и имеющие государственное значение, находящиеся в состоянии неисправности или недоконченности и требующие для своего восстановления или развития слишком больших технических и материальных средств, которых в государстве не имеется.

37. Допустима сдача в концессию предприятий исправных, которые при больших затратах средств для государства в ближайшее время непосильны, могут дать весьма полезную добычу полезных ископаемых. Ни в коем случае не должны сдаваться в концессию основные районы нефтяной промышленности.

38. Определение предприятий, подлежащих сдаче и концессии и заключение концессионных договоров, должно проходить при напряженном участии союза. Концессионные договоры должны заключать в себе следующие основные условия:

- а) отчисление в пользу государства возможно большей части добычи ископаемого,
- б) постепенный прогрессивный рост добычи,
- в) пересмотр через определенные периоды производственных программ,
- г) оборудование предприятий по уровню современной техники,
- д) соблюдение декретов и законных распоряжений по охране труда горного, технического, санитарного и противопожарного надзора,
- е) право рабочих на труд и
- ж) право досрочного выкупа.

## **X.**

### **О сдаче государственных предприятий в аренду.**

39. Сдача в аренду государственных предприятий должна производиться главными управлениями топливной и горной промышленности областным и губернскими экономсовещаниями в зависимости от значений предприятий при непрременном участии органов союза.

40. самая сдача должна производиться с торгов после предварительного опубликования о предполагаемой сдаче и условиях таковой в печати с предоставлением кооперативным и другим организациям против частных лиц преимущественных прав.

41. Во всех случаях сдачи в аренду, когда за этой сдачей должна следовать выдача ссуды, арендатору должна быть проявлена сугубая осторожность. В таких случаях договоры об аренде прежде, предписания, должны подвергаться детальному обсуждению в органах союза, а от арендаторов должно быть потребовано имущественное обеспечение или надежное поручительство с имущественной ответственностью.

42. Плата за аренду должна определяться в платежных единицах, имеющих определенную стоимость—уголь, нефть, руда и т. д.

43. Для арендаторов должны быть обязательны все декреты советской власти и распоряжения союзных органов по оплате и ихране труда горного, технического, санитарного и противопожарного надзора.

## XI.

### **О свободе частной инициативы в деле разведен полезных ископаемых.**

14. Громадные богатства, находящиеся в недрах страны не могут быть достаточно разведаны одними средствами государства. Необходимо предоставление различным организациям и отдельным лицам поисков и разведок с предоставлением им за производственные поиски и разведки преимущественного права в течении определенного времени на разработку найденных ископаемых (или денежной компенсации) при условии, что результаты каждой производимой разведки будут обязательно своевременно сообщаться оргоам государства.

### **Тезисы по тарифному вопросу.**

#### **Единый тариф.**

1. В целях изживания многообразия, введенных на местах тарифов, признается необходимым перейти во всероссийском масштабе к единой 17-ти разрядной сетке.

2. В новых экономических успехах тарифная сетка перестает играть роль твердого и жестко регламентированного распределителя работников по разрядам, при настоящих условиях она должна быть гибким регулятором соотношений квалификации труда, в этих целях сетка должна быть мягкой, а тарифный разряд должен являться измерителем средней квалификации труда работника. Органы нормирования труда получают право индивидуального повышения ставки присвоенной данному разряду.

8 В целях усиления стимула заинтересованности работников в повышении квалификации своего труда в соответствии с основными положениями по тарифным вопросам, утвержденным СНК 16-го сентября с. г. об устранении принципа уравнительности в области оплаты труда, соотношение между минимумом и максимумом ставок устанавливается 1:5 а в рабочей сетке 1 : 3

### **Нормирование труда.**

1 Нормой выработки при настоящих условиях следует считать максимальную, технически возможную производительность хорошего работника при данном состоянии оборудования в качестве сырья и выпуске изделий заранее обусловленного качества.

2, Ближайшей задачей нормирования является установление норм, которые фактически равнялись бы средней довоенной производительности в данном предприятии.

3- Все нормы, устанавливаются по производительности рабочего высшего разряда данной квалификаций; для работ нормируемых по „урочному положению" принимается полная норма последнего.

### **Сдельные и отрядные расценки.**

1. Сдельные расценки работ нормированных определяются при индивидуальной оплате труда делением ставки работника высшего разряда, необходимого для данной работы на техни-

ески-максимальную норму урочной (8-мй часовой) виработки пускается введение некоторой кратности.

2. Следует отказаться от введения в расчет дополнительных коэффициентов, увеличивающих или уменьшающих сдельную расценку "за скорость", в „премию" и т. п.

3. На работах особенно жестоко нормированы может быть введена плата по прожиточному минимуму.

4. Отрядные работы оплачиваются путем определения фонда коллективного вознаграждения за данную работу следующим образом приблизительно определяет число дней, необходимых для исполнения отряда и число нужных для этого рабочих, умножение числа дней на число рабочих и на некоторую крат- --- ставку дает в произведении величину фонда. Последний выдает потом независимо от фактического числа рабочих, выпол- --вших отряд и при любой скорости выполнения.

5. Натуральное премирование, в виду его уравнительного характера должно быть оставлено.

6. Желательно, где это возможно, отказаться от всяких поощрительных систем, заменив их прямой неограниченной сдельщиной.

### **Фонд заработной платы.**

1. В заработную плату включается стоимость снабжения предметами продовольствия, одежды, коммунальных благ.

2. В целях обеспечения с платы труда и крупной промышленности и общегосударственных учреждений, единственно вставляемых на государственном снабжении, должен быть создан фонд заработной платы, состоящий из денежных знаков, продовольствия, предметов широкого потребления и части предметов производства на случай возможных заминок в своевременной доставке фонда предприятиям.

3. Фонд предназначен для обеспечения гарантированной заработной платой только крупной промышленности а наименьших государственных учреждений, а потому дополнительное включение на оплату из этого фонда предприятий и учреждений, имеющих местное значение, недопустимо.

4. Для обеспечения последних должен быть установлен территориальный фонд.

5. Таким образом должны быть образованы 2 фонда: общегосударственный и территориальный.

6. Задачей органов нормирования труда—является создание в самом срочном порядке таких фондов.

7. В целях объединения частей фонда, находящихся теперь в распоряжении различных органов, необходимо создать в центре и на местах четверки из представителей ОНТ Совпрофоз, Совета Народного Хозяйства, Наркомфина и Наркомпрофа. В задачи их входит объединение отдельных частей фонда, распределения его, наблюдение за своевременной доставкой и требования отчетности от хозорганов, правильном и целесообразном расходовании фонда.

### **Организационный вопрос.**

1. Согласно постановлению СНК от 16-го сентября что входит в заработную плату работников должно быть выдаваемо через заводоуправления.

2. Поэтому заводоуправление, являясь фактическим распорядителем фонда заработной платы, ответственно за правильность его расходования и за достижение известного производственного результата.

3. В связи с этим положением структуры тарифных органов должна быть пересмотрена.

4. МРК и ТНБ функционально сливаются в один орган подчиненный заводоуправлению. В ведение такого Тарифно Нормировочного Бюро входит:

- а) установление норм выработки;
- б) распределение по тарифным разрядам;
- в) определение сдельных, отрядных, аккордных расценок
- г) приспособление поощрительных систем к условиям на предприятиях;
- д) наем, увольнение и перемещение работников;
- е) регулирование отпусков;

- ж) определение нормы оплаты;
- з) рассмотрение командирован, счетов;
- и) установление примерной процентной тантьемы;
- и) разработка смет на рабочую силу;
- л) исчисление фонд. заработной платы, при этом решение

Б по п. б, в, д, е, ж, з — окончательны, а по пунктам и, к, и л — подлежит предварительному утверждению союза.

5. Заведующий ТНОБ назначается по соглашению администрации с союзом из числа кандидатов, выдвигаемых администрацией. Заведующий несет персональную ответственность за все действия ТНОБ.

*Примечание:* В случаях двукратного нэутверждения кандидата в заведующие ТНОБ, вопрос окончательно решается в местном об'единенаи профсоюзов.

6. В крупных предприятиях организуются местные и общегородские ТНОБ.

7. Все постановления высших союзных учреждений обязательны для ТНОБ.

8. ТНОБ обязаны ежемесячно отчетностью перед ОНТ

## **Тезисы по культурному вопросу.**

(Доклад т. Никитина).

Всецело присоединяясь и считая необходимым проведение в жизнь тезисов и резолюций 1-й культурно-просветительной конференции союза горнорабочих, конференция выносит следующее пожелания и настаивает на немедленном их проведении в жизнь:

1. Более тесная связь с центральным комитетом союза.
2. Принятие экстренных мер к установлению тесной связи органов союза с органами наркомпроса и его главков на местах
3. Войти в сношение с центральными и местными коопе-

ративными организациями на предмет получения материальной и денежной помощи культ'органоз союза.

4. Включение в сметы хоз' рганов горной промышленности на 1922 год расходов на культурно-просветительную работу среди рабочих горняков, так и на воспитание и содержание детей таковых.

5. Создание благоприятных условий существования преподавательскому и техническому персоналу школ и других воспитательных учреждений на промысловых площадях.

6. Откомандирование рабочих на Рабфаки и курсы пропорционально число членов районов.

7. Семье откомандированных на курсы должны сохранять паек и денежное довольствие по нормам, установленным межсоюзным об'единениями.

8. Откомандированные курсанты должны снабжаться обмундированием и прочим с мест отправления.

9. Более широкое освещение и разработка нужд профтехнического образования и нефтяной промышленности:

Установление типов школ: а) для добывающей;

б) „ обрабатывающей,

в) „ подсобных предприятий.

Означенная работа должна быть проделана в самом непродолжительном времени главпрофобром, союзом и хоз'органами.

10. Оказание содействия со стороны хоз'органов в предоставлении мастерских и оборудования таковых для профтехнических курсов и заводских школ для подростков.

11. Скорейшее образование в районах педагогических советов для профтехнических курсов.

12. Программы существующих рабфаков должны быть переработаны применительно к программе высших технических учебных заведений.

18. Для обслуживания культурных нужд рабочих местного населения необходимо принять меры к изданию популярных брошюр, листовок и газеты на их родном языке.

14. Необходимо в срочном порядке, приступить к изданию (в разработанных Ц. К. союза горняков справочных руководств по буровому и промысловому делу.

15. Содействие со стороны союза их хоз'органов к откры-  
--- в промышленном и заводском районах научно-технических клубов.





датов». Партийный, национальный и возрастной состав, делегатов конференции по районам.

Каз татар	Грамотн. и образов.					Нарт.		Квалификация								
	Поляков	Высшее	Средн.	Нисшее	Малограм.	Безграмот.	Коммунист	Безпартийн.	Служащий	Кузнец	Слесарь	Токарь	Плотник	Др. проф.	Рабоч.	Всего
-	-	-	1	19	3		20	3	6	1	4			9	2	23
-	-	-	4	-	1	5	-	2	-	2	-	-	-	1	5	
-	-	-	5	-	-	4	1			2	1	1	1	-	5	
-	-	-	1	-	1	2						1	1	-	2	
-	1	-	1	11	1	3	11	5	4	-	4	-	-	6	2	16
-	-	-	1	-	-	1				-			-	1	-	1
-	-	-	1	-	-	-		1	1	-	-	-	-	-	-	1
-	-	1	4	7	-	-	6	6	6	-	-	-	-	-	6	12
-	-	-	1	2	-	-	2	1	2	-	1	-	1	-	-	3
-	-	1	2	-	-	1	2	1	1	-	1	-	-	-	-	3
-	-	1	2			1	2	1	1	-	1	1	-	-	-	3
4	1	1	9	55	4	5	53	21	23	1	15	2	4	18	11	74

## Приложение.

(Доклады т.т. Лядова и Серебровского).

### Доклад тов. Лядова.

Докладчик указывает, что причинами топливного кризиса были—наша белхезьянность, плохой подсчет и незнакомство с ресурсами во-первых, во-вторых—скверное состояние транспорта и в третьих—плохое снабжение рабочих горной промышленности, причем вторые две причины находились между собой в полном взаимодействии.

### Работа комиссии СТО.

Громадную услугу оказала комиссия СТО во главе с тов. Смилгой, обрисовавшая действительное положение вещей на местах и указавшая, что, если производительность Донбасса Баку так сильно пала, то это зависело исключительно от того, что никто не заботился о рабочих и мы их не кормили. Было доказано, что РСФСР, сумевшая в течении 4-х лет гражданской войны прокормить громадную армию, сможет, после сокращения, прокормить армию горнорабочих Донбасса, Баку Грозного, которые терпели нужду во всем. Только тогда можно требовать выполнения производственной программы. Вопрос в снабжении был поставлен категорически и теперь Наркомпрод обязался создать годовой запас продовольствия и для Донбасса и для Баку, и для Грозного и принять меры к тому, чтобы не было перебоев в доставке продовольствия. Однако, Наркомпрод не может один справиться с этой громадной задачей. По этому мы также должны добывать сами себе технические материалы и снабжение. Это возможно, так как нефтяная промышленность не только окупает себя, но и дает громадный избыток прибавочной ценности, громадные доходы государству

Съ этих доходов, предоставленная Главтопу идет на приобретение тех продуктов для нефтяной и угольной промышленности: которые не может доставить государственный распределительный орган. Нам удалось при помощи Внешторга продать запас керосина, имеющегося в Батуме и бензина в Новороссийске, и получить золотой фонд, который ныне дает нам возможность закупать за границей нужные материалы для промышленности и снабжение для рабочих.

### **Приглашать ли концессионеров?**

8 центре еще недавно раздавались голоса: мы не справимся с нефтяной и угольной промышленностью, и что необходимо привлечь иностранный капитал. Во время поездки комиссии СТО мы убедились, однако, что все данные для восстановления промышленности своими средствами и силами имеются лицо. И было поэтому величайшим преступлением перед государством отдавать промысла в руки иностранных капиталистов. Нефтяную промышленность всего мира захватил американский трест «Штандарт Ойль К-о». Добыча этого треста достигает 4 с полов. миллиарда пудов. В сравнении с ней наша несчастная добыча в 200 миллионов пудов, очень невелика и за ней американский трест не погонится. Но он боится нашей дешевой нефти. Он боится конкуренции. Поэтому он был бы не прочь забрать наши нефтяные промысла, но не для того, чтобы их окончательно погубить. Но,—можно сказать, ведь англичане, и французы и бельгийцы и голландцы также нуждаются в нефти, почему-же не отдать им? Опыт показал, кто бы из них не пытался браться за нефтяную промышленность, она в конце концов оказывалась в руках того же американского треста. Отсюда ясно, что кто бы ни был у нас концессионером, он был бы только приказчиком у американского треста. С другой стороны топливный фронт имеет первенствующее значение в нашем экономическом положении. Допускать иностранцев в пределы этого фронта мы не можем. Топливо и транспорт, без которого государство не может

справиться, должны всегда оставаться в руках государства. Для целесообразного использования невероятных богатств нужен целесообразный общетехнический план. Отдельные частные хозяйчики, которые раньше в целях понижения цен и в конкуренции друг с другом, губили промысла обводнением, создать такой план не могут. Вопрос о концессиях мы ставили так либо отдать на концессию целиком бакинский и грозненский районы, либо не сдавать вовсе. Вырывать-же отдельные промысла нельзя; нужно сохранить единый технический и хозяйственный план. Стоя на второй точке зрения, нам удалось доказать, что если мы правильно возьмемся за дело, то мы можем работать не прибегая к помощи иностранного капитала.

### Центр и места.

Управлять из Москвы Бакинской, Грозненской или Донецкой промышленностью—невозможно. Нужно представить как можно больше самостоятельности местам, которые должны превратиться в самоуправляющиеся хозяйственные органы и представлять собой цельный хозяйственный аппарат. Центральное нефтяное правление например, будет связывать *всю* нефтяную промышленность, но управление должно быть сосредоточено на местах. Этому управлению предоставляются самые широкие права и полномочия и в то же время на него возлагается величайшая ответственность. Эта ответственность должна быть проведена сверху донизу, чтобы не было отговорок, что виноват центр. При обследовании мест комиссией СТО нас поразила безхозяйственность; не было ни одного ответственного человека.

Принцип ответственности и хозяйственности проводится настоящее время всюду и дает блестящие результаты. В то время, как Донбасс, например, добывал в августе только 10 миллионов пудов угля, в ноябре добыча была уже 40 мил. | и ее можно было бы поднять еще значительно выше если бы наш транспорт был в состоянии вывозить этот уголь. Громадный шаг вперед сделал и Баку во всех отно-

ениях. Чувствуется, что люди начали делать дело, что хозяйном является та организация, которая, пересоздавшись, имеет возможность снабжать и кормить рабочих, В деле обеспечения рабочих рекорд побил тов. Серебровский, которому удалось почти с чем выступить на константинопольском рынке и достать там то, что нельзя было получить из центра. Он делал все на свой риск, но он добился результатов.

### **Рука об руку с профсоюзом.**

Мы должны работать рука об руку с профсоюзом. Не должно быть разногласий, ни трений. Все наши планы мы должны обсуждать до конца, чтобы не было недоговоренностей; всякие назначения на ответственные должности делаются через союз, как только все выработано, ставится точка. Так »то реше-- на Всероссийской конференции горняков.

Мое глубокое убеждение, что бакинский пролетариат, который уже ни раз справлялся с разными затруднениями, сумеет восстановить нефтяную промышленность.

Вы знаете, товарищи, что весь пролетариат России смотрит на вас. Я уверен, эту уверенность я перенесу в Россию, вы полностью оправдаете все те надежды, которые возлагаются на вас российским пролетариатом.

### **Перспективы восстановления горной промышленности.**

Нефтепродукты запроданы за границей по ценам выше довоенных. Товарищем Красиным запродано 5 миллионов пудов керосина и 1 миллион бензину. Предполагается продавать только керосин и бензин; нефть-же необходима нам самим. За керосин и бензин получено около 10 миллионов рублей золотом, из них Миллиона переданы товарищу Красину для закупки за границей нужных для Баку и Грозного технических материалов.

Баку имеет запасы продуктов на 4— месяца. Грозный-же не имеет запасов, потому, что не удалось во время заготовиться хлебом на Украине. Теперь Наркомпрод Украины получил боевое задание снабдить Грозный 200 вагонов хлеба. Кроме того,

на Украину возможна еще реализация 90 вагонов муки. Между Главтопом и Ц. К. Всероссийского союза горнорабочих вначале были крупные трения. В настоящее время *все* разногласия устранены.

Задание на топливо для всей промышленности и транспорта РСФСР определенное, в перевод на дровяной эквивалент 12 миллионов пудов. С переходом к новой экономической политике отовсюду получаются предложения на поставку материалов для снабжения промышленности, Предлагают желоночное железо в обмен на керосин, полным ходом заработал завод Шадуаф который даст компрессорные трубы. Вопросом о снабжении промыслов очень интересуется тов. Ленин. Ему делаются доклады в письменной и устной форме о том, как обстоит дело и в нужный момент он добивается того, что нам необходимо.

### **Нельзя без инженеров.**

Без инженеров обойтись нельзя. Мы не можем строить такую сложную промышленность, как нефтяную без них. Правда многие из спецов не любят советскую власть, но они любят дело. Большинство же из них не интересуются политикой и они будут вести также честно, как у капиталистов, если мы будем им платить и давать возможность работать. Вместе с тем мы должны стараться подготовить инженеров и геологов из своей среды, направляя рабочих в рабочие факультеты и далее специальные учебные заведения.

### **Доклад тов. Серебровского-**

Вначале своего доклада он ота {авпиается на организационном вопросе. Он говорит, что с приездом в Баку комиссия СТО, была произведена коренная реорганизация управления нефтяной промышленности. Кроме этого, происходили большие разногласия по вопросу о сдаче в концессии промыслов. Между Москвой и нами были по этому поводу трения. Но когда нами было получено из центра продовольствие и материалы, то мы начали увеличивать добычу нефтепродуктов. Так в сентябре

наибольшая добыча в день 392 тысячи пудов при 711 буровых, в октябре-же 414.000 пудов при 739 буровых. Особенную нужду терпели в татральщиках. Особенно продуктивна работа по добыче идет в Балаханах и Сабунчах. Бурение сейчас является насущнейшей необходимостью. С буровыми обстоит очень хорошо. Так в ноябре пробурили около 400 саженей, в течении декабря пробурили 500 саженей. Увеличив бурение, мы, конечно, увеличиваем добычу нефти. Увеличивая темп работ мы к июню 22 года будем иметь выработку в 18.000,000 пудов в месяц, относительно нефтеперегонных заводов можно сказать, что перегонка нефти идет нормально. Работу их относительно процентам, можно считать сделанной на 70%. Полностью работа потому не была сделана, что не было подходящей нефти, некоторые из заводов были сильно расхлябаны. На будущий мы имеем возможность перерабатывать 110 миллионов пудов нефтепродуктов. Продуктивной работе мешало отсутствие довольствия и одежды.

В нестоящее время мы имеем запасы муки на  $4\frac{1}{2}$  месяца, а на  $2\frac{1}{2}$  месяца, остальные продукты также имеются в достаточном количестве. Что касается мануфактуры, обуви и одежды, то по заявлению Москвы к весне будущего года, все необходимое у нас будет. Относительно технического материала, можно сказать, что его у нас не хватает. Так, например, нет прессорных труб. Очень мало у нас канатов и ремней. Но обещают прислать несколько сот прутков. Железо у нас имеется. Переходя вообще к поднятию нефтедобычи, докладчик ечает, что мы сейчас добываем больше чем в первые дни ворота. Что же касается взаимоотношений с союзом гор---ов, то они налажены. В общем все условия для поднятия нефтяной промышленности на лицо. Нужно, чтобы и союз ргично влиял на рабочие массы. А влияние это он имеет условно.

Праует.тувая возрождение нефтяной промышленности, докладчик призывает всех к сплоченному, упорному труду в будущем.



# ОГЛАВЛЕНИЕ .

1. Отчет . . . . .	9
2. Итоги 1-й конференции ВСГ Кавказа и Закавказья	4
3. Президиум конференции . . . . .	9
4. Мандатная комиссия . . . . .	6
5. Регламент конференции . . . . .	6
6. Порядок дня . . . . .	7
6. Приветственная конференция:	
а) тов. Гаджиева . . . . .	7
б) тов. Лядова . . . . .	8
в) тов. Кабалина. . . . .	9
8. Приветствия от конференции:	
Телеграммы тов. Зиновьеву . . . . .	9
, тов. Ленину . . . . .	10
, тов. Троцкому . . . . .	• 11
ЦК Горнорабочих . . . . .	11
Горнякам—Донбасса, Баку, Грозного, Краснодара и Майкопа . . . . .	11
9. Резолюции:	
по отчету Кавбюро . . . . .	11
„ докладу Главтопа и Азнефти . . . . .	12
с мест . . . . .	13
тов. Сапунова . . . . .	13
„ тов. Мешкова . . . . .	13

Тезисы:

а) новая эконом, полит, и задачи союза горняков	, 14
б) по организационному вопросу.	.17
в) отдел организации труда и производства	31
г) по тарифному вопросу.	.43
д) „ культурному вопросу	. 47
Доклад мандатной комиссии.	.

Приложение:

Дс лады тт. Лядова и Серебровского	. . . . 62
------------------------------------	------------

