

П
Г 866

Лозненский
совет профсоюзно-
материнских союзов.

Сборник

Введение.

В целях наиболее наглядного и ясного усвоения Пролетариатом гор. Грозного и его район результатов работы райсовпрофа, как высшего союзного органа, объединяющего все союзы, Президиум Г. Р. С. П. С. предпринял издание настоящего сборника отчета за период времени от 1 января по 1 августа [1981 г., приурочив его ко второму съезду профсоюзов.

Необходимость освещения деятельности и работы Райсовпрофа путем выпуска печатных изданий (периодического и непериодического характера) сознавалась Президиумом и раньше, но недостаточная налаженность статистического и информационного аппаратов в союзах, вопросы материального снабжения рабочих и служащих, выступления бело-зеленых банд, на борьбу с которыми отрывались ответственные профработники, ограниченность средств и бумаги были главнейшими причинами, тормозившими работу в этом направлении.

Тем не менее Президиум, сознавая громадное значение в жизни профсоюзов всякого подобного сборника, преодолевая все препятствие, стоявшие на этом пути, с чувством удовлетворения за свой мускульный труд вносит теперь посильную лепту в Историю Российского профдвижения, выпуская в свет свой сборник-отчет для широкого ознакомления с ним пролетария всех союзных и хозяйственных органов.

Исходя из мысли, что всякая работа, выполненная с чувством требуемого долга, не может пропасть бесплодно, мы надеемся, что и наш отчет, давая беспристрастную картину союзной работы, будет иметь известное значение и что день за днем, усилие за усилием мы сообща приблизим жизнь к желаемому совершенству.

Президиум Г. Р. С. П. С.

КРАТКИЙ ОЧЕРК

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ ГРОЗНЕНСКОГО РАЙОНА.

„Как можно узнать себя? Никогда посредством созерцания, всегда путем действия. Попытайся исполнить свой долг и ты сейчас узнаешь, что скрыто а тебе“.

Гете.

Русский рабочий класс, живя много лет в условиях монархического режима, не имея возможности действовать и проявить себя, как класс, в котором без движения находились и скрыты были богатейшие возможности, мог только смутно чувствовать это, как умел — размышлять об этом, но узнать себя и выявить себя во весь свой рост ему представилась возможность только после октябрьской революции. Февральская революция лишь сбросила оковы, которыми было сдавлено тело рабочего класса и, только спустя 8 месяцев, онемевшие члены этого тела могли начать выполнять свои функции, свой долг перед историей, и весь класс узнать себя, как мощную силу, взявшую управление страной в свои руки, полностью осуществить диктатуру пролетариата.

Город Грозный, крупный рабочий центр, дающий стране 40 проц всего добываемого в России жидкого топлива, не мог оставаться равнодушным к общему движению рабочих масс и с первых же дней февральской революции стал лихорадочно объединяться в союзные организации. Перед Грозненским рабочим классом, как и перед пролетариатом всей России, открылась полная возможность бороться за сокращение рабочего времени, за увеличение заработной платы и за целый ряд других улучшений быта трудящихся. Но долго сдерживаемые чувства вырвавшись на простор не могли спокойно предаться чисто профессиональной работе. Бурный натиск политических событий утомившая всех война — все наследие царского режима.—привели к тому, что девять десятых своей энергии, образовавшиеся профессиональные союзы, будучи увлечены политическими страстями, посвящали политике, организации Совета Рабочих Депутатов и т. д.

Работа шла не в границах какого-либо заранее обдуманного и разработанного плана, а стихийно, под влиянием революционных побуждений. В это время образовались союзы: «Союз всех профессий», «Союз рабочих и служащих Старо-Грозненских нефтяных промыслов», «Союз инженеров-техников», «Союз служащих торгово-промышленных предприятий», «Союз техников и практиков-специалистов», «Союз строительных рабочих», «Союз пекарей», «Союз служащих Городского Самоуправления».

Географическое положение Грозного и разнообразней этнографический элемент, заселяющий город и его окрестности, постоянный антагонизм между окрестными казаками и чеченцами, некоторая обособленность Терского казачества (владельца нефтеносных земель Старо-Грозненского района; от гражданского населения города и области, вообще, создали своеобразную картину жизни и существования в Грозном профессиональных союзов. Нигде во всей России и трудящимся массам не пришлось пережить того, что выпало на долю Грозненского пролетариата. Отмеченные причины дают объяснение тому, что с самых первых дней революции в городе, наряду с революционной борьбой и деятельностью сознательных масс, стали появляться различные темные личности, определенно занявшиеся грабежом, бандитизмом и всякого рода насилиями. Особенно резко начали проявляться выступления разбойничьих шайк из отбросов туземного и пришлого элементов. Грабительские шайки устраивали организованные нападения на железнодорожные поезда, грабили и убивали пассажиров, и целыми возами увозили к себе награбленное. Нападения эти стали распространяться и на промысла и на самый город, создавая рабочим и гражданам постоянную угрозу грабежа и смерти, лишая их возможности работать и отдыхать. В такой напряженной обстановке протекала жизнь Грозненских союзов, осложняемая еще хищническими выступлениями мещанства города, поддержанного Красной гвардией и частью рабочими. Так были сожжены аулы Старо- и Ново-Юртовские и Сунженский. 24 октября 1917 года чеченцами были подожжены нефтяные фонтаны Ново-Грозненского района. Горе ло 8 фонтанов с общим дебетом к началу пожара от 280-300 тысяч пудов в сутки. Рабочие и их семьи, обстреливаемые чеченцами, охваченные кольцом пламени в панике бежали в город, лишившись многих своих товарищей и всего имущества. Поджог промыслов переполнил чашу терпения рабочих и граждан. Через четыре дня после этого, стоявший в Грозном запасный пехотный полк, покинул город. Вслед за его уходом в город ворвались чеченцы, и он

стал ареной разбойных выступлений грабителей. В целях самозащиты против ворвавшихся в город грабителей, с оружием в руках вынуждены были союзы отстаивать свое право на существование, позабыв на время все другие дела и интересы. Пожар Ново-Грозненских нефтяных промыслов оказал свое влияние и на рабочих Старо-Грозненского района, откуда началось также повальное бегство рабочих. В такой тяжелый момент партии РКП удалось удержать от бегства с промыслов около 2000 человек, чтобы продолжать работу, тогда как существовавший Союз Рабочих и Служащих Старо-Грозненских Нефтяных Промыслов и Правление его ничего не предприняли в этом отношении.

Около месяца продолжалась ликвидация этой вспышки национальной вражды, питаемой низменными, корыстолюбивыми и дикими инстинктами темных масс и где рабочим пришлось бороться со всякого рода любителями легкой наживы. Мирному развитию и строительству профессиональной жизни однако не суждено было так скоро начаться.

Промышленность города замерла, работа союзов носила крайне неопределенный характер, жалование рабочим за отсутствием денег и разбежавшихся предпринимателей не выплачивалось. Образованный в январе м-це 1918 г. Военно-революционный Совет, состоявший из эсеров, меньшевиков и казаков, выпустил через посредство казначейства, под поручительством комиссара финансов боны, которыми и были удовлетворены рабочие за это время. Банковские учреждения также выпустили акцептованные «чеки и денежный кризис временно утратил для рабочих Грозного свою остроту. В мае месяце все рабочие крупных предприятий были расчитаны, так как работы почти никакой не велось и профессиональным союзам фактически нечего было делать — союзные организации находились в состоянии полного бездействия. Военно-Революционный Совет, интересам которого противоречило растущее коммунистическое движение в оабочей массе, содействовал прекращению работ в предприятиях, в результате, чего рабочие были выбрасываемы на улицу. Т. е., отрываясь от профессиональных занятий, рабочие массами стали поступать в ряды Красной Армии.

Исполком, имея свои данные подозревать кулаческий элемент казаков смежной с городом станицы Грозненской в некоторой реакционности и учитывая возможность подобных выступлений со стороны казаков (в июле месяце был во Владикавказе прецедент), опираясь на силу красноармейцев и рабочих предложил казакам сдать оружие.

Казаки этого не исполнили и в результате 11 августа 1918 г. в Грозном началась гражданская война, длившаяся ровно 3 месяца. Город оказался в кольце казаков — оставался единственный выход в Чечню, но рассчитывать на нее было рискованно, хотя за деньги чеченцы и снабжали город необходимыми продуктами

В такое тяжелое время союзы лишены были возможности думать о профессиональных нуждах и только печатники, с риском для жизни типография подвергалась обстрелу, а самоотверженные комиссар типографии Пушкарский и печатник Говорухин были смертельно ранены при перевозке типографии из разрушенного здания ея) продолжали обслуживать граждан выпуском бюллетеней, да «союз рабочих и служащих Старо-Грозненских промыслов» через секретаря союза принимал меры к частичному облегчению участи рабочих, оставшихся на промыслах и семейств тех, которые бежали в город, выдавая члену союза пособие в размере 32 х руб на 2 недели. Главное же вспомоществование рабочие получали в то время от Исполкома по засвидетельствовании их председателем Районного Сов. Раб. Деп. и члена Грозненского Отдельского Сов Раб Деп. т Семенова ^нынешним председателем Совпрофа; после чего они получали полностью свое жалованье.

В гражданской войне деятельное участие принимал организованный на старых промыслах (после того, как стало известно, что старые армии с фронтов начали отступать) Рабочий Пролетарский батальон, в задачи которого сначала входила защита промыслов и себя от разбойных нападений, в последствии отпора контр-революционным бандам. Этот Пролетарский батальон состоял из добровольцев рабочих, днем работавших на промыслах, а ночью охранявших промысла Во время же гражданской войны всех мобилизовали, оставив на каждой группе по одному слесарю, кочегару и стариков с детьми. Этим семьям Исполком роздал 5 миллионов рублей для облегчения их существования. (Гражданская война прекратилась 11 ноября 1918 г.).

После ликвидации гражданской войны, произведшей громадные опустошения как в городе, так, особенно в станице, которая буквально представляла собой одни развалины. Вновь закипела по союзам организационная работа, стал налаживаться технический аппарат, заводились книги, журналы. Организовывались новые союзы: «Союз металлистов» Союз советских служащих», «Союз нефтедобывающей промышленности», «Союз нефтеобрабатывающей промышленности», «Союз пищевиков», «Союз народной связи».

Два с половиною месяца текла эта работа, как вдруг она опять

должна была остановиться ввиду приближения к городу деникинских банд. Все работы за исключением работ по отоплению и освещению промыслов и городских предприятий, были брошены. Руководители рабочих, не надеясь на имеющиеся в их распоряжении переутомленные силы, отступили с ними на Владикавказ. По пути отступления, под станицей Ассиновской, деникинцы нанесли рабочим сильный урон, вынудив часть их вернуться в город и на промыслы, часть их захватили в плен и многих уничтожили; главная же часть их отступила в Чечню.

В это время, с 24 января 1919 года ст. ст., когда господами положения в Грозном стали белые, всякая союзная работа прекратилась.

В июне месяце 1919 г. организовался «Союз служащих Грозненского района», объединивший всех служащих промышленных предприятий (за исключением государственных служащих). В следующем месяце сконструировалось бюро по организации рабочих союзов. В конце августа, по воззванию Секавпрофа, состоявшего из эсеров и меньшевиков, мирившихся с возможностью сотрудничества с деникинской властью и по инициативе группы профессионалистов меньшевиков и эсеров, в Грозном образовался «Нефтедобывающий Профессиональный союз служащих и рабочих Старо-Грозненской нефтяной промышленности». Устав его был утвержден владикавказским Окружным судом. Союз был не автономным, а находился в зависимости от белогвардейского центра и Секавпрофа. Цели и задания этого союза имели в виду поднятие культурного уровня профессионального самосознания членов, объединение рабочих во Всероссийском масштабе деникинских представлений о „великой, единой, неделимой России“, выяснение условий труда, защиту интересов, выдачи пособий членам, соглашения с нанимателями и т. п. Таким образом деятельность союза была направлена главным образом на вопросы экономические, а от участия в общем строительстве государственной власти, — в главнейшем условии своего, как политического, так и профессионального бытия — он был отстранен.

Кроме этого союза образовался еще союз служащих и рабочих нефтеобрабатывающей промышленности на заводах. К этому времени был выработан и предъявлен промышленникам для принятия на коллективных условиях договор обеспечивающий интересы рабочих масс. Владельцы предприятий долги не соглашались на принятие его, но в конце концов договор был принят со всеми требованиями рабочих (из них можно указать: восьмичасовой рабочий день, заработная

плата, контроль над доставкой продуктов в Грозный для промысловых рабочих) к моменту приближения конца владычества белых, Совпроф выделил из себя организацию (которая впоследствии послужила первичной ячейкой, Сов. Власти сконструировавшейся после белых. После ухода белых эта организация создала штаб обороны города, восстановила порядок в оставших после белых, войсках и основала первый Военно-Революционный Совет города Грозного, состоявший из смешанного элемента различных партий. Вошедший в город 1-й Советский корпус Смирнова распустил этот В. Р. Совет как составленный не по советской конституции и поручил тов. Гикало организовать Ревком по общегосударственному плану. Таким образом, власть, занявшая место белых, просуществовала около двух недель, после чего она перешла к В.-Р. Комитету, состоявшему исключительно из членов партии РКП.

Союзы вновь объединили своих членов и начали существовать как они были до появления в Грозном белых.

В первой половине марта 1920 года с приходом Кавказской армии Труда, Ревком создал бюро по реорганизации союзов с целью удаления из них желтого эсеровского и меньшевистского элемента, как несоответствующего идее Советской власти и для устройства управления союзами под руководством коммунистической партии.

С этого времени работа в союзах стала протекать с преобладанием влияния партии РКП на все производственные организации.

В это время организовались союзы „Игла, „Кожевников“, „Рабибис „Народного питания“.

С мая 1920 года в Грозном было организовано Уездное Бюро Профессиональных союзов, подчиненное Владикавказскому Совпрофу. Оно объявило распущенными все союзы и начало перестройку их по производственному принципу. Кавказское Бюро, имевшее свое местопребывание в Ростове, в это время прислало в Грозный своих инструкторов для налаживания здесь вполне правильной и целесообразной работы. Исходя из практических соображений—Грозный является крупным рабочим центром (в отличие от Владикавказа—города мещанского типа). Президиум поставил перед представителями Кавбюро -вопрос о выделении Грозненского Бюро в самостоятельную единицу с непосредственным подчинением Кавбюро, так как подчинение Владикавказу тормозило работу Совпрофа и отражалось на всей нефтяной промышленности, имеющей ударный характер. После этого был послан в Кавбюро мотивированный доклад и вопрос был разрешен в положительном для Грозного смысле. Владикавказ, со своей стороны,

находя такое распыление работы неудобным, соглашался считать Грозный центром профессионального движения и для себя, но это оказалось неосуществимым в силу административных и партийных соображений, так как их высшие органы имеют свое местопребывание во Владикавказе. С ноября месяца 1920 года Грозненское Уездное Бюро стало Грозненским Районным Советом Профессиональных Союзов. В настоящее время Грозный входит в сферу влияния Юговосточного Бюро (Ростов) Со времени организации в Грозном Уездбюро. организовались еще следующие союзы: „Всемирный сантруд“, „Совработников“, „Работников просвещения и Социалистической культуры“, „Земля и Лес“, „Союз Коммунального хозяйства“. Бросая этот беглый взгляд на историю Грозненского профдвижения, и учитывая ту титаническую борьбу, которую Грозненский пролетариат вел не только с абреками и всевозможными контр-революционными бандами, но и с самой стихией. т^г колоссальную работу, которую пришлось проделать профессиональным организац. в этой борьбе за лучшее будущее гдепролетариат под руководством сознательной части ею все-таки неослабно, шаг за шагом. превращало разоренный край в новый лучший, нельзя не почтить его должным вниманием. Усилиями их соединенных рук прочно поддерживается и распространяется новый строй жизни, и хотя со странными на глаз наблюдателя колебаниями, но неизменно каждый час такой борьбы приближает нас ко дню совершенства. Даже критик марксизма Зомбарт *) признает, что „только в борьбе находят выражение самые блестящие моменты человеческого существования. Только благодаря борьбе все более и более широкие массы получают возможность жить человеческой жизнью. Всякая культура в настоящее время проникает в человеческие массы исключительно путем борьбы“\

То обстоятельство, что массы выдвигаются своей собственной силою, что они должны шаг за шагом отвоевывать свое право, одно должно служить порукой, что эта масса в своем развитии достигнет новых высших форм культуры.

Уничтожение деления общества на классы и осуществление коллективно-трудового начала в жизни—является высшей, основной задачей Совпрофов, как органов пролетарской массы. Строительство новой жизни с одной стороны и борьба с разрухой с другой, являются столь же существенно-важными заданиями для Совпрофов и ставят их на почетное место в ряду организаций создающих новый жизненный строй

*) „Социальное движение XIX века“.

Деятельность президиума Грозненского Райсовпрофа.

1-й Районный съезд Профсоюзов, происходивший в конце января текущего года (29 и 30) сконструировал Президиум в составе 9-ти товарищей: 5 из них должны были вести определенную работу в Райсовпрофе в качестве заведующих отделами, 3 члена, не выполняя определенных функций, являлись представителями хозяйственных органов—Грозненского Центрального Нефтеуправления, Совета Народного Хозяйства и Отдела Труда, участвуя с правом решающего голоса на заседаниях Президиума. Заведующий Культурно-Просветительным Отделом входил в Президиум тоже с правом решающего голоса

Избранный президиум на 1-м Организационном своем заседании распределил работу следующим образом: Председателем избран был СЕМЕНОВ, секретарем ТИМОНОВ, Организационно-Инструкторская часть была поручена ОСИПОВУ, Экономотдел ТАЛЫГИНУ, Отдел Нормирования Труда НЕСТЕРЦУ и Культ-Отдел МЕРКУЛОВУ.

Представителями же хозяйственных органов в Президиум вошли: от Коллеги ДНУ —председатель ее тов. КОССИОР, Президиума СНХ— ЩЕННИКОВ и Отдела Труда сперва тов. ЦЫН. а по его мобилизации в армию и отъезде в Грузию тов. ПЕТРОВ.

Сконструированный таким образом Президиум, учтя опыт работы проделанной Президиумом прежнего состава, имея в виду те краткие резолюции 1-го Съезда Профсоюзов, вынесенные, как по докладу работ Райсовпрофа, так и деятельности ДНУ и учтя то, что Грозный является крупным промышленным центром, в котором союзы и сам Совпроф должны занимать первенствующее место и всеми средствами содействовать процветанию его, влияя на увеличение добычи, переработки и вывоза нефти, постарал своей ближайшей целью и главной задачей работу в области нефтяной промышленности и в тех союзах, которые имеют с ней непосредственное соприкосновение. Работа эта была признана ударной, как для самого Президиума в целом, так и для его отделов в частности.

Первыми шагами в этом направлении были мероприятия в отношении усиления работ в Союзе Горняков, как в союзе первостепенной важности в нефтепромышленности. Происходит специальное обстоя-

тельное обследование деятельности как самого союза, так и его низших ячеек промысловых комитетов, выделенной для этой цели комиссией из числа членов Президиума. По окончании обследования, Президиумом принимается ряд практических мер к устранению замеченных недостатков и даются союзу руководящие данные к дальнейшему ведению дела. По постановлению Президиума посылаются в союз Горнорабочих ответственный инструктор для усиления работ союза. Доклады Комиссии, обследовавшей союз Горнорабочих, давали возможность Президиуму делать соответственные, определенные задания Отделам Райсовпрофа. Так например: Экономотделу втянуть самую массу в интерес к производству, возможно чаще устраивать заседания, собрания, на которых бы заводоуправление делало рабочим доклады о ходе работ, состоянии нефтепромышленности; всячески бороться с прогулами по неуважительным причинам; Отделу Нормирования Труда дается задание развить сильнее для союза Горнорабочих натурпремию и особенно выдачи из натурфонда; Подъотделу Материального Снабжения наладить плановое удовлетворение спец и проз одеждой, обувью и проч. фабрикатами и Культ-Отделу — принять самое деятельное участие в ликвидации, как общей, так и профессионально-технической безграмотности. Здесь мы не будем останавливаться на том, насколько намеченные задания отделами были выполнены, на это ответят помещаемые в сборнике-отчете обзоры деятельности Отделов, но должны подчеркнуть, что к разрешению всех вопросов, будь то вопрос общего характера, профессионального, или другого какого либо, Президиум действовал всегда с точки зрения поднятия нефтедобычи. Действия Совпрофа, вытекающие из этой предпосылки, будут видны из дальнейшего

Такова была работа Президиума в отношении этого крупного и призванного страной дать 40% всего добываемого в Республике жидкого топлива, со стороны чисто профессиональной, но считаясь вместе с тем, что повышение производительности труда находится также в прямой зависимости от продовольственного снабжения нефтеработников, обращает свое внимание и в эту сторону и на целом ряде совещаний и заседаний с представителями, как местного Продкома, так и Упродарма Кавтрудовой Армии, Командования ее, и других организаций вырабатывает ряд мер и изыскивает способы, при общем тяжелом положении Республики, более или менее хорошо накормить эту ударную группу работников местной промышленности, и надо определенно отметить, что своим влиянием и усилием Президиум добивался, в большинстве случаев, положительных результатов

и острота создававшегося иногда положения—улаживалась. Затронув продовольственный вопрос, в части его касающейся рабочих и служащих нефтепромышленности, нельзя не отметить, что этот вопрос является остро болезненным и Президиуму неоднократно приходилось его ставить на повестку своих заседаний и разрешать самому, до тех пор, пока не стала существовать комиссия рабочего снабжения, каковая, согласно пожелания Президиума и была сконструирована Экономотделом Райсовпрофа. В настоящее время все вопросы, связанные со снабжением рабочих, разрешаются непосредственно комиссией, которая периодически делает доклады Президиуму

Считая также, что помимо усиления работы самого союза Горняков, необходима еще живая и действительная связь с хозяйственными органами, фактически руководящими этой промышленностью и несущими за нее ответственность, Президиум обращает свое внимание и в эту сторону, и главным образом, старается наладить вполне деловые отношения с Коллегией ЦНУ, как органом ведающим нефтепромышленностью. Не ограничиваясь тем обстоятельством, что председатель ее, как мы упомянули раньше, является в то же время и членом Президиума Райсовпрофа, члены Президиума, участвует в заседаниях Коллегии ЦНУ и все крупные вопросы, касающиеся непосредственно нефтяной промышленности, разрешаются совместно с Президиумом. Особенно ясно это сказывалось когда союз Горнорабочих помещался на промыслах и из дальности расстояния не мог иметь этой живой связи, каковую имел Президиум Райсовпрофа. Взаимоотношения Президиума Райсовпрофа с Коллегией ЦНУ были вполне Удовлетворительны, если не принимать во внимание мелких трений, возникавших по поводу материального снабжения или отклонения иногда кандидатур, выставляемых союзом и Совпрофом работников на хозяйственные должности в качестве помощников Управляющих на группах и заводах, но все эти незначительные трения в большинстве случаев разрешались в положительном смысле для Райсовпрофа.

Если мы перейдем к тому—в какой мере Президиум влиял на работы промышленности подсобной нефтяной и находящейся в ведении СНХ. то здесь влияние больше всего было по отношению к металлообрабатывающей промышленности, также ударной, как являющейся главной и подсобной в нефтепромышленности и кроме того вырабатывающей орудия сельского хозяйства. Здесь, мы имели и в Президиуме СНХ представителя Райсовпрофа и в Отделах его в качестве или заведующих или заместителей их товарищей, выдвинутых либо союзами, либо непосредственно Совпрофом. В момент переорганиза-

ции Совнархоза в Экономотдел Горсовета, в котором по заданию През диума принял участие и Экономотдел Райсовпрофа, это влияние Райсовпрофа утрачено не было и работа велась под непосредственным руководством и указанием последнего.

Не участвуя непосредственно в производстве. Президиум Райсовпрофа все время сохранял за собою идейное руководство им и надо определенно отметить, что наши хозяйственные органы следовали этому руководству, прислушивались к даваемым им указаниям и старались свои главнейшие мероприятия, постановления, распоряжения, проводить в жизнь лишь после того, как они были обсуждаемы Президиумом Райсовпрофа.

Переходя к дальнейшему, мы должны отметить, что Президиумом работа по другим союзам велась лишь после того, как были удовлетворяемы все требования союзов, занятых нефтяной промышленностью.

При проведении работы Президиумом и его отделами по союзам производственным, но не связанными непосредственно с добычей нефти, обработкой и вывозом ее, так и союзам непроизводственным, должное внимание и здесь отдавалось производственным соображениям. Здесь мы в первую очередь удовлетворяли требования союзов, например: Коммунальных работников, а в последнюю очередь Совработников. Правда, иногда жизнь и нарушала принятый нами план— например. Союз Соцкультуры в течение ряда месяцев не получая пайка, за 7-мь м-цев, будучи удовлетворен жалованием всего лишь в размере 40% не мог не беспокоить Президиум и по этому поводу им были подняты все местные партийные советские органы, а также поставлены в известность и Центральные, куда были представлены обстоятельные, по этому поводу, доклады и неоднократно посылались телеграммы. Об этом же был поднят вопрос перед бывшей здесь Комиссией СГО и мы надеемся, что вскоре он будет разрешен в положительном смысле.

Приведенного, мы полагаем, достаточно для суждения о работе Президиума в этой области, чтобы не останавливаясь детально на жизни союзов, которая найдет отражение в своих докладах перейти к дальнейшему.

Президиум Райсовпрофа, хорошо учитывая, с одной стороны, то обстоятельство, что поднятие всякой производительности труда и промышленности зависит всецело от того, в какой степени участвует в этой работе квалифицированный рабочий, а с другой стороны— имея определенные указания первого Райсъезда Профсоюзов об обра-

шении внимания Президиума на проф-техническое образование рабочих, ставит эту задачу, как ударную, Культ-Отделу дабы последний, совместно с государственным органом —подотделом Профессионально-технического Образования—в этом направлении сделав все возможное получил положительные результаты. Обстоятельный отчет об этой работе имеется в Обзоре культурной работы Райсовпрофа, а поэтому лишь отметим, что работа по ликвидации технической безграмотности должна вестись в самом тесном единении с союзами, ибо в этой работе союзы кровно заинтересованы и работа эта вызывает у союзов определенное сочувствие и желание провести ее возможно лучше и шире.

Происходившая в Грозном 3-х месячная непрерывная гражданская война в 1918 году, оставила после себя печальное наследие—разрушенные дома и постройки, которые в силу целого ряда условий в течение этого времени не могли быть восстановлены. Жилищный вопрос не давал себя особенно остро чувствовать до момента прихода в Грозный Кавтрудовой Армии и возобновления работ Нефтяной промышленности (Март 1920 года). В прошлом году кое-что в смысле улучшения жилищного вопроса было сделано силами Кавтрудовой Армии, но эти работы исключительно были произведены на промыслах и устранить городской остро-стоящий жилищный кризис—не смогли, президиум учитывая это обстоятельство, а также и то, что в 1921 году необходимо подойти к разрешению этого, уже назревшего и требующего окончательного разрешения, вопроса, ставит его, совместно с органами, ведающими строительным делом, на разрешение, но здесь необходимо отметить, что с одной стороны обилие этих органов (только за последнее время эти органы объединились в ЦНУ) и нежелание каждого из них пойти на уступки, не дает возможности практически прийти к единству действий, а с другой стороны малый запас строительных материалов, имеющихся у всех этих органов, не дали возможности сделать что либо действительное в текущем году в смысле восстановления разрушенных зданий города, а заставило бросить все материалы и силы на промыслы, дабы там провести в первую голову ряд строительных работ, касающихся, как непосредственно самой промышленности, так и квартир рабочих и служащих. Жилищный вопрос и отстройка разрушенных домов в гор. Грозном и его районе, никогда не снимался с повестки дня Райсовпрофа. Этот вопрос достаточно был освещен еще Президиумом старого состава (1920 г.) специальной Комиссией приехавшей из Промбюро (из Ростова) и обещавшей принять ряд мер, но эти обе-

щения не совсем выполнены в силу нашего общего недостатка. И надо определенно отметить, что строительный сезон 1921 года был не использован, но мы полагаем, что в связи с бытностью в Грозном полномочной комиссии СТО к разрешению этого вопроса, вероятно, реально приступят с весны 1922 года. Задача строительных рабочих и Президиума Райсовпрофа об этом. писать и говорить теперь же. дабы в области строительства были использованы все возможности и средства. Что бы не загромождать сборника-отчета и не утомлять внимание читателя, мы скажем, что все принимаемые, до сих пор, меры Президиумом Райсовпрофа как-то: составление различного рода проектов, направленных к смягчению жилищного вопроса, усиление квартирного п отдела комхоза работниками — членами союзов, произведенные обследования занимаемых квартир и комнат—не приводили к положительным результатам, и ясно, что другого результата, при теперешнем состоянии этого вопроса, и не могло быть. Экономотделом Райсовпрофа было произведено специальное обследование жилищных условий трудящихся Грозного и его района и товарищей, интересующихся этими данными, мы отсылаем к отчету Экономотдела.

Обрисовав наше участие и работу в промышленности, как основной «нефтяной, так и подсобной к ней, мы несколько слов скажем вообще об участии как самого Райсовпрофа, так и объединяемых им союзов в построении, наблюдении и даже в иных случаях и прямом руководстве государственными органами. Райсовпроф. через объединяемые им союзы, а также при посредстве своих членов Президиума участвовал в работе наших местных исполнительных органов, как путем делегирования туда своих представителей, так и путем совместного обсуждения и разрешения ряда вопросов, выдвигаемых ни органами— Это видно и из того, что Президиум Райсовпрофа активно участвует в работе Горсовета, и в работе его Отделов, в особенности Отделов, имеющих непосредственное отношение к промышленности— Продкоме, Земотделе и т. д Их доклады, их нужды, их постановления, их работа неоднократно разематриваются как президиумом Совпрофа, так и его высшим органом Пленумом—и ставятся теперь на повестку дня II-го Съезда Профсоюзов.

Практикуется снятие даже ответственных профработников, для направления их в государственные органы, что мы и сделали, например, для РКИ. Президиум может определенно сказать, что в Грозном нет ни одного государственного органа, который бы не был, прямым или косвенным образом, связан с Райсовпрофом и его работой.

В данный момент мы не сможем подитожить результаты подобной работы в этом направлении, ибо надо признать, что не всегда вообще вся наша работа статистически отмечалась, часто она ускользала из поля зрения, но думаем, что этот пробел будет заполнен товарищами в дальнейшем при составлении годового отчета. Этот вопрос для профессиональных организаций чрезвычайно важен и на него, конечно, должно быть соответственно и обращено сугубо важное внимание.

В отчетном периоде Президиуму пришлось провести известную работу, носящую характер чисто ударных заданий периодического характера—это проведение различных кампаний и „недель". Остановим свое внимание сперва на „Неделе Профдвижения"—подробный отчет об этой неделе мы будем иметь в обзоре деятельности организационной части, отметив лишь здесь, что в течение этой недели все члены Президиума и ответственные работники Райсовпрофа приняли самое деятельное участие, проводя по союзам предприятиям собрания, митинги выступая с докладами. В эту же „неделю" по заданию Президиума, были Отделом Нормирования Труда произведена работа по выделению героев труда, каковые чествовались соответственно героизму и соответственно героизму премировались, как на торжественном заседании открывшем „Неделю", так и на союзных конференциях. „Неделя Профдвижения имела огромное значение в жизни союзов, в смысле их непосредственной связи с массами и влияния, как союзов на массы, а равно масс на союзы. Союзы в эту „Неделю" ближе столкнулись с массами и почувствовали, что необходима большая связь с ними, чем имелась до „Недели" и что в этой области необходимо в дальнейшем усилить работу.

„Неделя", кроме того, имела для союзов известное политическое значение. Они усилили свой авторитет в области улучшения быта рабочих, организации труда, регулирования заработной платы. К ним стали прислушиваться органы ведающие и ведущие хозяйственное строительство района

Из других компаний необходимо отметить неделю „Красного Паря", в которую Президиум с помощью хозяйственных органов и производственных союзов, распределили заказы, необходимые для крестьянина и эти заказы путем работ сверхурочно, были исполнены рабочими предприятий, как ЦНУ, так и СНХ. За непредставление к моменту издания настоящего сборника цифровых данных от хозяйственных органов, мы не сможем дать полной картины произведенных работ.

Из других недель отметим „Неделю Просвещения" и „День 1-го мая": в первой принял деятельное участие Культурный отдел, а в „дне 1-го мая" чествовались герои трудового фронта

Президиум имея своего постоянного представителя в Санаторно-курортной комиссии, по заслушании доклада его о работе этой комиссии, дал ему указания в смысле увеличения отправки рабочих на курорты. Не ограничиваясь этими указаниями и имея у себя поблизости курорт Горячеводск, куда в большинстве случаев и отправляются для лечения рабочие, члены Президиума неоднократно выезжали и на месте устраняли ряд дефектов, принимая меры к тому чтобы лечение и содержание рабочих на этом курорте для них было вполне удовлетворительным, хотя бы и при тех скудных средствах, каковыми в данное время обладает Республика. Ниже мы помещаем цифровые данные, вполне ясно рисующие постановку курортного лечения. (Таблица № 1-й).

Отметив главнейшие этапы работ Президиума, мы еще скажем несколько слов о нашей связи с высшими профорганами -это сперва с Кавбюро ВЦСПС, а затем Юговостбюро и ВЦСПС непосредственно. В период нахождения Кавбюро ВЦСПС в Ростове нами все время поддерживалась живая связь с таковым, путем ежемесячных командировок или членов Президиума или ответственных работников. Безусловно от таковой живой и непосредственной связи общая работа значительно выигрывала; такая же связь установлена и с заменившим Кавбюро ВЦСПС (после перезда его в Тифлис) уполномоченным ВЦСПС на Юго Востоке. Устанавливая связь с уполномоченным и находясь в его подчинении (Тостов—местопребывание Уполномоченного. является краевым центром для Юговостока), исходя из хозяйственных и административных соображений, Президиум не порывает окончательно связи и с Кавбюро ВЦСПС по целому ряду, как общепрофессиональных так и политических вопросов. Эта связь также выразилась в поездках членов Президиума в Кавбюро на Организационное и Экономическое Сопровождения. Теперь-же, в последний момент, в связи с возможностью перезда Кавбюро ВЦСПС из Тифлиса в чисто пролетарский центр Кавказа—Баку, Грозненскому пролетариату необходимо будет, при посредстве своих союзных органов, подумать и провести в жизнь установление самой наитеснейшей связи, как с союзными органами Баку, так и имевшем местопребывание там Кавбюро ВЦСПС. Заметим, кстати, что однородность Грозненской и Бакинской промышленности является тем стимулом, который особенно-

Таблица №1

Санаторно-курортное печение рабочих и служащих г. Грозного и его района.

№№	Название пунктов курортного лечения	Вето прошло через комис.	И з н и х			Примечание
			Отправл. на изле- чение	На оче- реди к отправл.	Остая. на мест всего	
1	Горячеводск .		110	345		
2	Серноводск		23	102		
3	Нальчик			165		
4	Пятигорск .		7	17		
5	Железноводск			12		
6	Кисловодск		4	24		
7	Ессентуки		22	54		
8	Анапа			1		
9	Сочи			1		
10	Черн. побере.		17	6		
11	Крым		23			
12	Абас-туман .		1			
13	Детская санатория в Горячеводске			20		
И т о г о		1474	201	747	520	

настойчиво диктует это единение. Непосредственная связь с ВЦСПС имела при поездках членов Президиума в Москву на IV-й Съезд Профсоюзов и при поездках на Тарифное и Кооперативное совещание. Остановившись на том, каково было влияние высших Профорганов на работу Райсовпрофа, надо отметить что кратковременное посещение товарищами, приезжающими от этих органов, особо-положительных результатов не давали, т. к. подчас в какой-нибудь часовой беседе не было возможности выяснить недочеты работ, и конкретно наметить ее улучшение. Эти совещания давали иногда направления к разрешению крупных принципиальных вопросов предоставляя в дальнейшем разработку их Райсовпрофу. Президиум, однако, считает, что не подобная информация, а обстоятельное выяснение всех вопросов делегатам Совпрофа в краевом центре, может дать наиболее плодотворные результаты.

Помещаемая нами, по этому поводу, таблица № 2 командировок ответственных работников, дает понятие об общем количестве командировок, о числе и характере их.

Упомянув о связи с нашими высшими Профорганами, мы также должны отметить и наши взаимоотношения с коммунистической партией. Связь эта, и довольно крепкая, наблюдалась за все время отчетного периода между Президиумом Райсовпрофа и Парткомом путем вхождения члена Президиума Райсовпрофа в Партийный Комитет. Партком, всеми имеющимися у него силами, средствами и работниками всегда шел навстречу желаниям Райсовпрофа и работа последнего с Парткомом проходила в полном контакте.

Заканчивая краткий обзор деятельности Президиума Г. Р. С. П. С. мы не можем не остановить внимание членов Профсоюзов и вообще читателей на нескольких таблицах, дающих статистические данные, произведенной работы.

Остановимся на таблице № 3. Она говорит нам «о работе Президиума Райсовпрофа за время с 1-го февраля по 1 августа 1921 г».

За это время проведено 35 заседаний по разным вопросам, определяемым числом 334. На каждый месяц падает в среднем по 6-ти засечаний и по 9-ти рассмотренных вопросов, из которых внутренней жизни и организационные дают-47, тарификация труда 28, снабжение -19, улучшение быта рабочих—19, финансов-27. Далее плут более мелкие цифры, подчеркивающие то обстоятельство, что вопросам, перечисленным выше, уделялось больше внимания. Так и должно быть. Никто не может возражать против того, что задача улучшения быта рабочих, снабжение их и т. п. в данное время более

Таблица № 2

**Командировки ответственных работников в высшие Профорганы
январь-август 1921 года.**

Время командировки Наименование месяцев.	Из них:											Примечание
	Колич коман.	Колич. об- сужд. вопр.	Общ. союз. чаракт-л	Фр-» низац.	Тарифный	Профдви- жения	Кул чур.	Юконом отдела	Снабже ния	Улучш. бы та работ	Всего	
Январь	4	4				1				3	4	
Февраль												
Март	2	2		1	1						2	
Апрель	3	3		2	1						3	
Май	2	2	1				1				2	
Июнь	4	4		2				1	1		4	
Июль	5	5		3				1		1	5	
Итого .	20	20	1	8	2	1	1	2	4	1	20	

Работа Президиума помимо заседаний.

С 1 января по 1 августа 1921 года.

Характер работ	инструктор.	Тарифный	Экономический	Культурный	Обще-професспон.	ВСЕГО	П Р И М Е Ч А Н И Е
Издано инструкций . . .	4	4			1	9	
Издано циркуляров . . .	12	7		15	2	36	
Издано специальных постановлений	28	2		30		60	
Итого	44	13		45	3	105	

важна, чем издательская. Нам во что бы то ни стало надо восстановить промышленность и попутно создать благоприятные условия труда для этого: удовлетворить рабочих обмундированием, продовольствием и прочее.

Туже мысль подтверждают и другие таблицы (№№ 4 и 5).

Они говорят о том, что работа Райсовпрофа шла и помимо заседаний Президиума, Экономотдел устроил 27 заседаний. Тарифный—Ю, это указывает на заботу названных органов о нуждах как самой промышленности так и непосредственных участников в ней—рабочих.

Не говоря подробно о всех трудностях работы, которую проводил Райсопроф в отчетный период, о чем, в виду однообразия их для всех союзных организаций Республики (недостаток денежных средств, а подчас полное их отсутствие, недостаточное материальное снабжение союзов и т. п.) мы должны отметить, что преодолевая все препятствия, Президиум Райсовпрофа и его отделы намеченную линию поведения в своей работе старался проводить и выдержать до конца, и П-му съезду Профсоюзов предстоит по этому поводу высказать свое мнение и заключительное слово.

Таблица № 5

Деловая работа Райсовпрофа, помимо заседаний Президиума и Пленума его.

Январь—Август 1921 г.

Наименование отделов	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Всего	Примечание
Тарифный . . .		5	2	3		-	-	10	
Экономотдел . .	2	6	4	3	2	6	4	27	
Культотдел . .	8	6	3	2		1	-	20	
Итого . . .	10	17	9	8	2	7	4	57	

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЕКРЕТАРИАТА.

(Организационная часть)

К моменту открытия 1-го Съезда Профсоюзов Грозненского Района (январь), Райсовпроф объединял 17-ть союзов с общим количеством членов 18203. Не преследуя целей увеличения, как числа союзов, так и общего количества членов их, Райсовпроф обращал свое главное внимание на внутреннюю организацию и спайку существовавших уже союзов. Это задание и легло в основу работ Секретариата. Но прежде чем приступить к выполнению этого сложного задания необходимо было поставить Организационный аппарат на должную высоту. Секретариат обслуживался незначительным количеством работников и только в последний период времени он стал иметь определенный постоянный кадр работников, ведущих планомерную работу. Нам кажется, что лучшим показателем конкретных результатов организационной работы могут служить цифровые данные, говорящие сами за себя. Таблица № 6, иллюстрирующая организационную работу Профсоюзов и самого Райсовпрофа, дает в этом отношении исчерпывающий материал для суждения о деятельности Райсовпрофа и союзов в этой области.

Помещаемая нами таблица № 7 дает понятие о работе Пленума этого первого, высшего органа Президиума.

Время полевых работ, отдаленность промыслов от города, недостаточно сознаваемая частью членов его необходимость присутствия на Пленумах,—все это послужило причиной того, что не все намеченные Райсовпрофом заседания Пленума могли состояться.

С апреля месяца. Организационная часть Райсовпрофа была переименована в Секретариат, с предоставлением ему права разрешать вопросы непринципиального характера и не требующие обсуждения Президиума. В Секретариат входили—Председатель. Секретарь и Заведующий бывш. Организационным Отделом.

Работу Секретариата (малый Президиум) мы можем видеть из помещаемой здесь таблицы № 8, данные которой показывают, что и Секретариат на организационные вопросы обращал главным образом свое внимание—из общего числа рассмотренных им вопросов, на организационную часть падает 42 вопроса, что составляет 42,5%.

Таблица № 6.

Организационная работа Профсоюзов.

(Январь-Июль 1921 г).

№№ 110 ПО- РЯДКУ	Название союзов.	Съезды	Пленумы	Конферен- ции	Заседан. правлен.	Общие со- брания	Заседан., секретар.	Примечание
1	Райсовпроф	1	6		103		23	
2	Горнорабочие.		1	3	30			
3	Металлисты		1	12	36	10		
4	Совработники			13	28	2		
5	Всемедикосантруд	2		10	27			
6	Железнодорожн.				25	18		
7	Строительн. раб.			8	20	2		
8	Колхоз			1	45	6		
9	Нарсвязь			2	11	8		
10	Нарпитания			5	14	8		
11	Соцкультуры.		8	1	41	11		
12	Рабис.		1	1	52	8		
13	Пищевики.			4	19			
14	Швейн. пробышл.			4	12	12		
15	Зеиля и лес.			2	11	3		
16	Кожевники			4	35	9		
17	Полигр. произв.			1(обж)	12	7		
	Итого.	3	17	71	518	104	23	

Работа пленума Грозненского Райсовпрофа

с 16 января по 2-е июня 1921 года.

ИЗ НИХ :

Наименован месяцев	Сколько оост. заседаний	Среди. число участников	Рассмотрено вопросов	В средней	Общ. проф. вопр.	Внутрен. жизни	Организа- цией.	Тарифных	Пропев.	Снабж.	Ул. быта рабочих	Культур.	Продов.	Провед. компан.	Союзв. дисцип.	Представ.	По сою- зам	По Райсой профу
Январь . .	1	126	9				3	1	1	1		1		1		1	4	5
Февраль . .	2	305	5	3	3									2			5	
Март . . .	1	94	3		1				1					1			3	
Апрель . .	1	85	13		4	1	2	1	1	1	1		1	1			9	4
М а й																		
Июнь . . .	1	154	8		4				1	1	1		1				5	3
Итого .	6	127	38	6	12	1	5	3	4	2	2	1	1	5	1	1	26	12

Таблица М 8

РАБОТА СЕКРЕТАРИАТА

(Малый президиум)

Грозненского Райсовпрофа

апрель—август 1921 года.

Наименование месяцев	Ск оостоялось заседани	Ск. участник. кажд. засед.	Рассмотрено вопросов	В среднем на каждом засед.	Обще-профес. хар. жизни	Внутрем. жизни	орг. пнет.	ИЗ			НИХ			Союз дисп.	Разные	Из них		Примечание
								Тарифный	Снабжен	Производ-ствен.	Продовол.	Улуч. быте рабочих	Стагист.			Финансов	По союз.	
Апрель	3	3	3	1				2					1			2	1	
Май	8	3	36	12	2	7	17	2	3		2	1		2		26	10	
Июнь	3	3	19	6			18	1								18	1	
Июль	7	3	41	14	1	5	7	2	15	1	1		1	4	2	2	28	13
Итого	21	99	33	3	12	42	7	18	1	3	1	1	5	4	2	74	25	

Переходя к повседневной текущей работе Оргчасти, мы должны будем сказать, что эта работа по своему характеру и требованию не может быть вдвинута в определенные рамки и проводить такую по определенному плану не всегда представляется возможным. Кроме того надо отметить, что этот Отдел, в силу целого ряда объективных данных, не всегда был достаточно силен.

Организационная часть приступая к работе и считаясь со своими наличными силами не всегда могла быть на местах, часто посещать их. Зная, что посещение мест, их инструктирование, корректирование работы на местах, составляет главный смысл работы Секретариата, вырабатывает и рассылает по союзам циркулярное письмо, вернее, полную инструкцию, дающую возможность местам руководить работою и направлять ее. Не ограничиваясь этим и зная, что в некоторых союзах есть известная слабость, Секретариат прикрепляет отдельных работников к этим союзам. Для более же тесной связи организационной работы устраивались периодически заседания с Секретарями и председателями правлений, которые в начале года шли регулярно (еженедельно), в дальнейшем—же созывались по мере надобности. На заседании секретарей выслушивались доклады о работе самого союза, читались распоряжения и указания высших профорганов, набрасывался известный план предстоящих союзных работ. Несмотря на то, что общее количество таких совместных заседаний было сравнительно не много (восемь) они свою пользу принесли.

Отмечая работу союзов в области Организационной ее части, надо сказать, что общее состояние ее не особенно удовлетворительно, нисшие ячейки союзов не всегда достаточно хорошо инструктированы, недостаточно хорошо осведомлены о всех циркулярах, распоряжениях и постановлениях своих высших Профорганов.

Кроме живой связи с союзами —(совещание с секретарями и председателями, посещение работниками организационной части союзов месткомов и завкомов) существовала связь также и посредством представления союзами протоколов своих заседаний, конференций, Пленумов и проч. Эта связь, в начале работ была поставлена не важно, в силу целого ряда причин—в некоторых союзах не было секретарей, не имелось бумаги—и кроме того на эту сторону дела союзы иногда смотрели не достаточно серьезно. Организационная часть устранив первые два обстоятельства, сумела устранить и третье, и в данный момент получение как кратких отчетов за месяц, так и отчетов вообще докладов, происходит довольно регулярно.

По прибытии товарищей, командированных Райсовпрофом в Краевую школу Профдвижения (Ростов), в числе 6-ти человек, таковые были организационной частью распределены по союзам, при чем при распределении их исходили из соображений вг. ности союза в производстве и самой работы союза.

Крупныг союзы, кроме наличия связи с Совпрофом, имеют также и непосредственную связь со своими Центральными Комитетами. Связь эту. и довольно удачную, мы наблюдаем у Горняков, Metallистов, Пищевиков и проч. Выражалась она как в посещении членами Центральных Комитетов этих союзов, так и путем посылки союзами своих докладов в ЦК. Союзы довольно регулярно получают протоколы своих ЦК и их распоряжения.

Переходя к взаимоотношениям с Горсопрофом (Владикавказ) и союзами, входящими в его ведение, отметим, что этот вопрос долгое время оставался невыясненным Горсовпроф претендовал на известное подчинение ему как Райсовпрофа, так и союзов его. Союзы же, входящие в Горсовпроф заваливали союзы Грозненского района различными требованиями, присылкой отчетов, докладов и проч.

На созванном по этому поводу специальном совещании Секретариатов означенных Совпрофов, были установлены взаимоотношения, сводящиеся к тому, что эти Совпрофы представляют из себя самостоятельные единицы и связь между ними устанавливается путем участия членов Президиума одного, в заседаниях Президиума, Пленума, а равно и Съезда—другого. Союзы же имеют между собой связь чисто информационного характера. Хотя и казалось бы, что этот вопрос и разрешен в положительном смысле, тем не менее разрешен он не окончательно и вот почему: на расстоянии 120 верст существуют два Совпрофа, в общем объединяющие одинаковое количество членов и и работающих самостоятельно, т.-к. установленная связь не дала желательных результатов в смысле теснейшего объединения работы двух Совпрофов Поэтому в Секретариате этот вопрос неоднократно вновь рассматривался и в конце концов мы пришли к выводу о необходимости создания в Горской Республике единого центра Профдвижения и этот центр, по нашему мнению, необходимо иметь в Грозном- как рабочем городе, а не во Владикавказе, мелко-буржуазном и мещанском

Затронув вопрос о взаимоотношениях с Горсовпрофом, необходимо также упомянуть и вообще о границе деятельности Грозненского Райсовпрофа, до момента выделения из бывшей Терской области Горской Республики и создания новой Терской губернии. В сферу влия-

ния Райсовпрофа входили: сам Грозный, его нефтяные промысла, старые и новые станицы, расположенные по Сунженской линии, до станицы Слепцовской включительно и станицы Теречной линии. После определения границ Терской губернии, станицы Теречной линии отошли в эту губернию и сконструировавшейся Терский Губсовпроф с местопребыванием в Георгиевске. Это может быть и соответствует административному делению края, не совершенно нецелесообразно с хозяйственной точки зрения, а следовательно и профессиональной. Оставался не разрешенным вопрос о положении гор. Кизляра, хотя административно он и входил в Терскую губернию. Секретариатом этот вопрос был поставлен на повестку заседания Президиума, и последний высказался в смысле вхождения как станиц Терской линии, так и самого Кизляра, как экономически тяготеющих к Грозному, в ведение Райсовпрофа. Был командирован по этому поводу ответственный инструктор в Терский Совпроф но последний с нашими доводами не согласился и эти профессиональные единицы остались в его ведении, Грозненский Гайсовпроф на этом особенно не настаивал. Как Секретариат, так и Президиум в целом мыслит, что распыление пролетариата и вхождение его в три Совпрофа (а в связи с выделением Кабарды—даже в четыре) существующие теперь на территории бывш. Терской области, особо положительные результаты вряд ли сможет дать, а поэтому необходимо, не предрешая вопроса заранее, предложить это разрешить совместному Пленуму, где должен находиться центр Профдвижения. Секретариат Райсовпрофа предполагает поставить этот вопрос на краевом Совещании Соврофов Юговоствка, созываемом уполномоченным ВЦСПС на 1-ое октября.

Упомянув о Секретариатах Теречной и Сунженской линии, мы дадим также краткий обзор возникновения, проведенной работы и настоящего их положения. Для организации Секретариатов по Теречной и Сунженской линии в марте месяце туда были командированы ответственные работники

Организация Секретариатов вызвала интерес среди рабочих и служащих разбросанных по этим станицам, были проведены общие собрания, избраны Секретариаты и работа стала налаживаться. Члены Секретариата не удовлетворялись поездками к ним ответственных товарищей, а довольно часто сами посещали Райсовпроф, и эти посещения давали ценный материал о работе Секретариатов и освобождали нас от командирования инструкторов непосредственно на места. 15-го апреля Секретариатом Райсовпрофа была созвана Конференция представителей всех Секретариатов и на повестке дня стояли воп-

росы: Организационный, Тарифный, Экономический и Снабжения. Кроме заслушания обсуждения докладов, по этим вопросам сделанных заведующими соответствующих отделов, в непосредственной беседе, после конференции, был обсужден и разъяснен целый ряд вопросов, возникших в повседневной работе профессионалиста. Тогда же Секретариаты были снабжены в достаточном количестве инструкциями, положениями и брошюрами по профдвижению, имеющимися у нас. Секретариаты, в общем, за свое зремя существования проделали довольно большую работу, они объединили работников, создали среди них известную нужную дисциплину, привили этой массе известный интерес к профдвижению, о котором они до сих пор имели только отрывочные сведения из газет. Не останавливаясь подробно на этой работе, результаты которой яснее скажутся в конце года, и каковые Секретариат предполагает учесть и поместить в отдельной брошюре, мы дадим по этому поводу только сводку под № 9, которая дает понятие о числе членов Секретариатов, числе проведенных собраний, заседаний, конференций и проч.

С В О Д К А № 9.

О числе собраний, заседаний, конференций и членов по секретариатам Сунженской и Теречной линий.

Нашившие секретариатов	Число членов	Конференц.	Общих собран.	Засед. секрет.	Расш. заседан секрет.	Какие вопросы разбирались
Николаевский	95		2	2		Главный образом разбирались вопросы о продовольствия, снабжении, поднятии производства, поднятии союзной и трудовой дисциплины и мелкие вопросы внутреннего распорядка.
Калиновский	164		2	2		
Червленый	161		1	15		
Старо-Щедринский	41		5	2		
Ново-Щедринский . .	50		1	2		
Слепцовский	360	2	2	3	3	
Петропавловский . .	42		2	1	1	
А с и н о в с к и й .	105		1	9	1	
Троицкий	60		1	2		
Нестеровский	57		1	3		
Итого	1435	2	18	34	5	

Следует еще добавить, что в данный момент Секретариаты Теречной Линии отошли окончательно в ведение Терского Совпрофа, а Секретариат ст. Слепцовской переименован в Районный Секретариат с подчинением ему Секретариатов всех станиц, расположенных по линии.

Отметим вкратце, что за отчетный период времени, Секретария том Райсовпрофа было произведено: 1) выделение, согласно бюллетеня ВЦСПС из всех союзов истопников, кочегаров, Завед. домами, уборщиц и передача таковых в союз Коммунальных работников; к ним же согласно карты размежевания были отнесены из союза Всемедикосантруд банно-прачешные и дезинфекционные отряды, 2) в марте, согласно циркуляра Кавбюро ВЦСПС, было произведено выделение всех служащих и рабочих в производственных отделах как ЦНУ, так и СНХ из союза Совработников в соответствующие производственные союзы; в апреле же м це, в связи с вхождением союза Химиков, части членов союза Металлистов и Строителей непосредственно работавших в предприятиях, подведомственных ЦНУ, в союз Горнорабочих,—произошло полное слияние служащих всех отделов ЦНУ с союзом Горняков.

В связи с вхождением союза Химиков в Союз Горнорабочих, необходимо упомянуть об оставшейся части членов союза Химиков, занятых работами на Винном складе и на мыловаренных заводах (42 ч.), которые были объединены в секцию и работали в начале самостоятельно на правах объединенного месткома, в дальнейшем же работа их перешла в Секретариат Райсовпрофа. Кроме того были произведены целый ряд еще мелких выделений и вхождений различных групп рабочих и служащих, согласно постановления ВЦСПС и размежевочной карты, на которых не останавливаемся.

Надо еще отметить, что в связи с приказом Ревсовтударма Юго-востока об оплате Кавтрудовой армии по ставкам Профсоюзов, было произведено, с момента проведения его в жизнь, (март—апрель), можно сказать, механическое включение некоторых трудовых частей армии в соответственные союзы, но произвести всю должную работу в этой области до сих пор не удавалось, в силу того, что ни Совпроф, ни Командование армии никаких конкретных указаний по этому поводу не имеет, Считая этот вопрос, в особенности со времени перехода армии в ведение Наркомтруда. чрезвычайно важным, мы уже дважды телеграфно запрашивали Юго-Восточное Бюро для Успешного разрешения и проведения его в жизнь.

Подготовка к IV Съезду Профсоюзов, проведение в связи с этим конференций, выборы делегатов проходили под непосредственным руководством Секретариата. Вообще надо отметить, что посещение мест личное присутствие, как ответственных инструкторов так и членов президиума на союзных Конференциях за отчетный период было значительно больше чем в прошлом. Заметим еще, что работники Секретариата несли еще и другую работу, кроме чисто организационного характера, участвуя в различных междуведомственных заседаниях, собраниях, исполняя партийные обязанности и даваемые Президиумом Райсовпрофа поручения общего характера.

Секретариатом, совместно с бухгалтерией, вполне правильно налажено составление смет. Смета за 1-ю треть года (январь, февраль, и март) сбалансирована в сумме 1.497.558 руб., за 2-ю треть года (апрель, май, июнь) 7.376.023 руб. и за 3-ю треть года (июль, август, сентябрь) 199.745.297 руб.

В последнюю смету, согласно резолюции IV Съезда Профсоюзов включены и сметы союзов. Говоря о сметах, надо отметить также и поступление членских взносов. В этом отношении были только точ*ны и аккуратны союзы — Строительные рабочие, Совработники, Народного Питания и Рабис. внесшие Юоо отчисления по июнь включительно.

Финансово-бухгалтерская часть союзов сравнительно поставлена удовлетворительно. До июня м-ца мы имели специально бухгалтера-инструктора, который провел в крупных союзах инструктирование в области постановки бухгалтерии. В настоящее время, по заведенным печатным формам, союзами представляются ежемесячно кассовые отчеты.

"Неделя профдвижения" как призывной клич к усиленной работе и поднятию производительности труда, являлась для Совпрофа в то же самое время „Неделей Смотра" всех производственных и профессиональных сил, находящихся в его ведении.

Подготовительная работа по проведению „Недели" была организована выдвинутой президиумом тройкой. „Неделя" открылась 26-го марта в 6 часов вечера торжественным заседанием Рабкомов, Завкомов и месткомов союзных организаций. Был организован грандиозный воскресник заключающейся в переброске сельско-хозяйственного инвентаря из выселенных станиц (такового инвентаря состоявшего из молотилок, двигателей и косилок, переброшено было 14 платформ). Кроме того шла оживленная работа на местах по заводам и предприятиям. Организованный субботник заключался в работе по про-

кладке железнодорожной линии на промысла, при чем сделана была насыпь под ветку на протяжении 4-х верст, при участии ю тысяч членов Профессиональных союзов.

В станичные Секретариаты, для проведения „Недели“, были командированы 4 товарища с информационным материалом, где ими и был впервые возбужден интерес к профдвижению.

В течение этой „Недели“ состоялось торжественное чествование героев труда и премирование их. В заключение были устроены увеселительные и театральные зрелища.

„Неделя Профдвижения“ захватила всю массу рабочих, встряхнула их, сплотила их общим единением коллективной работы без различия цеха, внесла ту спайку в ряды пролетариата, от которой авторитет союзной организации сразу возрос в глазах всех. Эта „Неделя“ воочию показала каких быстрых и практических результатов может достигнуть организованный труд, неуклонным путем приближающийся к полному овладению производством и устройству хозяйственной жизни страны

Отметив всю крупную работу Секретариата мы должны также констатировать, что Союзы за отчетный период времени значительно выросли не только численно, но и в смысле осознания своих задач, а также планомерного и систематического проведения их в жизнь. Численный рост союзов показывают таблицы №№ 10 и 11, из коих можно видеть, как движение числа членов, так и прирост их, который выражается в числе 5800 человек, что составляет 32 проц. сравнительно с данными на 1-е января текущего года Таблица № III дает понятие о движении числа женщин, входящих в Профсоюзы. Таблица составлена весьма понятно и ясно, вследствие чего в дополнительных объяснениях не нуждается

Указанный общий рост членов союза, однако не дает нам права этим удовлетвориться, когда новая экономическая политика ставит и предъявляет нам новые требования и открывает нам широкие горизонты возможного в области устройства экономической жизни Республики

Обзор деятельности Секретариата будет не достаточно полным если мы еще, хотя бы вкратце, не ознакомимся с работой статистического и информационного подьотделов и с общими условиями работы Секретариата.

Статистический подьотдел. На 1-м Грозненском Районном Съезде Профсоюзов было отмечено отсутствие статистического аппарата при Райсовпрофе, что коренным образом сказывалось на ра-

боте его. Во избежание повторения этого, Секретариат занялся вопросом подыскания подходящих работников и в „Неделю Профдвижения" (25 марта; было положено основание постановки статистики. За отчетный период времени подьотделом проделана следующая работа В апреле произведена перепись ответственных профессиональных работников по союзам и установлен текущий учет их („Сведения об изменениях, происшедших в личном составе профессиональных работников"), не давший положительных результатов по той причине, что союзы в некоторых случаях еще не совсем внимательны к своим обязанностям. Это обстоятельство привело к тому, что перепись пришлось повторить в июле. Результаты ее приведены в таблице № 13.

Исполнены в красках целый ряд диаграмм по вопросам профессиональной и хозяйственной жизни гор. Грозного и его района. По собранным материалам составлены все те таблицы и ведомости, которые помещены в настоящем сборнике-отчете. В дальнейшем, при сознательном участии Правлений Союзов, учет профработников, и вообще, всякий статистический учет, (своевременное заполнение и присылка в п/отдел заполненных бланков по установленной форме) безусловно будет налажен.

Информационный П/Отдел. начал свою деятельность в первой половине июля и находясь в стадии организации вел работу по информированию союзов о мероприятиях местного характера. Работа отдела еще впереди, а потому суммировать его деятельность еще несколько преждевременно. В собирании материалов для печатания настоящего сборника указанный п/отдел принимал посильное участие.

Делопроизводство. Общее делопроизводство ведется общей канцелярией. Бумаги отделов исполняются ими непосредственно, передаются для печатания в Общую канцелярию и через последнюю происходит регистрация и дальнейшее направление их

Вся денежная и материальная отчетность сосредоточена в бухгалтерии, аппарат которой почти совершенно отсутствовал к моменту 1-го Съезда Профсоюзов, а в настоящее время состоит из 4-х человек. Факт наличия бухгалтерии сказывается в том, что мы можем поместить в этом сборнике-отчете баланс Райсовпрофа за период с 1-го января по 1-ое августа

Как иллюстрация работы канцелярии приводится таблица № 14, показывающая движение входящих и исходящих бумаг за отчетный период.

Движение числа членов профсоюзов

Январь - Июль

1921

года.

Таблица № 10

№ №	Название со- юзов	Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Изменение				
		Всего	Из них			Всего	Из них			Всего	Из них			Всего	Из них			Всего	Из них			Всего	Из них			Числа членов		Партийных						
			М.	Ж.	Парт.		М.	Ж.	Парт.		М.	Ж.	Парт.		М.	Ж.	Парт.		М.	Ж.	Парт.		М.	Ж.	Парт.	Всего	Партийных	Абс.	%					
1	Горнорабочие	3 478	2 773	705	292	3 837	3 237	601	282	4 901	4 073	831	287	7 770	6 465	1 308	290	7 770	6 462	1 308	278	7 770	6 462	1 308	241	7 770	6 462	1 308	248	4 429	+ 123	- 44	- 15	
2	Железнодорожники	4 277	2 917	1 360	120	5 123	4 614	479	120	5 123	4 644	479	128	5 163	4 648	615	128	5 083	4 628	455	138	4 778	4 280	498	152	5 318	4 880	438	232	+ 104	+ 24	+ 112	+ 93	
4	Всемирный сантруд	1 162	630	532	23	2 500	1 289	1 215	27	2 600	1 227	1 373	27	2 600	1 227	1 373	130	2 783	2 051	732	130	2 888	1 734	1 154	98	2 288	1 154	1 134	97	+ 112	+ 97	- 74	+ 32	
5	Совработники	2 120	1 740	380	124	2 568	1 959	609	114	1 445	837	608	113	1 460	844	616	111	1 468	858	610	107	1 740	1 228	512	112	1 310	1 051	259	1 1	- 81	0	38	+ 21	+ 22
6	Строит, рабоч	1 196	1 101	95	13	1 205	1 069	136	13	1 205	1 069	136	15	1 320	из о	190	17	1 274	1 134	140	21	1 253	1 095	158	84	1 253	1 124	129	26	+ 57	+ 5	+ 13	+ 100	
7	Металлисты	1 123	1 053	70	31	1 126	1 057	69	49	1 126	1 058	68	42	1 308	1 220	88	42	1 058	968	90	42	1 222	1 132	90	42	1 220	1 123	97	42	+ 97	т 9	+ 11	+ 35	
8	Соцкультуры	866	334	532	н св.	876	344	532	н св.	876	344	532	н св.	959	415	544	н св.	972	420	552	н св.	976	386	590	38	909	378	531	44	+ 4	+ 5	н св.	н св.	
9	Кожевники	550	532	18	3	450	442	8	3	500	485	15	3	438	426	12	3	550	538	12	7	370	358	12	7	568	538	30	7	+ 18	+ 3	+ 4	+ 133	
10	Пишоваки	491	335	156	6	473	342	131	6	452	335	117	4	433	330	103	4	463	369	94	3	422	348	74	4	463	358	105	3	- 28	- 6	- 3	- 50	
11	Рабзешеса					562	450	112	15	563	444	119	13	593	469	124	14	593	469	124	14	693	516	177	14	618	487	131	14	-	-	-	-	
12	Коммунхоза	301	249	52	10	330	282	48	8	360	306	54	9	360	306	54	9	360	306	54	11	438	397	41	12	397	344	53	12	+ 96	+ 32	+ 2	+ 20	
13	Нарпитания	175	40	135	н св.	235	45	190	н св.	339	70	269	н св.	339	70	269	н св.	315	60	255	н св.	346	48	298	10	271	58	213	10	+ 96	+ 55	0	0	
14	Рабпса	271	182	89	12	235	181	54	12	96	273	123	11	291	168	123	10	300	171	129	9	284	178	106	7	284	178	106	7	+ 13	+ 5	- 5	- 42	
15	Нарсвязн	198	146	53	7	208	164	44	7	260	196	54	7	205	162	43	7	201	156	45	7	208	162	40	6	193	144	49	6	- 5	- 3	- 1	- 14	
16	Швейн промышл	293	107	186	3	300	113	187	3	231	69	162	3	231	69	162	3	128	27	101	3	66	46	20	1	66	46	20	3	- 22	- 7	0	0	
17	Печатники	112	86	26	21	135	109	26	22	136	111	25	25	187	161	26	24	187	161	26	23	164	142	22	14	103	86	17	14	- 26	- 23	- 7	- 33	
18	Трансп, рабоч	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	56	51	5	--	55	50	5	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Химики	1 590	1 452	138	н св.	1 610	1 476	134	н св.	1 610	1 476	134	н св.	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	
	Итого	18 203	13 676	4 527	661	21 773	17 199	4 574	681	22 113	17 014	5 099	077	23 713	18 158	5 555	792	235 (10)	18 828	4 732	793	24 158	19 052	5 106	784	23 031	18 411	4 620	916	+ 5 800	+ 32	+ 255	+ 38,5	

Число членов ПРОФСОЮЗОВ

Таблица Л* 11

на 1-е февраля и на 1-е августа.

№№ по порядку	Название союзов	Число объединений в составе предприятия	На 1-е февраля					На 1-е августа					Изменение						Примечание
			Всего	из них		%отнош. к итогу		Всего	ПЗНИХ		%отнош. к итогу		По отнош. к итогу 1 февр		По отнош. к муж. и женек. поду в отдельности				
				Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин		Мужчин	Женщин	Мужчин	Женщин	Абсол.	Относ.	мужск.		ЖЕНСК.		
															Абс.	отн.	Абс.	отн.	
1	Горнорабочих	19	3478	2773	705	80	20	7770	0462	1308	85	15	+4292	+123	3689	+133	+603	+113	20
2	Железнодорожников	14	4277	29х7	1360	68	32	5318	4880	438	92	8	+1041	+24	1963	+67	-922	-С8	
3	Всемирный труд	51	1162	630	532	54	40	2288	1154	1134	50	50	+1126	4-97	524	+83	+602	+113	
4	Совработников	24	2120	1740	380	82	18	1310	1051	259	80	20	-810	-38	-689	-40	-121	-32	
5	Строительных рабочих	15	1196	1101	95	92	8	1253	1124	129	90	10	+57	+5	+33	+2	+34	+36	
6	Металлистов	12	1123	1053	70	94	С	1220	1123	97	92	8	+97	+9	+70	+7	+27	+39	
7	Соикультуры	144	866	334	532	39	61	909	378	531	42	58	+43	+5	+44	+13	-1	-0.2	
8	Кожевников	22	550	532	18	97	3	568	538	30	95	5	+18	+3	+6	+1	+12	+67	
9	Пищевиков	10	491	335	156	68	32	463	358	105	77	23	-28	-6	+23	+7	-51	-38	
10	Рабземлеса	16	нет	с в е д е н и й				618 ¹⁾	487	131	79	21	-	-	-	-	-	-	
11	Коммухоза	12	301	249	52	83	17	397	344	53	87	13	+96	+32	+95	+38	+1	+2	
12	Народн. питания	38	175	40	135	23	77	271	58	213	21	79	+96	+55	+18	+45	+78	+58	
13	Р а б и с	9	271	182	89	67	33	284	178	106	63	37	+13	+5	-4	-2	+17	+19	
14	Народн. связи	н. ев	198	145	53	73	27	193	144	49	75	25	-5	-3	-1	-1	-4	-8	
15	Швейной промышленности	6	293	107	186	37	64	66	46	20	70	30	-227	-77	-61	-6	-166	-89	
16	Печатников	2	112	86	26	77	23	103	86	17	83	17	-9	-	-	-	-9	-35	
17	Транш, рабочих	II СВ.						нет сведений					-8				Организовался 7 апр. Влился в союз Горнорабочих в апреле.		
18	Химиков	н. СВ.	1590 ¹⁾	1452	138	91	9		-	-	-	-							
Итого		394	18203	13676	4527	75	25	23031	18411	4620	80	20	+5800	+321	-5700	+42	+100	+2	

¹⁾ Несовпадение цифр абсолютного увеличения числа членов ввиду вертикальной графы "Изменение" (6800) с разницей между итогами на 1-е авг. и 1-е февр. (23031-18203=4828), дожд. Жен. Т. в. у. Ш. е. Да. Такое же увеличение произошло от того, что в январском итоге значился П-союз Химиков членов 1590 чел. п. нет ТЗКОЕВХ в итоговой на 1-е августа,™ да кип по союзу „I абземлеса" нет сведения на февраль и есть на август (618 чел.). См. гр. 4 и 9 строк 10 и 18. По ним двум союзам изменения не показаны. Для ясности проведем некоторые вычисления: исключим Химиков из общего итога на 1 января (18203-1590=16613), а „Рабземлеса" из общего итога на 1-е февраля: 23031-618=22413; произведем теперь вычитание общего итога на 1-е янв. из такового же на 1-е августа; 22413-16613=5800—получилась разность цифр „изменения" числа членов всех союзов. См. графу И, строка 19 где значатся 5800, из коих увеличение мужск. пола равно 5700 чел. или 32% и женск. пола 100 чел. или 20%.

Движение числа женщин ПРОФСОЮЗОВ г. Грозного и его района Январь—Июль 1921 года

№	Название союзов	К о л и ч е с т в о ч л е н о в														Измене- ние		П р и м е ч а н и е
		Январь		Февраль		М а р т		Апрель		М а й		Н ю н ь		И ю л ь		Абс.	В %%	
		Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.	Всего	В том ч. ж.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
1	Горнорабочих	3 478	705	3 837	600	4901	831	7 770	1308	7 770	1308	7 770	1308	7 770	1308	+ 603	+113	
2	Железнодорожников	4 277	1360	5 123	471	5 123	479	5 163	515	5 083	455	5 318	498	5 318	438	- 922	- 68	
3	Всемирно-медицинский	1 162	532	2 500	1 215	2 600	1 373	2 600	1 373	2 783	732	2 888	1 154	2 288	1 134	+ 602	+118	
4	Совработников	2 120	380	2 568	609	1 445	608	1 460	616	1 468	610	1 740	512	1 310	258	-121	- 32	
5	Строит. рабоч.	1 196	95	1 205	136	1 205	136	1 320	190	1 274	140	1 253	158	1 253	123	+34	+36	
6	Металлисты	1 125	70	1 126	69	1 126	68	1 308	88	1 058	90	1 222	90	1 220	97	+27	+39	
7	Соцкультуры	866	532	876	532	876	532	959	544	972	552	976	590	909	531	- 1	- 0,2	
8	Кожевников	550	18	450	8	500	15	438	12	550	12	370	12	568	30	-12	+67	
9	Пищевиков	491	156	473	131	452	117	433	103	463	94	422	74	463	105	-31	-33	
10	Рабземлеса	-	-	321	39	323	45	567	42	612	38	693	177	618	131	.	-	Организован в конце января
11	Коямунхоза	301	52	330	48	360	54	360	54	360	54	438	41	397	53	+1	+2	
12	Нарпитания	175	135	235	190	339	269	339	269	315	255	346	298	271	213	+78	+58	
13	Рабиса	271	89	235	54	896	123	291	123	300	129	284	106	284	106	+17	+19	
14	Наревязп	198	53	208	44	20	54	205	43	201	43	208	46	193	49	-4	- 8	
16	Швейн. промышл.	293	186	300	187	231	162	231	162	128	101	66	20	66	20	- 166	- 89	
16	Печатников	112	26	135	26	136	25	187	26	187	26	164	22	103	17	- 9	-35	
17	Трансп. рабоч.							56	5	55	5							Органа. 7 апр. 1921 г.
18	Химиков	1590	138	1610	134	1610	134											Влит в союз Горнораб. в ап- реле месяце 1921 г.
	И т о г о	18 203	4527	21 532	4501	21 673	5025	23 687	5473	23 579	4646	24 158	5106	23 031	4620	+100	+ 21	

Ответственные профработники

(по сведениям на 1-е августа 1921 г.)

№№ по порядку.	Название союзов.	Всего	В том числе				Примечание
			мп.	ж. п	ПАРТ.	БЕЗП.	
1	2	3	4	б	6	7	8
1	Райсовпроф	14	14	—	9	5	
2	Горнорабочие	7	7	—	6	1	
3	Металлисты	6	6	—	2	4	
4	Совработники	3	3	—	2	1	
5	Всемирный сантруд	9	8	1	6	3	
6	Железнодорожн	8	8	—	6	2	
7	Строит, рабочие	4	4	—	3	1	
8	Коммунхоз	3	3	—	2	1	
9	Нарсвязь	6	5	1	1	5	
10	Нарпитания	2	2	—		2	
11	Соцкультуры	10	8	2		10	
12	Р а б и с	4	4	—	1	3	
13	Пищевики	2	2	—		2	
14	Швейной пром	3	2	1	2	1	
15	Землеса	3	3	—	3	—	
16	Кожевники	4	3	1	2	2	
17	Полиграфии, пр	1	1	—	—	1	
18	Секция Химиков	2	2	—		2	
И т о г о .		91	85	6	45	46	

Движение входящих и исходящих бумаг

Январь—Август 1921 г.

НАИМЕНОВАНИЕ МЕСЯЦЕВ	Входящих	Исходящих	Примечание
	1921 г.	1921 г.	
Январь	598	639	
	614	700	
Март	615	676	
	629	711	
М а й	638	704	
	630	741	
	641	767	
И т о г о	4365	4938	

Д В И Ж Е Н И Е

постоянных работников Райсовпрофа Грозненского района
февраль—август 1921 года.

Наименование месяцев	Число работников				Из них по отделам				
	Ответств	Техническ	ВСЕГО	Выборных членов про зидума	Президиум	Секр орг. инс. стат. информ. и канцелярия	ОНТ	Экономотд	Культотд.
На 1 февраля	10	11	21	6	3	10	3	3	2
„ 15 „	11	11	22	7	3	12	2	3	2
„ 1 марта	14	12	26	7	3	16	2	3	2
„ 15 „	15	12	27	7	3	15	4	3	2
„ 1 апреля	14	12	26	6	3	13	4	4	2
„ 15 „	14	12	26	6	3	13	4	4	2
На 1 мая	17	15	32	7	3	18	5	3	3
„ 15 „	14	17	81	7	3	17	5	3	3
„ 1 июня	17	11	28	7	3	14	5	3	3
„ 10 „	17	11	28	7	3	14	5	3	3
„ 1 июля	17	18	35	7	3	21	5	3	3
„ 15 „	17	18	35	7	3	21	5	3	3

Личный состав. Состав ответственных и технических сотрудников Райсовпрофа демонстрируется таблицей № 15, показывающей сводку о движении их по месяцам и разбивку по отделам.

Снабжение союзов письменными принадлежностями. В области снабжения союзов бумагой, канцелярскими принадлежностями, краткими отчетами, ордерами, бухгалтерскими книгами и прочее, сделано значительно больше чем в прошлом году. Так, дважды Райсовпрофом были закуплены партии канцелярских принадлежностей в Тифлисе и удалось, здесь, в Грозном в течение отчетного периода достать около 30 пуд. бумаги, из каких запасов и снабжались союзы.

Деятельность Экономического Отдела.

Экономический Отдел, организованный 8 декабря 1920 года и разделенный и) и отделы: Организационно Производственный использование рабочей силы и Материального Снабжения рабочих, начал свою первую работу организацией Экономических Отделов при Производственных, союзах, на которые он впоследствии и опирался в своей работе. Для создания таких отделов при Союзах и для выяснения их роли и задач в производстве было созвано совещание представителей всех производственных союзов, на котором и был сделан подробный доклад о вновь организуемых Экономотделах, их целях и задачах в производстве. Затем, при посредстве союзов, Экономотдел приступил к подготовительной работе по производственной пропаганде и втягиванию самих рабочих масс в производство. Решено на каждом предприятии ставить вопросы о работах предприятий, о поднятии на них производства и проч. Доклады делались Заводоуправлениями на группах Грозненских нефтяных промыслов, на всех нефтеперегонных заводах и на механических заводах. На промыслах говорилось о влиянии нефтедобычи вообще на всю экономическую жизнь Республики, об отношении рабочих к своим обязанностям, о борьбе с прогулами, с саботажем и труддерзирством и т.д. Рабочие массы к этим докладам относились с большим вниманием, доклады выслушивались и по ним рабочие делали свои замечания. В особенности в выступлениях у нас чувствовалась тревога и недоверие к заводууправлениям. Выступавшие очень часто делали указания на халатность и саботаж, как со стороны своих товарищей, так и со стороны заводууправлений. Такие выступления, не дававшие никаких конкретных указаний, тем не менее выслушивались внимательно и на совещаниях разъяснялось рабочим что бы о всех таких случаях сообщалось союзам для принятия соответствующих мер.

Приступлено также к обследованию предприятий, выяснению их мощности, определению характеристики. Сведения эти освещаются в прилагаемой при сем таблице № 16, но данные этой таблицы нельзя считать вполне отвечающими действительности. Зачастую эти сведения не вполне точны, т. к. анкеты составлялись самими рабочими, к этой работе совсем не подготовленными и не всегда разбирающимися в сложности технических комбинаций. Помимо того, в Экономотделе не была налажена статистика приходилось со стороны приглашать статистика, который работу эту вел не вполне систематически, а урывками. В общем, хотя сведения эти и не совсем точны, но они дают приблизительную картину состояния Грозненской промышленности по данным, вставленным хотя и неопытною, но рукою самого рабочего

Таблица № 16

Мощность промышленных предприятий г. Грозного и его района по союзам.
(сведения на 1е февраля)

№№ по поряд.	НАЗВАНИЕ СОЮЗОВ	Число пред- приятий	Число двига- телей	Общая мощи двигат. в лощ. сил	Число кот- лов	Общ. поверх ность нагрева их	Станки				Примечание
							Всего	Привод- ных	Ручных	Разных	
1	Горнорабочие . .	19	856	38027	419	25502	49	35	и		Сведений о станках на нефтяных про- мыслах не получены.
2	Металлисты . .	12	53	9610	5	св. н.	199!	9!	61	47	
3	Строители . .	7	23	188	2	св. н.	27	25	2		
4	Пишевики . .	7	,7	626	5	»	80	62	18		
5	Коммунхоз . . .	3	16	1021	1		3	2	1		
6	Полигр пр. . .	1	8	10			13	8	5		
	И т о г о	49	973	49492	432	25502	371	223	101	47	

Замеченные при обследовании недостатки обсуждались Экономотделами совместно с заводоуправлениями и принимались меры к их устранению. Одним из таких недостатков было несохранность заводского имущества: Ценные материалы: чу гун, железо разных видов, и проч. валялись без всякого присмотра и учета во дворах предприятий, не велось описи инвентаря, имущество было разбросано везде. На все это указывалось заводоуправлениям которые принимали соответствующие меры. Помимо того было много ненормальностей в распределении рабочей силы и материалов: на одних заводах, например- работа не велась за отсутствием токарей, на других заводах токаря были без работы. Также было и в отношении рабочих других квалификаций. Тоже происходило с материалами, так например: на одной деревообделочной фабрике были доски, но работа стояла за отсутствием брусьев, на другой фабрике были брусья, но работа стояла за отсутствием досок Такие фабрики, находившиеся на близком расстоянии друг от друга можно было объединять. Обо всем этом также сообщалось заводоуправлениям для принятия соответствующих мер

Одновременно с вышеуказанной работой принимались меры по борьбе с труд дезертизмом, с саботажем и разгильдяйством, Для этой цели создана Комиссия при Комтруде, куда вошел представителем Заведующий Экономотделом, Комиссией намечен ряд мер по борьбе с этим злом. Помимо этого Экономотделом союзов поручено было выделить ответственных товарищей в каждом предприятии которые должны были быть первичными ячейками Комиссии. Эт и товарищи следили в предприятиях за всеми лицами, не посещающими предприятий и уклоняющимися от работы, они же на них воздействовали морально, а если это не помогало, то и понуждением, а если и это не помогало, то о них сообщалось Товарищескому Дисциплинарному Суду.

В первое время было создано также и бюро производственной пропаганды, но работа в этой области не велась, за исключением организации производственных ячеек,

Таковы были первые шаги Экономотдела.

С 1-го января 1921 юда Экономический отдел преступил к более систематической работе. Разработан план работ на 1921 год, как самого Экономотдела Совирова, так и Экономотделов союзов. Основной работой считалась работа в Грозненской нефтяной промышленности и туда обращалось главное внимание. Нефтяная промышленность была обследована и установлено, что положение ее неудовлетворительно. Имеющаяся у Нефтеуправления программа на 1921 юд, распределенная по месяцам, в смысле добычи и переработки нефти, могла бы,ль выполнена, но в виду переобремененности железнодорожного транспорта, вывоз нефтепродуктов не мог быть выполнен По всем вопросам, связанным с поднятием нефтедобычи, Экономотдел Совирова устраивал совещания совместно с заводоуправлениями и заинтересованными союзам и указывал на устранение причин мешавших нормальной работе. Главное внимание было обращено на добычу

безпарафинистой нефти и бурение. Такую же организационную работу Эконом отдел проводил и на подсобных, нефтедобывающей промышленности, заводах.

Устремляя все свое внимание в сторону нефтедобычи, (овпроф вместе с тем следил и за работой местного Совнархоза. Представитель Экономотдела участвовал в заседаниях Совнархоза и старался проводить вопросы, выдвигаемые союзами. Совнархоз определенной программы на 1921 год не имел а выполнял текущую работу по заказам разных учреждений. Отделом Металла Совнархоза теоретически была выработана производственная программа, но она не могла быть выполнена за отсутствием металлов и по целому ряду других независящих от него причин.

Ощущавшийся одно время кризис в литье для всей грозненской промышленности натолкнул некоторых рабочих на мысль использовать нефтяной кокс и произвести пробу литья на нефти. Но мысли одного рабочего с завода б. Чубоксарова был собран кокс, находящийся около старых и новых промыслов и была произведена проба. Работа эта дала блестящие результаты, но в виду того, что этот кокс еще раньше был расхищен, работу продолжать вести не пришлось, и пришлось остановиться на литье на нефти.

Для втягивания в производство самих рабочих, Экономотделом созданы производственные ячейки в каждом предприятии, а также и на группах Грозненских нефтяных промыслов. Для создания этих ячеек и для того, чтобы работа их велась по определенному плану и текла по руслу, указанному инструкциями ВЦСПС, Экономотдел созвал совещание Экономических отделов производственных союзов, правлений союзов, завкомов, представителей хозяйственных органов и заводоуправлений, на которых и поставлен был доклад о роли и задачах производственных ячеек. На производственные союзы возложено было организовать совещание производственных ячеек по предприятиям, на которых совместно с заводоуправлениями обсуждались вопросы производства. Помимо того было создано такое же совещание на котором представитель Нефтеуправления сделал доклад о производственной программе на 1921 год и о возможности ее выполнения. Деятельность Совнархоза также подверглась на этом совещании обсуждению.

В отношении использования рабочей силы планомерной работы не велось за отсутствием необходимых работников. Было лишь обращено внимание на борьбу с прогулами и труддезертирство». Экономический отдел принимал также участие в конструировании самой работе товарищеских Дисциплинарных Судов. Как наглядную картину, рисующую труддезертирство, приводим таблицу № 17. По данным этой таблицы можно наблюдать истинное положение вещей; в то время как в январе по союзу Горнорабочих при наличии 3478 человек, всего прогульных дней оказалось 21,5 в апреле же по этому союзу, объединявшему уже 7770 ч.

ПРОГУЛЬНЫЕ ДНИ

рабочих и служащих Профессиональных союзов в процентах -

№ п/п, по порядку	Название союзов	Ч И С Л О П Р О Г У Л Ь Н Ы Х Д Н Е Й																								прим.
		Я н в а р ь				Ф е в р а л ь				М а р т				А п р е л ь				М а й				И ю н ь				
		Рабочие		Служащие		Рабочие		Служащие		Рабочие		Служащие		Рабочие		Служащие		Рабочие		Служащие		Рабочие		Служащие		
		уваж	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж	уваж.	неуваж.	уваж.	неуваж.	уваж.	неуваж.	уваж.	неуваж.	
1	Горнорабочие *	56	72	24	63	6.0	5.8	2.43	6.6	5.9	6.5	1.93	7.3	8.50	7.6	2.56	1.8	8.84	87	7.31	2.9	12.55	7.3	11.00	1.6	
2	Металлисты	5.00	5.8	1.23	0.18	4.00	5.00	0.97	0.17	3.9	4.7	0.86	0.18	3.60	4.6	0.76	0.16	5.4	4.74	1.82	0.06	5.65	3.8	2.8	0.83	
3	Химики *	5.10	4.5	1.3	2.42	4.3	3.9	1.40	1.88	3.2	4.8	3.10	03	~	—	—	—	—	—	~	—	—	—	—	—	
4	Вселедикоеантруд	н св.	н св.	0.04	0.02	в св	н св.	0.03	0.02	—	—	0.04	0.01	—	—	0.04	0.01	—	—	0.05	0.02	—	—	0.04	0.01	
Итого		15.7	17.5	4.97	6.92	14.3	14.71	4.83	8.67	13.00	16.00	5.93	7.79	12.10	1^20	3.30	1.97	14.34	13.44	9.18	2.98	18.20	11.10	13.84	2.44	

Союз Химиков с апреля месяца вошел в союз Горнорабочих.

(влился союз Химиков), прогульных дней было 20,4, (ув — 11, не ув. 9,4). На первый взгляд уменьшение прогулов произошло как будто бы только на 1,1%, на самом же деле это уменьшение значительно выше в апреле, принимая во внимание, что число членов союза Горняков увеличилось почти вдвое, может казаться, что соответственно этому должно было бы увеличиться тоже вдвое и число прогулов, на самом же деле этого не произошло. Опираясь на цифру 7770 (действительное число членов союза Горняков в апреле и 20,4% прогулов в том же месяце), в мае мы наблюдаем общее число прогульных дней — 23,71% (уважит. 12,04% неуважит. 11 67%), июне 32,45% (уважит. 23,55%, неуважит. - 8,9° о) Тоже наблюдается и по союзу Metallистов: в январе на 1123 члена прогульных дней 12,21%, в апреле на 1308 членов прогульных дней 9,12о/о, в мае — 12,02о/о и в июне 13,08%. Та же картина и по другим союзам. Рассматривая приведенные проценты прогулов видим, что в апреле месяце наблюдается значительное понижение последних. (У Горняков 1,2о/о против 12,21о/о в январе, тогда как в мае и июне повышение, в мае 1,2о/о, в июне - 13,08о/о.

Соответственно этому изменялась, например, и суточная добыча нефти на одного человека: в январе—17,5 п., в апреле 19,6 п., в мае—18,7 пуда и в июне— 16,7 пуда, т. е. с падением прогулов в апреле повысилась производительность в этом же месяце. Причины такого явления кроются в общем экономическом положении страны и Грозного в частности. Отметим кстати, что в апреле рабочий был наиболее обеспечен продовольствием (полна норма пайка) и это вызвало соответствующее повышение производительности труда и падение прогулов, а в мае и июне, когда рабочие довольствием обеспечены были недостаточно—наблюдается понижение производительности и повышение прогулов.

С мая месяца в связи с опубликованием декретов и постановлений в корне меняющихся проводимую до сих пор экономическую политику и в связи с выдвинутыми в этой области новыми экономическими вопросами, на которые не имелось абсолютно никаких указаний из Центра (кроме разве газетных статей и дискуссий), работа отдела временно велась слабо, помимо того, реорганизация местных хозяйственных органов отзыв многих работников и делегирование на съезды и конференции—не могло не отразиться на выполнении общей работы.

В области проведения новой экономической политики одним из важных начинаний было организация рабочей кооперации, согласно декретам от 7 апреля и резолюции IУ-го Всероссийского Съезда Профсоюзов, а также разрешение всевозможных вопросов о натурфонте и товарообмене. К этому же времени относится и организация нового Экономического органа в Грозном—Грозненского Экономического Совещания, в конструировании и работах которого Экономотдел Совпрофа принимал и принимает ближайшее участие.

Для организации Рабочей Кооперации при Экономотделе создан Кооператив-

ный П/Отдел, а при посредстве Кооперативного П/Отдела -Рабочий Кооперативный Комитет при ЕПО.

Одновременно, с проведением новой экономической политики, совпала преорганизации хозяйственных органов От Грозненскую Совнархоза ввиду выделения юр. Грозного в особую административную единицу и подчинения его непосредственно Горскому Совнархозу, отпала промышленность находящаяся на территории Чечни и казачьих станиц и остались лишь мелкие кустарные заводы. В виду этого Совнархоз был реорганизован в Экономотдел Горсовета штат служащих на 2/3 сокращен. Во главе этого Экономотдела поставлено лицо, выдвинутое Совпрофом.

Касаясь работ вновь организованного Грозненского Экономического Сопещения, поскольку вопросы там выдвигались Экономотделом Совпрофа, приходится констатировать, что главные и основные вопросы разрешались исключительно при непосредственном участии Экономотдела Совпрофа. Одним из первых был рассмотрен вопрос, по поручению Экономсовета, о выделении заводов специально для работ по товарообмену, при чем признано отдельных заводов не выделять, а работы распределять по заводам, с тем, чтобы работа по товарообмену не затрудняла работ по основной нефтепромышленности. Вторым, не менее важным, вопросом явился вопрос об обследовании всех Грозненских заводов на предмет передачи некоторых из них частным лицам на договорных началах. Кроме того Экономотдел принимал и принимает участие в разрешении наиболее продовольственного вопроса. При непосредственном участии Экономотдела обследовано состояние продовольствия гор. Грозного на предмет установления норм для различных групп и для порядка их удовлетворения, а также исключение некоторых категорий питающихся за счет государства

До мая месяца, при Экономотделе находился в/отдел Материального Снабжения рабочих. При посредстве его организована Комиссия по рабочему снабжению при местном Продкоме, которая вела работу по снабжению рабочих продовольствием и устранению перебоев в продовольствии. Подотдел не ограничился лишь организацией комиссии а часто при перебоях в продовольствии созывалась комиссия и ей делались те или иные указания к устранению некоторых причин ненормального снабжения продовольствием. Работа Комиссии в общем была трудная, в виду скудности продовольственных ресурсов, которые приходилось распределять рабочим, а также и в виду слабого подвоза продуктов. Кроме этого П Отделом Материального Снабжения составлена смета на проз и спец одежду на 1921 год и представлена в Кавбюро ВЦСПС, организованы сапожные мастерские, где производилась починка обуви рабочим. (Отчет о распределении проз и спец одежды см в П/отделе Материального Снабжения). В мае месяце П/отдел Материального Снабжения передан в Отдел Нормирования Труда.

В своей работе Экономический отдел старался быть в контакте с хозяй-

ствежными органами и представителями заводоуправлений и предотвращать те или иные трения, возникавшие с завкомами, Правлениями и др. союзными органами. Входя в Коллегию Невтеуправления и в коллегию Совнархоза Экономотдел принимал участие в разрешении разных хозяйственных вопросов. По инициативе Экономотдела были выдвинуты в Заводоуправления рабочие для занятия постов помощников Управляющих по хозяйственной части. Выдвинутым на эти посты товарищам сказывалось, что они должны участвовать в работе совместно с Управляющими, должны присматриваться к этой работе, следить за расходом материалов, за машинами, станками ремонтом, за выполнением хозяйственных заданий и о своей работе периодически делать доклады Союзам. Между прочим, из таких сознательных товарищей один, выдвинувшийся на административном поприще, назначен Управляющим один из крупных заводов б — „МОЛОТ" и в настоящее время ведет работу свою вполне удовлетворительно.

При посредстве Экономотдела проведена большая работа по улучшению жилищного вопроса в Грозном. Помещаемая нами о этому поводу, сводочная ведомость дает ясную картину жилищных условий рабочих и служащих Грозного и его района. Характерны следующие цифры: на одного члена союза Горнорабочего приходится 37,4 куб. арш. воздуха, на коммунального работника—3,4 куб. арш. воздуха, на Совработника - выпадает всего лишь 12,27 куб. арш. воздуха, и вообще члены союза Совработников находятся в гораздо худших жилищных условиях по сравнению с членами других союзов. Более, разительную картину дает заселенность комнат членов союзов Совработников (см. графу Ю-ю) на одну комнату Совработника приходится 6,3 души, тогда-как самую паибольшую цифру заселенности одной комнаты—3,7 мы имеем у строительных рабочих, наименьшая же цифра приходится на членов союза Рссмедикосантруд—2,3 души. При более внимательном изучении помещаемой сводочной ведомости является особо-показательными требования на инвентарь предъявляемые различными союзами: так, Металлисты заявили требование почти на все предметы домашнего обихода, помещенные в ведомости, по Союзу Всемедикосантруд, а также Полиграфического производства требования предъявлены в гораздо меньшей степени это указывает в данном случае, на то что союзы сознательным преобладанием чисто рабочего элемента имеют большую нужду чем союзы, в коих означенный элемент или отсутствует или имеется в незначительном составе. Приведенные нами примеры есть только отдельные штрихи данных сводочной ведомости. К сожалению, дать более подробную мотивировку по каждому пункту этой таблицы и за недостатка места в сборнике не представляется возможности, в будущем побуждая нас возвратиться к ней с целью подробного изучения затронутых в ней вопросов жизни рабочих. В данное время эта таблица легла в основу работ Комиссии по улучшению быта рабочих.

Для изучения практического опыта прои родственных ячеек, разрешения

всевозможных вопросов по технике производства, возникавших по инициативе союзных органов, а также для рассмотрения всевозможных проектов, изобретений и улучшений производства, предлагаемых рабочими, была создана специальная техническая Комиссия с участием инженеров, техников, химиков и электриков, а также сведующих лиц. Означенная комиссия являлась подсобной Экономотделу в разрешении разных технических вопросов участвуя в разрешении их в качестве сведущаго органа

Деятельность Отдела Нормирования Труда.

Работа ОНТ в связи с противоречивостью тарифных справочников, различной расценкой одной и той же профессии и специальности, представлением вздутых и неправильных расценок, разнообразием систем премирования по союзам и при отсутствии технических работников в отделе, где кроме одного заведующего ОНТ и постоянно сменяющихся секретарей, работать было не кому, безусловно не могла дать тех результатов, которые могли бы быть достигнуты отделом при других условиях

Требовалось пересмотреть системы премирования, дополнить их, устранить имевшиеся в них неправильности и соответственно ин-структировать союзы. В виду этого, зав. ОНТ должен был непосредственно получить необходимые директивы от Кавбюро ВЦСПС в Ростове. В результате полученных данных были подвергнуты переработке системы премирования следующих союзов: Нарпитания. Пищевиков. Игла Коммунхоза, Кожевников, Печатников. По остальным союзам'особых изменений не вносилось, потому, что там или были работники более или менее подготовленные и имели достаточные указания от Центральных Комитетов своих союзов, или же потому, что ОНТ Совпрофа уделял им больше внимания, как ударным союзам. По нефтепромышленности эта работа была сконцентрирована в Техниконормировочном бюро при ЦНУ и в предприятиях под контролем и руководством Совпрофа, при чем как наиболее подходящей с темой в нефтепромышленности и получившей большое распространение была система Роуэна, т. е. премирование за экономию времени при исполнении работы, приработок же по ней с марта месяца уже неограничивался 300 проц. Кроме нормирования ГНБ ЦНУ поручалась выработка ряда таблиц, в значительной степени облегчавших работу при сдаче работ и получении заработка.

Закончив эту организационную работу и выработав определен-

ную систему премирования по каждому союзу, ОНТ Совпрофа поставил себе первой задачей популяризацию тарифной политики среди рабочих масс и переноса всей тяжести работы на МТРК и ОНТ союзов. Для этой цели было установлено расписание регулярных заседаний зав ОНТ союзов при ОНТ Совпрофа и общих собраний расценочных комиссий при каждом союзе в отдельности, что, конечно, отразилось в положительную сторону, и МТРК как видно было, стали свободнее разбираться в тарифных вопросах, так как перестали осаждать ОНТ Совпрофа всевозможными справками, как было ранее. Но говоря об этом, необходимо отметить, что совещания зав ОНТ союзов сначала проходили более или менее регулярно, но в дальнейшем стали хромать и уже в мае и июне и июле собирались только в самых необходимых случаях, что же касается собраний МТРК, то таковые проходили исключительно в союзах Горняков, Химиков, Metallистов и Кожевников. Также необходимо отметить то обстоятельство, что при проведении кампании популяризации тарифной политики, у рабочих проявлялась апатия и неудовлетворение премиальными системами благодаря их сложности и непонятности, результатом чего и было то, что МТРК при установлении всяких норм выработки старались идти на понижение таковых.

Второй задачей, ставшей перед ОНТ Совпрофа, было проведение натурпремирования, которое обстояло довольно печально, так как все данные Кавбюро ВЦСПС наряды как то: на 11910 пуд. муки, 1184 пуда крупы, 1924 пуда рыбы, 396 пуд. мыла, 476 пуд. масла и 200 пуд. табаку не могли быть реализованы за отсутствием запасов в Продкоме. Все же ОНТ Совпрофа по получении сведений и нарядов по натурпремированию провел подготовительную работу по выяснению потребного количества продуктов для ударных предприятий, смета коих для нефтепромышленности выражалась в следующих цифрах:

На февраль.		На февраль и март вместе.	
Муки . .	1200 П.	2399	П 10 ф.
Рыбы . .	340 п.		639 п. 32 ф.
Крупы . .	160 п.		319 п. 36 ф.
Масла . .	60 п.		119 п 38 ф
Мыла	60 п	119	п. 38 ф
Табаку	40 п.		79 п. 39 ф
Кофе . .	40 п		79 п. 39 ф

Также было установлено совместно с ТНБ ЦНУ что весь натурфонд, определенный для премирования по предприятиям нефтепро

мышленности распределяется по отделам ЦНУ в зависимости от выполнения производственной программы и экономии времени. Отделы же распределяют причитающийся натуральный фонд, по отдельным предприятиям, на основании зыяснившегося о о приработка. Премия распределялась коллективно между всеми работниками, сами же они делились на 2 группы. В первую группу входили непосредственные производители и административно технический персонал, во 2 группу входили подсобные работники, (обслуживающие и конторский персонал) получение пайка могло быть при условии аккуратного выхода в течении м-ца по соответствующей группе т е для 1 группы полный паек выдавался при 300% приработка, для 2 же группы при получении премии с подразделением на группы по денежной системе при получении 240%, 210% и 160%, о тарифной ставки. Для сдельщиков при экономии времени в 75% или 400% премии допускалась выдача полуторного пайка, но при условии полного выхода на работу, при чем для всего этого при прогуле 2-х дней работнику выдавалось 1/4 полного пайка, при прогуле 3-х 1/2 пайка, 4 х 1/4 пайка, при прогуле же больше 4-х, паек не выдавался. Сумма же каждого из 2-х групп категорного пайка заключалась в следующем:

1-я категория :

Наименование продуктов	Полностью		3/4		1/2		1/4	
	фун.	зол	фун..	зол	фун.	зол.	фун.	зол
муки .	15		11	24	7	48	3	72
Крупы	2	—	1	48	1	—	—	18
Рыбы .	4	—	3	—	2	—	1	—
Масла	—	72	—	54	—	36	—	18
Мы (а .	—	72	—	54	-	36	—	18
Табаку	—	48		36		24		12

2-я категория -

Муки	10	—	7	48	5	-	2	48
Крупы	1	32	1	—		64		32
Рыбы	2	64	2	—	1	32	—	64
Мама	—	48	—	36	—	24	—	12
Мыла	—	48	—	36	-	24		12
Табаку	—	32	—	24	—	16	—	8

Но в виду слабой реализации натурфонда, натурпремирование достигнуто частично только лишь в марте м-це, отчего получилась возможность выдать нефтепромышленным рабочим натурпремию за февраль м-ц. Это достигнуто благодаря тому, что эти продукты были взяты взаимобразно у находящейся в Грозном Кавтрудармии. Для дальнейшей же реализации натурфонда ОНТ Сэвпрофа принял меры к тому чтобы все наряды на таковой были переведены на Упродарм армии В общем же для Грозненских рабочих выдано следующее по районам:

К о м у	Муки			Крупы			Рыбы			Мыло			Масло			Табаку		
	пуд.	ф.	з.	пуд.	ф.	з.	пуд.	ф.	з.	пуд.	ф.	з.	пуд.	ф.	з.	пуд.	ф.	з.
Промыслам .	1027	20	—	137	—	—	274	—	—	51	15	—	51	15	—	34	10	—
Механ. завод	197	3	72	26	11	16	52	22	32	9	34	18	9	34	18	6	22	—
Чергон. завод.	425	20	—	56	14	—	112	32	—	21	6	36	21	6	36	14	41	—
Нефтепроводу Хасав-Юрт	20	38	72	2	31	80	5	23	64	1	1	20	1	1	20	11	28	—
Итого	1671	2	48	222	17	—	444	—	38	83	16	74	83	16	74	67	21	—
Нереализовано	10249	37	48	961	23	—	1479	33	64	312	22	48	312	22	48	144	15	—

Сводка по премированию натуральным пайком за Февраль 1921 г.

Наименование предприятий	Переработка нормы или программы	Размер папка в %	Число лиц в предприятиях		Общее число полных пайков по 1 и 2 группам
			1 группы	2 группы	

П р о м ы с л ы

1 группа . .	10 %%	100	288	32	310
2 группа . .			442	49	475
3 группа . .			433	48	465
4 группа . .			862	96	926
5 группа . .			427	48	459
6 в 7 группа			470	52	505

Нефтеперегонные заводы:

№ 1-й . . .	59	76	161	104 •	232
№ 2-й . . .	83	100	205	58	245
№ 3-й . . .	104	100	132	-	-
№ 4 1 . . .	97	100	53	25	70
№ 5-й . . .	64	75	63	21	77
Бензиновый . .	120	100	95	42	123
Масляный .	75	75	124	36	148
Опытный . . .	100	100	60	42	88

Подсобные предприятия:

Механич п/отд.	60	100	1	9	7
Завод б. Молот	60	100	204	39	230
„ б. Рапид	57	100	66	21	80
„ б. Фаниева .	62	100	42	11	50
„ б. Манташева	60	100	48	18	60
„ б. Жодырев,					
„ б. фреу и	52	80	235	64	278
„ б. Сев Кав					

Принцип установления производственных программ в силу неприемлемости шкал Кавбюро ВЦСПС устанавлен с его согласия следующий; для промыслового Отдела добыча 1734000 не премировалась, добыча же 1897000 пуд. премировалась 100%, поэтому шкалой премирования было следующее:

За перевыработку сверх минимума в	110	проц.	прем.	100	проц.
„	„	„	„	108	„
„	„	„	„	106	„
„	„	„	„	104	„
„	„	„	„	102	„

Для товарно-тран. отд за исполн.	100	проц.	произв. прогр	100	проц.
„	90	„	„	70	„
„	75	„	„	50	„
„	55	„	„	25	„

Исполнение программы ниже 55 проц. не премировалось

Для Заводского отдела в основу премирования была положена только переработка продуктов по следующей шкале:

100	проц	переработки	—	100	проц.	премии
90	"	"		75	"	"
75	"	"		50	"	"
55	"	"		25	"	"

Для Отдела подсобных предприятий (Механические и котельные заводы) при невозможности составления производственной программы применено было премирование за экономию времени в исполнении работы по следующей шкале:

35	проц.	сбереженного	времени	не	премируется
65	"	"	"	"	40 проц.
70	"	"	"	"	60 "
75	"	"	"	"	80 "
80	"	"	"	"	100 "

По строительному отделению тоже, что и для механических заводов была намечена следующая шкала:

60	проц.	сбереженного	времени	не	премируется
40	"	"	"	"	40 проц.
45	"	"	"	"	60 "
50	"	"	"	"	80 "
55	"	"	"	"	100 "

Все же, при всем желании ОНТ Совпрофа не мог провести систему распределения через отделы, а пришлось раздачу нарядов производить непосредственно заводам. При чем необходимо отметить то обстоятельство, что вся работа по проведению натурпремирования лежала на ОНТ Совпрофа.

Так как фонд полностью не был реализован, а лишь только, приблизительно 1/7 часть его. то все таки ОНТ Совпрофа были сделаны также заявки и от трудармейцев Кавтрудовой, работающих на на промыслах и строительных работах в следующем количестве:

	Число людей	Муки		Крупы		Рыбы		Масла		Табаку		Мыла	
		п.	Ф.	п.	Ф.	п.	Ф.	п.	Ф.	п.	Ф.		
На март м-ц/	15490	5809		773		I 1545		290	—	194		290	
На апрель »	15490	5809		773		1545	—	290		194	—	290	—
Всего.	30980	11618		1546	—	3090		580	-	388		580	-

но удовлетворить эти заявки ОНТ не мог, как не мог реализовать натурфонд для других предприятий гор. Грозного. В дальнейшем, в связи с проведением недели Профдвижения, ОНТ Совпрофа пришлось проводить работу по чествованию героев труда, для чего Эконом-отделом Совпрофа с находившимся у него подьотделом снабжения был отпущен фонд мануфактуры и других фабрикатов. Аналогичную работу пришлось провести и по чествованию Героев труда в День 1 мая. при чем здесь подготовка к чествованию проходила организованно, т. е была создана комиссия, которая и давала определение геройству для соответствующего вознаграждения; сама же комиссия состояла из зав. ОНТ союзов Горняков, Металлистов и Соцкультуры В общем же премирование Героев труда выявляется в следующих ведомостях по союзам:

В неделю профдвижения.

Наименование союзов	Гимнастерки	Белье					Тужурки	Мыло			Шапки	
		Брюки	Рубахи	Кольсоны	Ботинки	Сапоги		Личное	Казани;	Брюки		Мануфак'
Горняки . . .	18	17	30	29	15	4	4	1	9	12	52	12
Химики . . .	4	5	15	15	1	2	1	—	4	15	15	—
Металлисты . .	8	5	—	—	7	2	1	—	10	27	64	3
Строители	4	7	2	2	2	1	1	—	2	5	—	1
Пищевики . . .	1	3	—	—	1	—	—	—	4	2	8	—
Кожевники . . .	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	32	—
Комхоз	—	1	1	—	—	;	—	—	2	2	4	—
Совработники .	—	—	—	1	—	—	—	—	8	3	28	—
Нарсвязи	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—
Нарпитания . .	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8	—
Соцкультуры	1	1	—	—	1	—	—	—	2	~	28	—
Рабле	—	—	2	2	2	—	—	—	1	—	—	—
Медсантруд . .	1	—	—	—	—	—	—	—	3	3	8	—
Землес	—	—	—	—	—	—	—	—	2	4	—	—
Итого	39	39	56	49	29	9	7	4	47	73	255	16

В день 1-го Мая.

Наименование союза	Гимнаст	Брюки	Белье		Ботинки	Сапоги	Кож. кост.		Мануфактуры	Воен. кост.	Фуражки	Шапки
			ихебді	іңнозқоқ			Тужур.	Брюки				
Горняки . . .	5	5	2	2	5	2.	9	9	218	31	31	Б
Химики . . .	16	16	3	3	10		2	2	48	7	7	
Соцкультуры	2	2			2				164			
И г л а . .									15			
Совработ.	1	1	3	3	1				8		1	
Кожевники									20			
Нарсвязи . .			2	2	1					1		
Рабис									16			
Комхоз . . .	17	17	4	4	16				70	3	1	1
Пищевики . .	1	1			1				194	1		
Медсантруд . .									8			
Строители . .					-				15	1		
Транспорт . .			~5	5								
Металлисты	13	13	13	13	4		3	3	365	2	9	
Итого . . .	55	55	32	32	40	2	14	14	1041	48	49	7

Третьей задачей, стоящей перед ОН! был перевод Кавтрудармии на ставки профсоюзов согласно постановления Ревсовтрударма Юго-востока от 4 февраля с.г. о том, что в виду перехода Кавтрудармии исключительно на выполнение трудовых заданий, все трудармейцы и руководящий персонал должны пвлучать по ставкам профессиональных союзов с распространением также и всех видов поощрительной оплаты, как денежной, так и натуральной. При получении данного постановления, ОПТ Совпрофа провел тарификацию отдельных частей Кавтрудармии условно, за неимением прямых указаний по этому поводу от Кавбюро ВЦСПС, но так как это не могло продолжаться дальше, то ОНТ Совпрофа вынес пожелание об организации тарифно-нормировочного бюро при штабе Кавтрудовой, что и было приня-

то командованием, В дальнейшем, же, ОНТ Совпрофа, при создании тарифно-нормировочного бюро, в таковом имел своего представителя как члена, каковой и был назначен завед организационно-инструкторского отдела, При всем этом, ОНТ Совпрофа посылал представителей на заседание ТНБ армии и давал • соответствующие инструктивные указания, стараясь всячески снабжать таковое всей имеющейся и поступающей литературой по тарифному вопросу. В общем же вся тарификация армии была проведена по справочнику № 6 ОНТ ВЦСПС, каковой являлся основным во всей тарификации; к другим справочникам обращались лишь в исключительных случаях, т. е когда невозможно было тарифицировать по справочнику № 6. Как и можно было ожидать, применение тарифных ставок к армейским частям встретило много затруднений и препятствий, каковые, все-таки, совместно с ТНБ армии, ОНТ Совпрофа старался побороть и привести всю тарификацию в определенную систему, подводя под соответствующую рубрику справочника № 6 то лицо, при тарификации которого встретились препятствия. Что же касается норм выработки отдельных частей, то для таковых руководством являлись нормы нефтепромышленности, так как эти части работали исключительно почти в нефтепромышленности и только были выработаны лишь нормы для военсовхоза. Теперь же, в связи с переходом армии в комтруд по постановлению Юговостбюро ВЦСПС совместно с Уполнаркомтруда, тарифно-нормировочное бюро армии должно подчиняться непосредственно Уполнаркомтруду и Юго-востбюро ВЦСПС, вследствие чего совместная работа ОН Г Совпрофа с ТНБ армии отпадает сама по себе.

Четвертая задача, стоявшая перед ОНТ Совпрофа это было урегулирование вопроса о внескальных (спецставок), при наличии массовых недовольств и протестов, поступавших в ОНТ союзов и Совпрофа. ОНТ Совпрофа уже пришлось приступить к пересмотру таковых еще в марте месяце. При плохом осведомлении о задачах спецставок, в ОНТ Совпрофа поступали анкеты даже от лиц, не имеющих права претендовать на таковые. ОНТ пришлось, сообразуясь с производственной важностью работы, допускать и другие виды тарификации, кроме установленных процентных допущений в спецставках (для лиц 20—26 разр, —не более 15 проц., для лиц 26—30 разр.—не более 30 проц.. для лиц 31 - 35 разр не более 80 проц.). Несмотря на все старания ОНТ урегулировать этот вопрос, этого достигнуть не удалось, вследствие чего, по инициативе Совпрофа, в ЦНУ, как центр недовольства тарификацией, была создана комиссия по пересмотру вне-

Скальных спецставок, каковые по утверждению их союзами и Совпрофом войдут в силу с 1-го августа,

Сама же система вывода внескальной спецставки была такова: лицо, претендующее на таковую, заполняет анкету, каковую заверяет МТРК и уже после этого, совместно с ОН Г союза, выводила баллы за образование, стаж, знакомство с порученным делом, организационный талант, научно технические работы и изобретения, согласно которым $\text{п} \gg$ тарифной ставке и имеющихся таблиц определялась спецставка. Так что при получении жалования по 35 разряду хороший работник, получивший 10 баллов, получал, если он работал в предприятии и учреждении крупной оборудованноеTM и сложности производства, имеющих общегосударственную важность, ставку в 40.000 р.; если же в менее важных по оборудованию и сложности производства—в 30.000 р Средняя ставка по 28 разряду и максимум Ю баллов выражается у работника в крупных предприятиях в 28400 р., а у работника меньшей важности в 18800 руб. Нисшая ставка по 20 разряду при максимуме 10 баллов, выражается для работника предприятия общегосударственной важности -16600 руб и меньшей важности в 10.000 руб

В связи с переходом подотдела снабжения из Экономотдела в Отдел Нормирования Труда пришлось большую часть времени уделять таковому. При всем этом, и при малом количестве работников в ОНТ, это отразилось на всей тарифной работе, как Совпрофа, так и союзов, выжидательным положением, что свидетельствует долгое непроведение декретов о новых формах заработной платы и упрощения систем премирования с неограниченным приработком при старых нормах. Все же ОНТ Совпрофа пришлось повести работу по этому вопросу, каковой и был разрешен только лишь в нефтепромышленности простой сдельщиной шестикратного размера Сущность шестикратной сдельщины заключается в том, что вместо непонятной исходной точки премиальной системы, когда при переработке нормы—минимум, выведившейся коэффициентами (поправками) от двойной выработки, и при достижении таковой, выплачивалась премия в 300 401) проц., теперь же берется норма—максимум, определяющаяся урочным положением и расценками, применявшимися в 14—17 году за исполнение таковой, и платится шестикратный расценочек, если на выработку ее полагалась по этим положениям 8 часов работы; если же полагалась на выработку ея по этом положениям 12 часов работы, то выплачиваются 9-ти кратный расценочек, т. е тарифной ставки. Следовательно от всего этого рабочий имел вместо непонятной

премиальной системы, простую сдельщину и знал, что за такую то работу, он получит столько то денег и ему не нужно было производить разных вычетов за экономию времени или переработку нормы — минимум. Для лучшего же проведения этого ОНТ Совпрофа в мае м-це приступил к печатанию этих норм — максимум сборником, какой и был отпечатан в конце июля под заглавием „Расценки работ нефтяной промышленности“.

Теперь же перед тарифным аппаратом Грозненского района, а в частности перед ОНТ Совпрофа стоит задача проведения тарифной политики по постановлениям 4 Всероссийского Съезда Профсоюзов, Совнаркома, Совета Труда и Обороны и Исполкома ВЦСПС, каковые говорят, что новая экономическая политика требует обращения внимания, главным образом на крупную промышленность и занятого в ней пролетариата, созданием реальных фондов заработной платы с включением в нее продовольствия, мануфактуры, прозодежды и др. предметов, выдаваемых ранее без всякой зависимости от заработной платы

Поэтому в предприятиях, где возможно установление твердых заданий, выраженных в единицах изделий, должна быть введена коллективная оплата заключающаяся в том, что вся продуктовая, вещевая и денежная заработная плата (фонд) предприятия должна будет выдаваться в зависимости от выполнения производственных заданий. Распределение же ее между работниками должно будет происходить в прямой зависимости от интенсивности их труда, с учетом квалификации и родом исполняемой работы.

В общем же основы такой системы уже предначертаны комиссией Совета Труда и Обороны для нефтепромышленности; ее можно будет применить и к другим производствам и предприятиям. Сама же система заключается в том, что нефтепромышленности, в лице ЦНУ, будет дан единый продовольственный вещевой и денежный фонд, который должен быть распределен между заводами и промышленными группами в зависимости от производственного объема каждого в отдельности, Фонды же, данные предприятиям, будут определены в денежных единицах, установленных рыночной фиксированной стоимостью всех продуктов и вещей с соотношением Цен этих основных продуктов к довоенным. Распределение же пищевых продуктов будет происходить, примерно, одинаково для всех работников, а вещевых различно, но не превышая 100 проц минимальной выдачи. Сам же фонд заработной платы предприятия делится на основную и поощрительную часть, с тем, что первая состоит из 2 третей, а вторая из

одной трети всего фонда. Вторая поощрительная часть фонда должна будет распределяться по следующим положениям: 1) сдельщики и вообще работники, работающие по нормам, будут получать, первые— за большую выработку единиц изделий, вторые— за выработку и перевыработку норм; 2) группы работников (бригады) и отдельные цехи, не могущие работать сдельно и по нормам, но со строго установленным кругом исполняемых обязанностей и заданий, будут получать аккордно, т. е. за точное выполнение этих обязанностей и заданий; 3) конторский персонал должен будет получать за сокращение штатов или аккордно; 4) административно-технический персонал должен будет оплачиваться гантьемно (средним множителем) с полной добычи и переработки нефти, но с учетом различия способов добычи и переработки ее и 5) поденные работники, к коим неприменимы эти системы, будут получать поощрения по усмотрению администрации

При чем, при введении всего этого, не исключаются также: 1) отчисления продуктов своего производства в обменный фонд; 2) выработка предметов обмена на свободных станках и в особых цехах; а также 3) выработка предметов обмена в сверхурочное время.

Все же это, т. е. создание фондов реальной заработной платы должно быть доведено до норм гарантирующих работникам средний рабочий бюджет Грозненского района.

Поэтому все силы должны быть направлены к тому, чтобы приняться всем дружно за работу, т. е. за создание фондов, дающих возможность свободнее вздохнуть рабочему и поработать на пользу хозяйственного укрепления Советского государства, улучшая тем самым свое собственное положение.

Все это требует определенной и напряженной работы на местах: заводские, фабричные, промысловые комитеты и союзы должны больше проявлять инициативы в тарифной работе, каковая до сих пор не всегда наблюдалась.

Деятельность Подотдела Материального Снабжения.

8-го декабря 1920 года Грозненский Райсовпроф организовал у себя Экономический отдел с подотделом материального снабжения, в мае переданный в ведение Отдела Нормирования Труда. По причине того, что подотдел материального снабжения работал под руководством двух отделов, а работа его имеет особо важное значение, мы и решили дать ему самостоятельное место в печатаемом сборнике-отчете. Постараемся вкратце изложить произведенную названным подотделом работу.

Сознание неотложности помощи рабочим нашего района и разнообразие их нужд, не давали повода медлить. Грозненская зима с ее дождями и грязью ставили рабочего в тяжелое положение, особенно отражавшееся на тружениках станка, в каковую сторону и уделялась нами большая доля внимания в прямом соответствии с резолюцией 1-го Грозненского районного съезда профсоюзов (январь). «Улучшая снабжение рабочих, применять систему ударности и натурального премирования».

Забота о снабжении рабочих не покидала нас ни на минуту. При первых же проблесках возможности получения того или иного вида обмундирования для рабочих, Совпрофом командировались в различные пункты РСФСР уполномоченные лица с целью скорейшего получения и доставки в Грозный предметов снабжения. Надо заметить, кстати, что главным источником снабжения рабочих было и есть Юго-восточное бюро ВЦСПС, (а в начале Кавбюро ВЦСПС), по нарядам которого и получена большая часть предметов снабжения. Нп подотдел не ограничивался одним Юго-восточным бюро, так как потребность была настолько велика, что полученного по нарядам названного бюро было далеко - недостаточно, или же отпущенные предметы задерживались в пути, несмотря даже на то, что вагоны сопровождались посланными нами товарищами. Вспомогательными источниками снабжения рабочих были: Отдел Снабжения Кавтрудовой, ЦНУ, Кавсоюз Окрпродком, Окродежда и др. Все что представлялось возможным получить через эти органы получалось и немед-

ленно распределялось среди рабочих. Производственным союзам, как Горнорабочим, Металлистам, Строительным рабочим выделялась большая часть. В этом убеждают нас и цифры таблицы № 19, где приведены выдачи всех видов обмундирования союзам производственным, что не в такой степени заметно по непроизводственным союзам. Первые удовлетворялись проз и спец обмундированием помимо Райсовпрофа еще и из склада Продовольственного отдела ЦНУ.

Для примера сравним выдачи по союзам Горнорабочих, Химиков и Совработников. Необходимо оговориться, что с апреля месяца произошло слияние союзов Химиков и Горняков и потому мы будем брать цифры выдач за все время, считая Химиков и Горняков за один союз Горнорабочих. Что бы не отвлекать внимания читателя громоздкую таблицу № 19 возьмем из нее наиболее важное и изобразим это нижепомещаемой сравнительной табличкой.

№№ по ПО-РЯДКУ	Наименований предматов снабжения	Выдано союзу Горнораб (в среднем 6730 членов).				Выд. союзу Совработ. (в сред. 1730 член)			
		Из ска. Рай совпр.	Из сыл. Ц.Н.У	ВСЕГО	%удов-летв	Из скл. Рай-совпр.	Ц.Н.У.	ВСЕГО	%яствор.
1	Мануфактура .	372 ¼	47191 ¼	47563 ¾	707	1334 ¾	1334 ¾	77	
2	Катал руб	40	12 749	12789	190	697 —	597	35	
3	Кольсоны	33	12879	12912	192	569 —	569	33	
4	Брюки проз, и спец.	314	«132	<446	96	517 —	517	30	
5	Гимнастерки .	314	1369	1Г.83	25	278 —	278	16	
6	Сап, кожан	10	864	874	13	6	6	0,35	
7	Ботинки .	1178	1529	2707	40	721 —	721	42	

Примечание: 1) На одного члена союзя горнорабочих приходится 7 арш. мануфактуры на члна с. Сон-работников 3/4арш.

2) В эту таблицу не вошла выдаваемая в данное- время рабочим и служащим Ц.Н'.У. (Союзя Горнорабочих) мануфактура в количестве до 170 000 арш. и обуви 738 пар что значительно повысило бы процент удовлетворения Горнорабочих в сравнении с Совработниками.

Такая же приблизительно картина наблюдается и в отношении других союзов

Приведенного достаточно, чтобы сказать, что снабжение рабочих Грозного занимало главное внимание Райсовпрофа и что можно было сделать в этом направлении—сделано, даже в ущерб равенству всех с надеждой достигнуть такого равенства в будущем. Указания на несправедливости и даже обращение одного из непроизводственных союзов в Юговосточное бюро ВЦСПС, с указанием на обход этого союза в смысле получения предметов снабжения, не поколебали подотдел материального снабжения и он твердо стоял на том, что диктовала жизнь, указания центра и первого Грозненского районного съезда профсоюзов. Не имея возможности снабдить все союзы полностью, Райсовпроф стремился убедить массы в неизбежности тех или иных шагов, доказывать абсолютную невозможность обойти принцип ударности при наличии искреннего желания восстановить хозяйство Республики и, по возможности внедрить в сознание масс мысль, что без временных лишений и жертв нельзя и думать о таком восстановлении. Пусть ясно будет для всех, что Республика вправе требовать жертв теперь, что бы их не было в будущем.

Пятипроцентный фонд. Усиливающаяся дороговизна и уменьшение получения продуктов от Государства поставили перед отделом Снабжения вопрос о поддержке материальной стороны жизни ответственных профессиональных, советских и политических работников. Райсовпроф учитывая необходимость большого использования труда этих работников в интересах рабочего класса постановил, получив подтверждение Кавбюро ВЦСПС, о выделении 5 проц. фонда из общего поступления для снабжения работников получающих твердые ставки. Поступившие отчисления в этот фонд и выдачи из него показаны в таблице № 20.

Деятельность культурно-просветительного отдела.

„Умственно развитой рабочий скорее выучивается всякому виду труда; он требует меньше надзора он расходует меньше материала работает экономнее: он портит меньше орудия и машины; но всем этим причинам рабочий с некоторым образованием получает большее вознаграждение чем его неграмотный собрат“.

Профессор *Чупров*.

Революция втянула в круговорот общественной жизни широкие слои трудящихся масс заставила участвовать их в государственном строительстве. После войны, те же массы, в большинстве объединенные Профсоюза и, принуждены принимать самое деятельное участие в восстановлении разрушенного народного хозяйства. Истощенная и обедневшая страна требует сотни тысяч умелых рук. организаторских и хозяйственных способностей, чтобы хотя отчасти теперь же приступить к мирному строительству. Умелых рабочих не хватает фазу почувствовалось наследие самодержавия: невежество народных масс, темнота, безграмотность. Необходимы были срочные меры, необходимо было начинать борьбу с невежеством, как с народным бедствием. Разумеется, государственный аппарат с этой колоссальной работой справиться не мог. Необходима была помощь организованного населения страны. В этом пришли на помощь Профсоюзы. Они взяли на себя не только фактическое восстановление народного хозяйства, но и всячески помогали государственным органам вести работу на местах. В частности для помощи органам Наркомпроса, при Профсоюзах, организованы культурно-просветительные отделы. В задачу их входит: учет потребностей просветительной работы по союзам на основании учета задания Наробразу, помощь при проведении в жизнь тех или иных мероприятий и контроль за выполнением.

Культурно-Просветительный Отдел Грозненского Совпрофа фактически организован только в октябре 1920 года. Отсутствие материальных и денежных средств, а также и работников в области внешкольного образования, сразу поставили работу в исключительно тяжелые условия. Культ-комиссии на местах по тем же причинам работали слабо. Ожидали, что с 1921 года будут средства по сметам

и заявкам в Наркомпросе и ВЦСПС. Это не оправдалось. До сих пор нет ничего.

Просветительной работы в Грозном было чрезмерно много. Неокрепший аппарат Наробразы справиться с нею не мог. Дело просвещения в рабочих районах им было отодвинуто на второй план.

Связи между Культ-Отделом и Наробразой долгое время не было никакой, т. к. связующий орган — профсекция. а потом и Политпросвет были безжизненны.

Однако, при всех неблагоприятных условиях, вернувшись назад, можно видеть, что все же работа у Культ-Отдела была.

Правления всех союзов снабжены библиотеками, которые хотя слабо, но пополняются. Литература имеется по вопросам экономическим, профдвижения и проч. Газетами союзы снабжаются через местное отделение Центропечати, к сожалению, слабо и неаккуратно.

Поднимался вопрос об открытии в Грозном центрального рабочего клуба, но за отсутствием свободных помещений в городе пришлось отказаться от этой мысли на неопределенное время. На местах клубы росли стихийно. Оборудовались личными средствами и силами. Но к дальнейшему развитию работы здесь средств нет. Поэтому идейного руководства клубной работой Культ Отдел оставить за собой не мог. Все клубы обслуживались случайными лекторами, артистами, музыкантами, непризнанными художниками и проч. В некоторых клубах довольно регулярно демонстрируются картины, но фильмы приходится получать у дельцов и разумеется, ничего содержательного на экране не бывает.

На 1-ое августа зарегистрированы клубы:

У Горнорабочих: старых промыслов	2
новых	1
В Заводском районе	1
У металлистов	1
У строительных рабочих	1
У Народной связи	1
У Железнодорожников	1
У работников Просвещения	1

К концу 1920 года в Грозном довольно дружно и организованно стала работать при Наробразе секция по борьбе с безграмотностью, которая обязана успешностью работы местному учительству, принявшему в этом деле самое живейшее участие. Однако район деятельности названной секции долгое время не выходил за черту города. Поэтому Культ-Отдел) пришлось часть организационной работы

взять на себя В порядке профессиональной дисциплины в районе нефтеперегонных заводов Культ Комиссии было дано срочное задание выяснить работы по борьбе с безграмотностью Сведения были получены следующие:

К 1 декабря 20 г. неграмотных и малограмотных в районе нефтеперегонных заводов значится:

название заводов.	Неграмотных	Малограмотных
1 и государственный завод	12 чел.	25 чел.
2-й государственный завод	29 "	130 "
3-й государственный завод	45 "	31 "
4-й государственный завод	28 "	20 "
5-й государственный завод	19 "	22 "
Опытный завод	17 "	21 "
Бензиновый завод	35 "	90 "
Масляный	14 "	18 "

Помещение имеется- преподаватели есть. На 1-ое декабря здесь было 2 ликвидационных пункта: на заводе б. Ахвердова и на б. Русском Стандарте. В декабре отделом еще сорганизовано 7 ликвидацией-пунктов и на предмет ведения дальнейшей работы были переданы Наробразу.

За отсутствием прочной связи со старыми промыслами, там эту работу провести не представилось возможным В виду обширности и разбросанности этого района в области ликвидации безграмотности Наробразу также многое не удалось. Это несомненно наш общий пробел, но таковы объективные условия культурно-просветительной работы' В январе Культ Отдел принимал живейшее участие в организации~ликвидационных пунктов по другим производственным союзам. Были организованы 3 пункта у Металлистов Взяты были на учет неграмотные по некоторое союзам, которых оказалось:

У Совработников 131 чел	У Союза Земли и Леса 31 чел
У Металлистов 440 чел	У Коммунальн. Работн. 70 чел.
У Кожевников 153 чел.	У Строительн. работн. 141 чел.

К этому времени было достигнуто соглашение с ЧЕКА по ликвидации безграмотности, в силу которого Наробраз дал Культ-Отделу своего постоянного инструктора-ликвидатора для контакта и для дальнейшего ведения этой работы в союзах 5 сожалению на эту статью

расхода кредиты были исчерпаны, и работа мало-по малу к настоящему времени, за отсутствием средств, сошла на нет.

Но у Культ-Отдела было другое ударное задание—ликвидация технической безграмотности.

Для восстановления народного хозяйства стране нужны квалифицированные рабочие, нужны новые кадры инженеров и техников, нужна армия производства. Дело не легкое. Но требования жизни таковы, что создать кадры новых подготовленных работников нужно во чтобы то ни стало. 29-го июня 1920 года был издан декрет СНК, по которому все рабочие в возрасте от 18 до 40 лет были объявлены обязанными отбывать профессионально-техническую учебную повинность. Во исполнение этого декрета Культ-Отделу Президиумом Совпрофа было дано ударное задание—организовать в Грозном ряд рабочих краткосрочных профессионально-технических курсов.

Вопрос профессионально-технического образования вообще в России не разработан. По данному вопросу не имеется специальной популярной литературы. Работа Культ-Отдела в этой области усложнялась отсутствием инструкционного материала, отсутствием в Грозном специалистов преподавателей. На объединенном заседании Президиума Совпрофа с представителями от Отдела Народного Образования, Кавкаской Трудовой Армии, Стдела Труда, Союза Горнорабочих и металлистов было дано поручение Культ-Отделу выполнить задание к 19 декабря 1920 года, т. к. в этот день предполагалось начать неделю Продвижения. Поручение было выполнено своевременно, хотя Неделя Профдвижения была перенесена на 25 марта 1921 года. Вся работа была выполнена Культ-Отделом, т. к. при Наробразе к этому времени еще не было Подъотдела Профессионально-технического Образования. Последний был организован только в конце 1920 года и вся его работа была временно поручена Заведующему Мульти-Отделом. Таким образом организованные и поставленные нами курсы были переданы в ведение Нарообраза на предмет финансирования, что предусмотрено соответствующим положением.

По крупным производственным союзам предполагено привлечь на курсы Обязанных отбывать учебную повинность:

У Горнорабочих	240 чел.	У Строителей	132 чел.
У Химиков	400 чел.	У Кожевников	138 чел.
У Металлистов	450 чел.	У Совработников	150 чел.

Открытие курсов производилось осторожно, по определенному плану, после широкой предварительной подготовки. К обследованию условий работы и к освещению задач тех или иных намеченных к

открытию курсов широко привлекались профсоюзы и сведующие лица. Вопросы дебатировались на заседаниях правлений союзов с ближайшим участием представителей Профобра и в специально организованных для этого комиссиях. Так например, вопрос об открытии курсов металлистов рассматривался на целом ряде специально созданных заседаний секции инженеров и техников заинтересованного союза. По вопросу организации курсов для рабочих в районе нефтеперегонных заводов у союза Химиков особенно интенсивно работала группа инженеров, техников и лаборантов, совместно с Культкомиссией. Ею представлен весьма интересный, впоследствии утвержденный центром, проект практических учебных занятий, поместить который здесь, за недостатком места, не приходится.

Курсы Горнорабочих организованы на всех промысловых группах и на электрической силовой станиии. Необходимо отметить, что тут в организационной работе, кроме правления, принимали деятельное участие сами рабочие. В дальнейшем, при организации курсов Строительных рабочих, Кожевников и бухгалтерских курсов, работа была значительно проще.

Вообще же работа по созданию курсов происходила при крайне неблагоприятных условиях. Несмотря на то что своевременно были составлены подробные сметы и посланы с нарочным в область и в Москву, кредиты были открыты с большим запозданием. К этому времени Финотдел не оплачивал ассигновок за отсутствием денежных знаков. В результате невыплата жалования лекторам за шесть месяцев и курсантам социальной обеспечения за то же время. Это конечно имело свое тяжелое последствие на ходе курсовой работы. Из за безденежья курсы в большинстве были без канцелярских принадлежностей. Многие вечерние курсы не могли работать, т.к. нельзя было достать электрических лампочек. Полагавшегося добавочного пайка курсантам и преподавателям не выдавали. (Преподаватели не получали даже основного пайка). Рабочий день, как полагается по декрету, курсантам не был сокращен.

С практическими занятиями обстояло еще хуже: специально для курсантов инструмента заводы не давали (не говорим уже о самых заводах, что по существу было бы самым нормальным явлением). Материалов для практических работ тоже не было. Все просьбы к хозяйственным органам были напрасны. Серьезность профессионально-технического образования для рабочих на местах, к сожалению, еще не учитывается. Центральное Нефтеуправление, находящееся в самом Грозном, несомненно знало в каком тяжелом положении нахо-

дятся курсы рабочих. Оно должно было быть кровно заинтересовано в создании новых кадров, подготовленных рабочих всех специальностей, т. к. весь Грозный прямо или косвенно обслуживает только нефтяную промышленность, даже курсам Горнорабочих никогда ни в чем ЦНУ не пришлось на помощь. А со стороны заведующих отдельными промышленными группами бывало просто недружелюбное отношение к существующим курсам. Об этом были постоянные жалобы инструкторов и заведующих курсами. В самом начале работы, на неоднократные приглашения на объединенные заседания по вопросам, профессионально-технического образования, ЦНУ представителей своих ни разу не прислало. Кстати, на промыслах в заводском районе отделения техникума ЦНУ были поставлены во много раз лучшие материальные условия, чем рабочие курсы, что вызвало неудовольствие не только у курсантов, но и у преподавателей.

От Совнархоза в марте удалось получить некоторые инструменты для курсов строительных рабочих. Это все, в чем выразилось его содействие общей работе в области профессионально-технического образования.

Кавтрудовая Армия сначала интересовалась работой по затронутому вопросу, на заседания присылала своих представителей, выдала кое-что из инструментов, но на курсы, вопреки обещанию, армейцев не дала, если не считать из них некоторого количества курсантов на строительном отделении.

Одним из трудных был вопрос правильной постановки преподавания на курсах общеобразовательных предметов. Дело в том, что слушатели были с самой различной подготовкой, с самыми различными познаниями. Неодинаковый уровень развития не позволял одинаково заинтересовать всю массу. Да кроме того, техники и инженеры, большинство которых работало на курсах, не имели педагогического навыка. Приобретали их только в процессе работы. Несомненно от этого дело выигрывало сравнительно мало.

Имело большое значение то, что курсы были разбросаны по всему городу, на нефтеперегонных заводах и по всем промышленным группам. За полным отсутствием перевозочных средств у Культ-Отдела и у Профобра. постоянно следить за работой не представлялось возможным. Нельзя было предупреждать и своевременно исправлять промахи в курсовой работе. Бухгалтерские и строительные курсы, работавшие в самом здании Совпрофа, дали лучшие результаты; особенно это относится к бухгалтерским курсам, подбор слушателей на

которых был с хорошей подготовкой и с большим желанием работать

Как уже было указано, невыплата лекторам жалования, невыплата социального обеспечения курсантам, невыдача пайков и провоза одежды, несокращение рабочего дня курсантам, отсутствие достаточного количества канцелярских принадлежностей, скверные жилищные условия у преподавателей, не дающие готовиться к лекциям.—все это вместе взятое, разлагающим образом действовало на курсовую работу. Чтобы дать полную картину ниже помещается таблица показывающая состояние курсов по месяцам. (См таблицу № 21)

У металлистов курсы во всех 3 х районах распались совершенно, акт обследования показывает, что причиной распада были общие тяжелые условия работы на курсах. Помещаем акт целиком.

„Мы, нижеподписавшиеся по поручению П отдела профессионально-технического образования 13 го сего апреля обследовав курсы профессионально-технические для металлистов, зав. Мов. б. Молюг б. Рапид, б. Чубоксарова, б. Гауфа, при чем оказалось: 1) Курсы по первому району были разбиты на 3 группы и согласно регистрационным записям начали функционировать с 15-го января 1921 года

По первой группе в январе по списку курсантов значилось 51 чел. по II и III группам—58 человек

В январе месяце посещаемость

По I группе:

15-ю	39 чел.	26 го	38 чел.
17 го	40 "	28-го	41 "
21-го	13 "	31-го	36 "
24-го	29 "		

По II и III группе:

15-го	33 чел,	26-го	41 чел.
16-го	31 "	28-го	45 "
21 го	21 "	31-го	34 "
24-го	36 "		

В феврале месяце по списку значилось:

По I группе 57 чел. По II и III группе 64 чел.

Таблица № 21.

Профессионально - технико е образование рабочих.

№ №	Название курсов	Время от-крытия.	На какое чи-сло ел. расч.	Поступило на все курсы	Посещаемость нурсов слуша-телями по месяцам.									Число окончиш	Примеча-ние
					Декаб	Янв.	Феир.	Март,	Апр.	Май.	Июнь	Пыль			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	16	
1	Химиков 3 груп	17/ХП 1920 г.	100	52	52	52	48	42	-	-	-	-	42		
2	Металис 1 груп	28/ХП 1920 г	130	1,6	-	116	99	27		-	-				
3	Металис. 2 груп.	4/П 1921 г	50	16	-	-	-	16						Распались	
4	Металис 3 груп.	5/П 1921 г.	25	23	-	-	23	16							
5	Горнораб.	17/хп 1920 г	240	22 а	228	228	265	186	180	132	140	140	48	На 1 груп. зав, продол- жаются	
6	Бухгалтер.	15/хп 1920 г.	100	54	54	35	23	23	18	14	-		14		
7	Сапожн башы	10/И 1921 г.	50	48	-	48	48	40					40		
8	Строитель. работ	21/П 1921 г	135	28	-		28	26	19	19	~	-	19		
9		Итого	830	565	334	479	534	376	217	165	140	140	163		

П о с е щ а е м о с т ь :

По I группе:

2-го	47 чел.	16 го	48 чел.
4-го	48 "	21 го	47 "
7-го	48 "	23-го	48 "
9-го	25 "	25 го	46 "
11-го	26 "	28-го	47 "
14-го	48 "		

По II и III группе совсем не посещали 8 человек

2 го	89 чел.	16-го	31 чел.
4-го	42 "	19-го	22 "
7-го	38 "	21-го	27 "
9 го	22 "	23-го	36 "
11-го	19 "	25-го	32 "
14 го	33 "	28-го	30 "

В марте месяце по списку значилось;

По I группе 55 чел. По II и III вместе 54 чел.

П о с е щ а е м о с т ь :

По I группе:

2-го марта	27 чел.	21-го марта	18 чел
4-го "	27 "	23-го	" 16 "
7-го "	26 "	25-го	" 14 "
9-го "	28 "	28-го	" 12 "
14-го "	21 "		16 "
18-го "	8 "		

По II и III группе:

2-го марта	28 чел	16-го марта	15 чел.
4-го "	30 "	21-го "	12 "
7-го "	22 "	25 го " 6"	
9-го "	17 "	28-го "	7 "
14 го "	14 "		

Курсанты по второму району были разбиты на 2 группы и сог-

ласно регистрационным записям курсы стали функционировать с 8-го февраля

По I группе в феврале месяце курсантов значилось—23 чел.

По II » » » » » » — 25 »

В феврале месяце с. г. посещаемость:

По I группе:

8 го февраля	21 чел	17-го февраля	16 чел.
10 го	11"	22-го »	12 "
15-го	9"		

В марте месяце по I группе по списку значилось—23 чел
 » II > > * > — 25 »

П о с е щ а е м о с т ь :

По I группе:

По II группе:

1-го	10 чел.	1-го	6 чел.
3-го	10 "	3-го	7 "
7 го	8 "	7 го	5 "
9- го	11 "	9-го	5 "
16-го	9 "	16 го	6 "

С 16-го марта ввиду сверхурочных работ на заводе Гауф, по ремонту сельско хозяйственных машин, во 2-м районе занятий на курсах не было

С 1-го апреля с г. до сего времени курсы рабочими не посещались Причины непосещения рабочими курсов, заведывающим курсами и старостой курсов объясняются: 1) недостатком обуви, 2) невыдачей усиленного пайка для курсантов, 3) не выдачей до сего времени социального обеспечения, 4, открытие весенних работ на огородах, как на индивидуальных так и коллективных.

Апреля 13-го дня 1921 года",

(подписи).

Из этого видно, что работа на курсах налаживалась, у рабочих металлистов было желание учиться.

Довольно продуктивная работа была у бухгалтеров На практические занятия по вечерам выходили в Финотдел и др. учреждения Для ознакомления с конторской и общей работой на промыслах, устраивались туда экскурсии.

Интересные и ценные результаты практических работ были у курсантов Горнорабочих. Курсантами, помимо программных работ

велся текущий ремонт по предприятию Почти все поделки практических работ шли на пополнение инвентаря и мастерских промыслов. Ниже мы помещаем перечень работ курсантов 4 и 5 промысловых групп. (См табл №№ 22 и 23).

Таблицы ясно показывают, что при нормальных условиях от профессионально-технических курсов можно было бы получить действительно ценные результаты в большем масштабе. Систематическая работа могла бы пополнить ряды квалифицированных рабочих.

Своевременно были проделаны подготовительные работы по созданию 3 4-х годичных школ для подростков (заводское ученичество) Подростки в возрасте от 14 до 18 лет по союзам взяты на учет Совместно с союзами разработаны типы школ, примерные учебные планы, подысканы помещения. Кроме того составлены и представлены по назначению на них сметы. Но безденежье не позволяет приступить к работе.

По вопросу организации рабочих факультетов (Рабфаки) в Грозном рабвты ведутся в данное время, но все по тем же причинам крайне медленно. В техникуме ЦНУ рабочих почти нет. В промышленном отделении—мало. Отношение рабочих к Техникуму характеризуется резолюцией обще-промысловой конференнции

„Постановку преподавания в Техникуме считать слишком громоздкой и сложной для слушателя рабочего, а потому Культурному Отделу сговориться с Нефтеуправлением относительно постановки преподавания и дальнейшего существования Техникума" (Выписка из протокола № 3 Конференции Грозненского Районного Отделения Всероссийского Союза Горнорабочих от 9 ноября 1920 г).

В данное время в Культ-отделе идет усиленная работа по сбору и составлению всякого рода инструкционной материала на предмет подготовки работников местных Культ-комиссий Материалы предполагается выпустить отдельным сборником. В нем будут помещены выдержки из декретов, резолюции, постановления съездов и конференций, инструкционный материал, примерные программы, сметы и прочее.

Также заканчивается Культ-Отделом разработка программ и общей подготовительной работы для открытия в Грозном школы по подготовке профработников. Сметы и примерные учебные планы уже утверждены Главпрофобром Горской Республики.

Издательская деятельность Культ-отдела выразилась в следующем: 1) было перепечатано Воззвание 3-го Съезда Профсоюзов о профессионально-техническом образовании; 2) напечатан стеногра-

фический отчет 1-го Съезда Профсоюзов Грозненского района; 3) отпечатана стенограмма „Экономическая политика и задачи профсоюзов” - доклад тов Рогачева; 4) воззвание к Горнорабочим; 5) однодневная газета „Неделя Профдвижения”.

Гордостью и украшением К\льт-отдела служит его библиотека, собранная за столь короткий срок.

Сложна и интересна работа Ку\льт отдела, но совершенно не обеспечена. К вопросам просвещения мы по прежнему из деликатности, обычно внимательны и снисходительны, но на деле у нас интересы просвещения па втором плане. Пора понять, что Грозному, имеющему большое государственное значение, необходимо уделить серьезное внимание и дать возможность вести культурную работу. Рабочий, приобщенный к культуре и к знанию, может быть действительным, сознательным участником зосстановления народного хозяйства и стойким борцом за интересы трудящихся.

Таблица практических токарных работ в Отделении Профессионально-Технических курсов 4 группы

за январь и июнь месяцы 1921 года.

		О		Б		Т		О		Ч		Е		Н		О			
12		Клапонов для газомотор																	
	100	Шайб шарик для тар. бараб.																	
	2	Деренян проб, для скваж																	
	24	Чугун.кол.для пор маш нас.																	
	10	Медн. втул.для токарн стан к.																	
	10	Шайб для ток станк																	
	2	Направ для клеп.																	
	18	Рамок для труборез																	
	6	Молотков																	
	2	Винтов для супортов																	
	3	Шпилек																	
	4	Ключ. тора, для токарн. станка																	
	2	Угольн стальн дли прижима																	
	2	Хомутов для тарт бараб.																	
	2	Поршней для насосов																	
	12	Вулачк для токарн.станка																	
	2	Цилиндров. для нас.																	
	2	Справок для шайб																	
	16	Водемерн. кранов																	
	2	Кругл золот. для насосов																	
	12	Меди. клан. для насос.																	
	8	Штоков для клан. газ. мат.																	
	12	Чуг. гнезд для клап. газ мот.																	
	2	Штаков золотников																	
	2	Шесхёрн для болтор, стаи к																	
	8	Ударник, для аанальн проб.																	
	2	Крышек для насосов																	
	10	Нарва резьб в разе. винт.																	
	14	Парс:!! резьб. в разн. гайках																	
	6	Нарез ме-чикон																	
	2	Острогано клиньев																	
	2	Проверено винтов для Т КС ст.																	
	200	Заправлено резцов																	
	2	Отремвнпир то кар. станков																	
	8	Нарезана резьба в патрубках																	
		Примечание																	

Работы курсантов 5-й ст.-Промысловой группы

Токарный цех.

Слесарный цех.

Кузнечный цех.

Наименование предметов	Колич.	Наименование предметов	Колич.	Наименование предметов	Колич.	Наименование предметов	Колич.	Наименование предметов	Колич.	Наименование предметов	Колич.			
Нарезано:		Выточено:		О п и л е н о :		Закалено:		Заправлен кузнечный инструмент		О т к о в а н о :				
Муфт 4"	9 шт	Втулка для точила	1 "	Лопат	130 шт.	Шаберов	8 шт	О т к о в а н о :		Сапожных ножей	8 шт.			
Муфт 5"	3 "	„ „ токарн. станка .	1 "	Топоров	23 "	Изготовлено:		Ручек для черпаков		Подков!	32 "			
Патрубков 4"	7 "	„ „ трубарета .	3 "	Слесарных молотов	25 "	Ножей	10"	Валиков для насосов		Травников 4"	12 "			
Патрубков 5"	8 "	Шток золотниковый	1 "	Клещей	3 "	Гвоздей обойных	10 фув	Шаберов		Ошнновано колес	8 "			
Маслянок	2 "	„ снерильн. станка	1 "	Кровельных ножниц	6 "	Запоров	1 "	Зубил		Отремонтировано косоюи для ко-	8 "			
Нипелей 3"	4 "	„ регуляторный	1 "	Зубил	8 "	Циркулей	12 "	Ручных молотков		силки	8 "			
Нипелей 8"	2 "	„ для насоса .	1 "	Отверток	5 "	Крестов намогильных	1 "	К лещей гвоздедери						
Флянцев 1"	2 "	Шток 1 ¹ / ₄ "X4" .	1 "	Гаечных ключей	13 "	Шванки для канатов	2 "							
" "	1 ¹ / ₂ "	Гилок для насоса .	1 "	Нсжей	10 "	Притерто:		Ж е с т я н н ы й ц е х .						
" 2"	5 "	Роликов 2"X ¹ / ₂ .	8 "	Ножей для фуганков	17 "	Конусов к поршню	2 шт.	Наименование предметов		Колич.	Наименование предметов	Колич.		
" 3"	15 "	Подъемный винт	1 "	Сапожных молотков	6 "	Клапанов	3 "	Винтелей 3"		2 "	Наименование предметов		Колич.	
" 4"	16 "	Винт для подъемн крана	1 "	„ клещей	3"	Винтелей 1/2" и 3/4"	8 "	Винтелей 1/2" и 3/4"		8 "	Изготовлено:		Изготовлено:	
Переводников 1"X1 ¹ / ₂ "	5 "	Трамбукс	2 "	„ ножей	8 "			Ведер		35 шт.	Кастрюль		4 шт.	
3" X 4" .	4 "	Клапанов желоночных .	1 "	Ручек д токарных станков .	2 "			Духовок		10 "	Чайников		2 "	
" 4"X5 ¹ / ₂ "	2 "	Сальников для донврата	1 "	Лемешев для плугов	1 "			Заслонок		5 "	Черпаков		28 "	
Гаек ф. ргонных	1 "	Шиинек для когла	1 "	Клямсы	1 пар.			Жаровень больших		4 "	Ящик для жолоб		1 "	
" для задвижки	1 "	Палик для косилки	2 "	Шаберов	10 шт			Бружек		12 "	Бидонов		4 "	
Якорных болтов 1 ³ / ₄ "	2 "	Сальник для задвижки 6"	1 "	Н а р е з а н о :		Пришабрено:		Изготовлено:		Умывальников	12 "	Отремонтировано		
Стопорный болт	1 "	Перевод флянц. 8"XГ)"	2 пар	Бинтовых запоров	41 шт	Колец поршневых		Ведер		35 шт.	Кастрюль		4 шт.	
Болтов 3 ³ / ₄ "	4 "	Шестерни для станка	2 шт	Патрубков разных	2 "	Клапанов		Духовок		10 "	Чайников		2 "	
" 1 ¹ / ₈ "	2 "	Валик для косилки	1 "	Хомутов 4"	2 пар	Золотн к насосу		Заслонок		5 "	Черпаков		28 "	
" 1 ¹ / ₂ "	5 "	Расточено:		Болтов	4 шт.	„ коробок		Жаровень больших		4 "	Ящик для жолоб		1 "	
Болтов люковых 1 ¹ / ₄ "	2 "	Подшипников	4 пар	Зубья у газовых вилок	5 "			Отремонтировано:		Бружек	12 "	Бидонов		4 "
Тройников 1 ¹ / ₂ "	4 "	Сальников	2 шт	П р о с в е р л е н о :		Отремонтировано:		Патронов к станку		1 шт	Бидонов		4 "	
Пробок 6"	2 "	Проточено:		Угольников 1"	2 шт.	Патронов к станку		Трансмиссия точило		1 "	Умывальников		12 "	
Пробка для нарезки флян.	1 "	Кулачков	4 "	Флянцев 8 "	4 пар	Токарный станок		Винтелей		4 "	Тазов		5 "	
Труб 3 "	6 кон	Гнезда в задвижке .	1 "	Ручек для черпаков	16. шт	Средний ремонт насосов для котлов		Поливалоков		5 "	Ведер		10 "	
" 4"	12 "	Клапанов насосных	1 "	Флянцев 6"	4 »									
Выточено:		Проверены:		Хомутов 4"	2 пар.									
ШайбоВ для станка	6 шт	Планки для задвижки 4"	1 "	Кранов медных	2 шт.									
" барабана	14 "	Поршень к насосу	2 "											
Бабитных втулок	6 "	Отремонтирован:												
Бтулка для бараб	2 "	Токарный станов	1 "											

Высший Товарищеский Дисциплинарный Суд

Поднятие Государственной мощи страны путем восстановления хозяйства, пришедшего в упадок после империалистической и ряда гражданских войн является основной задачей момента. Все внимание, вся энергия трудящихся должны быть направлены к достижению поставленной цели. Задачи руководящих органов внедрить в сознание трудящихся их роль и обязанности в строительстве жизни Государства, возбудить интерес к общему делу и к профессиональным обязанностям каждого

Первый Грозненский Районный Оезд Профсоюзов (29 и 30 января 1921 года) поставил этот вопрос ребром и в одной из частей резолюции по докладу тов. Коссиора говорит: „С'езд, сознавая громадную ответственность рабочего класса в деле осуществления власти трудящихся, ставит вопрос о борьбе с прогулами и лодырничеством в категорической форме. Агитация, союзная дисциплина и работа Дисциплинарных судов должны быть поставлены на должную высоту“. Райсовпр; ф учел это и воспользовавшись «НЕДЕЛЕЙ ПРОФДВИЖЕНИЯ», «НЕДЕЛЕЙ ПАХАРЯ» и 1 МАЯ» провел целый ряд заседаний, собраний, конференций, митингов и т д (об этом специальный доклад в сборнике). Роль товарищеских судов в эти дни подчеркивалась особо и обращалось внимание аудитории на наличие Высшего Товарищеского Дисциплинарного Суда, как возглавляющего все остальные одинакового с ним наименования. Параллельно с этим Президиум обратил сугубое внимание на внутреннюю организацию Высшего Товарищеского Дисциплинарного Суда и на разрешение был поставлен вопрос о подыскании подходящих товарищей, которые сумели бы поставить дело на должную высоту имея ввиду, что Высший Т. Д. суд — орган не только карающий, но еще в большей степени воспитывающий сознание масс. После смены целого ряда лиц. удалось наконец; в июле месяце привлечь к этому делу вполне опытного товарища, который сразу же приступил к постановке дела по разработанным формам как в самом В. Т. Д. Суде, так и по союзным судам. Судам союзов были разосланы формы ведения книг, протоколов и т. п По этим формам должна вестись отчетность, к сожалению, неподспевшая к моменту издания настоящего сборника.

За прошлое же товарищеских судов можно сказать лишь то, что они представляли свои роли и обязанности в вынесении приго,

воров наказания, совершенно упуская из виду воспитательные цели. На это явление Высш. Товар' Дис. Судом обращено внимание и результаты принятых мер, полагаем будут благоприятные.

Одним из тормозящих начал в работе Высшего Товарищеского Дисциплинарного суда надо считать отсутствие денежных средств и бумаги. В первом случае облегчил несколько положение Райсовпроф выдачей заимообразно из своих средств двести тысяч, р. (200.000) каковые деньги пошли целиком на изготовление печатей, книг, уплату жалования и пр., во втором случае председателю удалось доставить бумагу из Кавтрудоу Армии

В состав В. Т. Д. суда входят членами ответственные Профработники, которые крайне перегружены работой, почему нередко откладываются заседания Суда. Явление нежелательное, но вместе с тем вынужденное и оправдываемое.

В сознании изложенных выше положений шла-вернее двигалась работа самого Высшего Тов. Дис. Суда и приводимая таблица № 24 рисует безпристрастную картину работу В. Т. Д. Суда. Из нее видно, что общее количество разобранных дел по всем союзам выражается цифрой 25. По характеру своему они разбиты на 4 группы: 1. Нарушение Профдисциплины и халатное отношение к служебным обязанностям, 2. Неявки на собрания, конференции, 3. Н/законные действия административных лиц и 4 Кража, Здесь необходимо оговориться в том смысле, что иногда дела, минуя союзный Товарищеский Суд, направляются в В. Т. Д. суд, отчасти по причинам непонимания, отчасти стремлением попасть в высший орган суда с целью скорейшего разбора дела. В тех случаях где усмотрено упомянутое явление, дела возвращаются в Товарищеские суд; таких дел оказалось 9 (наибольшее число). Дела неподсудные В. Т. Д. Суду направляются по назначению. Прекращено за отсутствием состава преступления два дела, отменено постановлений Т. Д. Суда 3, принудительно—общественным работам сроком на 3 месяца (условно) приговорено—1, сверхурочным работам без оплаты—9, к строгим выговорам по учреждениям—1; и наконец затребованы дополнительные сведения по делам в 4 случаях.

Небольшое количество дел (25) совершенно не успокаивает нас. Оно лишь свидетельствует, что вопросы разбираются либо в союзах либо на местах. Нет сомнения также в том, что некоторые дела просто не возбуждаются следуя русской пословице „Авось да небось”. В этом убеждает нас таблица прогулов помещенная в сборнике: она несомненно выдвигает вопрос о неуклонном продолжении борьбы с прогулами и другими ненормальными явлениями в области труда,

Таблица № 24

Высший Т. Д. Суд при Грозненском Райсовпрофе

№№ по порядку	Название союзов	Всего	В том числе				Кражи	Постановления
			Наруш. профдис. и хал. от. к сл. об.	Наруш. на собр. и конф.	Незак. действ. адм. лия			
1	2	3	4	6	0	7		
1	Горнорабочие	6	—	3	1	2	1. Отмена пригов. Т. С. 2. Строг. выгов. по учр. 3. Приг. Т. С. отменять. 4. Дополнит. сведения. 5. Сверхур. раб. на 2 нед. 6. Назначено к слушан.	
2	Химики . .	5	1	4		—	Все дела направ. в Т. С. для привлечения ипновн. к ответ.	
3	Металлисты	2	1			1	1. Прекращ. ЗА ОТСУТОВ. сост. преет. 2. сверх, раб. на 1 м. по 2ч в день без оплаты	
4	Совработники	3	1	2	—	—	1. Перед. на рассм. През. 2. Дать новое объяснен. 3. Строгий выгов. по учр.	
5	Всемедикосантр.	2	1	—	1		1. Прекр. за отсут. сост. преступления. 2. 3 м. принуд. раб., наказ. примен. условно.	
6	Строит, раб. .	1	1			—	Передать в союз для пр. к ответственности.	
7	Народ, питан. .	1	1		—	—	Передать для разб. союзу пищевиков.	
8	Пищевики	2	1		1	—	1. Передать в Бюро Юстиция. 2. Строгий выгов. предзавкома	
9	Рабис	2	1		1	—	1. Приг. Т. С. отменить 2. Строгий выговор.	
10	Печатники	1	—	—	1	—	Затребовать дополниельн. данные.	
	Итого . .	25	8	9	5	3		

как основного начала Государственного строительства. При сознательном участии всех трудящихся нам безусловно удастся добиться благоприятных результатов. Будем надеяться, что преследуя цели воспитания масс в духе полного сознания своего долга, мы добьемся того положения, когда не придется уже обращаться за содействием Суда.

Оборотная ведомость

Грозненского Районного Совета Профессиональных Союзов

За время с 1-го января по 1-е августа 1921 года.

Наименование счетов	За какой месяц	Состояло на 1-е число следующего месяца 1921г.		Оборот за месяц		Остаток на 1-е число следующего месяца		Оборот за время с 1-го января по 1-е августа 1921 года	
		Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит	Дебет	Кредит
Счет кассы:	Январь	718727		120000	543672	295055			
	Февраль	295055	-	4287493	1072421	3510127	-		
	Март	3510127	-	518048	2711550	1317225	-		
	Апрель	1317225	-	2820659	1068169	3069715	-		
	Май	3069715	-	647049	1932354	1785310	-		
	Июнь	1785310	-	5243326	6456738	571898	-		
	Июль	571898	-	14702916	8928411	6346403	-	28340991	22713315
Счет расходов:	Январь	-	-	467047	-	467047	-		
	Февраль	467047	-	875748	-	1342795	-		
	Март	1342725	-	933386	-	2276181	-		
	Апрель	2276181	-	837323	8800	3113504	8800		
	Май	3113504	8800	1406654	8551	4520158	17351		
	Июнь	4520158	17351	3569588	8624	8089746	25975		
	Июль	8089746	25975	5954331	3943981	14045977	3969956	14043977	3969956
Счет имущества:	Январь	86987	-	4950	-	91937	-		
	Февраль	91937	-	41600	-	133537	-		
	Март	133537	-	50050	-	183587	-		
	Апрель	183587	-	70000	-	253587	-		
	Май	253587	-	208000	-	461587	-		
	Июнь	461587	-	324450	-	786037	-		
	Июль	786037	-	220000	-	1003037	-	919050	-
Счет разн. лиц и учр.	Январь	200000	537194	-	100000	200000	627194		
	Февраль	200000	627194	-	3000000	200000	3627194		
	Март	200000	3627194	-	-	200000	3627194		
	Апрель	200000	3627194	60000	-	260000	3627194		
	Май	260000	3627194	20000	-	280000	3627194		
	Июнь	280000	3627194	600000	100800	880000	3727994		
	Июль	880000	3727994	450800	217200	1330800	3945194	1130809	3418000
Счет переходных и под-отчетных СУММ:	Январь	7350	701198	71575	61155		762353		
	Февраль	79025	762353	155073	100000	234098	862353		
	Март	234098	862353	1688200	218285	1922298	1080638		
	Апрель	1922298	1080638	227823	358136	2159121	1438774		
	Май	2150121	1438774	290000	88106	2440121	1526880		
	Июнь	2440121	1526380	2205000	635374	4645121	2162254		
	Июль	4645121	2162254	3933008	3355116	35752	5517370	8570771	4816172
Счет Совета Професс. Союзов и части	Январь	206900	484166		15000	206900	499166		
	Февраль	206900	499166	-	-	206900	499106		
	Март	206900	499166	484166	-	691056	199166		
	Апрель	691066	499166	-	50000	691066	549166		
	Май	691066	549166	7700	-	698766	549166		
	Июнь	698766	549166	571100	500000	1271466	1049160		
	Июль	1271466	1049166	1105000	-	2376466	1049166	2169566	565000
Счет средств Совета:	Январь				5000	-	5000		
	Февраль	-	5000	-	1163321	-	1468321		
	Март	-	1168321	-	396844	-	1565165		
	Апрель	-	1565165	-	2525000	-	4090165		
	Май		4090165			-	4090165		
	Июнь		4090165		4356288	-	8446453		
	Июль	-	8446453	-	9850000	-	18296453	-	18296453
Счет текущих счетов:	Январь	492594	-	61155		553749	-		
	Февраль	553749	-	-	-	553749	-		
	Март	553749	-	-	-	553749	-		
	Апрель	553749	-	-	-	553749	-		
	Май	553749	-	69328		623077			
	Июнь	623077	-		392594	623077	392594		
	Июль	623077	392594	-	-	623077	392534	130453	392594
Счет взносов:	Январь		-			-	-		
	Февраль	-	-		24172	-	24172		
	Март	-	24172		347771	-	371943		
	Апрель	-	371943		5700	-	377643		
	Май	-	377643		620620	-	998263		
	Июнь	-	998263		64646	-	1062909		
	Июль		1062909		71239		1134148		1134148
Баланс.				55305638	55305638			55305638	55305638

КРАТКИЕ ОТЧЕТЫ СОЮЗОВ.

Горнорабочие. Обзору деятельности союза необходимо предпослать указание на неблагоприятные условия, при которых союзу приходилось работать: отсутствии перевозочных средств для обслуживания района и постановки комиссии трудность подбора сотрудников, знающих профработу и т. п.

Только с апреля месяца 1921 года, с подбором ответственных партийных работников можно было вести нормальную работу. Первые перевыборы правления состоялись в апреле, а вторые— в июле этого года. Главным образом вся деятельность президиума была направлена на осуществление задач III Съезда. Организационная работа правления союза, особенно в первое время, занимала одно из самых видных мест в его деятельности. Выяснение фактического состояния нефтепромышленности, производственная пропаганда, дисциплина, охрана труда, тариф, культ просвет, использование рабочей силы—были главнейшими вопросами, подвергавшимися обсуждению правлением союза.

Президиумом были созданы 3 Районные Конференции, ежемесячно он принимал участие на совещаниях о поднятии добычи; члены правления выезжали на места в промкомы и вообще президиум выполнял целый ряд союзных обязанностей, подробно перечислять которые было бы слишком долго.

Организационный отдел сконструировался в июне месяце 1921 года. Раньше его работу приходилось исполнять секретариату и президиуму, работать председателю союза, отрывками направлять организационную работу. В настоящее время прибыл из Баку инструктор, которому этот отдел и поручен.

Из протоколов годового отчета видно, что общих собраний по 1-е августа было -60 присутствовало на собрании—4540 членов. Обсуждалось вопросов—212. Заседаний промкомов. совместно с администрацией—30, присутствовало на заседаниях—256 чел., обсуждалось вопросов—101. Заседаний коллегии ДНУ. совместно с представителем союза Горнорабочих—18.

К плодам организационной работы президиума следует отнести значительный рост членов союза. До 2 й Конференции союза было 4880; число это в результате размежевания, пополнилось членами из союза Химиков, в количестве—1590 человек, Metallистов- 68 человек, служащих ЦНУ от союза Советских служащих—1300 человек.

Отдел" Охраны Труда принимал участие в обследовании жилищ рабочих, в обследовании мастерских, в защите от опасности работающих при чем отделом

были приняты меры к улучшению жилищ рабочих. Исследование отдела Охраны Труда о заболелых и несчастных случаях показали: за истекший год больных было на амбулаторном лечении—6925, коечных—674, умерло— 23 осталось на излечении—1164.

Ежемесячно отделом созывались заседания комиссии на Старых промыслах и два заседания в городском районе по организационному вопросу и по улучшению быта рабочих. Остро стоит квартирный вопрос у рабочих Ново-грозненского района; за неимением материалов не может быть в этом году окончен ремонт разрушенных там зданий. Питание рабочих в 20 году было удовлетворительно: последние же месяцы 21 года рабочие и их семьи не получали нормального пайка. Отделом сняты с работы подростки из всех учреждений нефтяной промышленности.

Культурно Просветительным отделом были приняты меры к организации библиотек, ликвидации безграмотности, устройству рабочих клубов которых—организовано на Старых промыслах 6 и в городском районе—3 С 1-го по 12-е мая велась подготовительная работа к «Неделе Просвещения», которая проходила следующим порядком: были поставлены концерты по все группам, митинги на тему „Старая культура и новая“, спектакли, политсуды лекции с призывом к просвещению. За время с 20-го августа прошлого года по 20-е августа с. г., в среднем, по всем группам проведено спектаклей—42, митингов—70, концертов—14, лекций—4. Работа эта проделана средствами самих рабочих. Профтехнические организованы курсы с октября м-ца, окончены в июле м-це. В связи с неуплатой социального обеспечения, с января м-ца посещение курсов стало падать. Ведется ликвидация безграмотности--предположено открыть по ликвидации безграмотности на 5-й группе 2 школы, (на 1 й группе уже имеются 3 школы) на 4-й открыто 2 школы, на 3 й 1 школа. На I и II группах организован хор. Ведется организация кружков сценического искусства, пополняются литературой библиотеки. Так-за май-получено—1250 экз. книг и брошюр, разослано по группам из союза—2057 экз. Чувствуется недостаток в технической литературе.

Экономотдел свое внимание сосредоточил, главным образом, на улучшении положения вещей на нефтяных промыслах Старого и Нового районов в смысле наилучшего использования имеющихся средств производства ремонта их, эксплуатации нефти и связанных с нею подсобных сооружений -буровых, кочегарок, водопровода, нефтепровода, подъездных путей и т д

Товарищеский Дисциплинарный Суд разбирает дела отруд.езертирстве, халатном отношении к своим обязанностям, о хищениях и т д, выяснял причины и обстоятельства этих дел и в соответствии с ними, выносил свой приговор.

Первой задачей отдела Нормирования Труда было налаживание Тарифного вопроса в ЦПУ и его Отделов, с 1-го марта с. г. вошедших в союз Горнорабочих и внесших сильную путаницу в тарификацию труда своей тенденцией к свое-

образному толкованию разрядов, положений и др. особенностей тарифа в повк шательную сторону—что, в свою очередь, вызывало неудовольствие, нервность рабочих и др служащих. Переход к сдельной оплате труда, привел к тому, что выработанные до этого времени ТНБ и комиссиями положения стали изобиловать противоречиями новым расценкам. Объединение этой тарифной работы и установление более или мене единообразного и систематического распределения служащих по тарифной категории и было ближайшей задачей ОНТ.

Металлисты. В начале отчетного периода работа еоюза шла энергично, все органы по поднятию промышленности п улучшению производства в смысле работы не заставляли желать лучшего но с течением времени деятельность всего союзного механизма стала ослабевать. Причины этого коренятся в недостатке снабжении рабочих и служащих продуктами задержки в уплате жалованья, в халатном отношении Завкомов и заводоуправлений к своим обязанностям, участвовавших прогулах, а также в злоупотреблениях при отпусках. Правление считает, что для урегулирования правильности хода работ необходимо принять решительные меры борьбы с указанным разгильдяйством.

В области практических мероприятий сделано следующее: ваяты на учет все металлообрабатывающие предприятия, учтена вен рабочая сила в количественном и качественном отношении, составлены заводоуправления, организованы и инструктированы проз'ячейки на заводах: бывш. „Рапид“, бывш. „Молот“, бывш. „Манташева“. на первом ином котельном быв. „Фаниева“ и гаража ЦНУ.

С момента организации проз'ячеек на механическом заводе ЦНУ. работа стала протекать интенсивнее, так как проз'ячейки, совместно с заводоуправлениями, принимали самое деятельное участие при составлении проитзводственных программ, просматривали все и ступающие заказы и вообще всячески способствовали устройению хозяйственной жизни предприятий. Благодаря этому, несмотря на вышеуказанные причины, нарушающие нормальное течение работ в предприятиях, в роизводётовные программы с апреля по июнь месяц выполнялись почти полностью с экономией времени в среднем процентов на 60-65.

МРК работали исправно, улаживали возникающие конфликты, делали исчерпывающие разъяснения расценок и т. п.

ТДС разбирал дела о нарушении товарищеской и союзной дисциплины. Работа Культотдела выразилась в организации в 3 районах профтехнических курсов и курсов по ликвидации безграмотности, которые функционировали до огородной кампании. В начале августа был открыт клуб, в котором имеются с успехом работающее политический, музыкальный, драматический, художественный и хоровой кружки.

Строительные рабочие. Деятельность союза более отчетливо стала выражаться с марта 1920 мча. когда в союз влилась истинные поборники идеология рабоче-пролетарской профорганизации Одухотворенный новой формой работы, союз Строителей настойчиво начинает выдвигать масть о концентрации и третировании строительной промышленности в Грузном и о создании единого аппарата, ведающего строительством. После целого года непрерывной работы в этом направлении, преолев массу препятствий, союз добился создания такого органа в лице Грозненского Нефтепромыслового Строительного Управления.

Производственная еторона деятельности союза не заставляла однако забыть и о культурно просветительных задачах его, были созданы краткосрочные курсы, а при местном Техникуме 2-х годичные для строителей, где обучаются до 80 членов союза. Усилиями Правления союза был создан „Клуб Красного Строителя“.

Правление союза провело 8 конференций и рассмотрело на них до 35 во просов, главным образом производственного и воспитательного характера. 5-я конференция, по докладу правления, в вицах увеличения нефтедобычи, приняла решение увеличить рабочий день на 1 час на весь строительный сезон.

Так как союз Строителей обслуживает в настоящее время исключительно нефтедобычу, каковое обслуживание без согласованной работы с союзом Горно рабочих немисливо - было вынесено постановление о слиянии его с союзом Горнорабочих (секция Строителей при правлении Горнорабочих).

Коммунального хозяйства. Избранное на конференции союза 14 апреля с г. Правление получило в наследство не совсем налаженный союзный аппарат, вследствие чего пришлось вновь организовать и наладить работу союза. При союзе имеется пять месткомов, объединяющих 397 человек Работа месткомов была неудовлетворительной веобще и стала понижаться в последнее время. Отлив членов на полевые и огородные работы, прогулы вследствие поисков приработка и недостаточное питание являются прямыми причинами вышеуказанного понижения работоспособности союза и никакие меры" воздействия, или предание Товарищ Дисц. Суду не в состоянии были поднять самосознание членов союза. Правлением предпринимались меры для улучшения положения членов союза и это отчасти удалось, но все же влияния на улучшение работы в общем масштабе не имело.

Культотдел, сформировавшись в мае месяце с. г., в работе ни чем оебя не проявил, благодаря отсутствию денег в союзе и инертного отношения членов союза В настоящее время Культотделом ведется подготовительная работа по созданию профессионально-технической школы.

Большую работу, до некоторой степени искупающую общие недостатки деятельности ; . проделал отдел Охраны Труда
Обследованы все предприятия,

находящиеся в ведении союза и обнаружено антисанитарное состояние и чрезмерная скученность в рабочих общежитиях. Принятыми мерами удастся к осени разгрузить и освежить помещение.

Работа ОПТ при старой системе оплаты труда не давала удовлетворительных результатов в поднятии производительности. Для улучшения производительности была выработана новая система оплаты труда объединенной комиссией из председателей МТРК и ОНТ союза, но эта система оказалась односторонней и ее пришлось заменить оплатой средним множителем всех предприятий Комунотдела. Соответственно с этим была изменена и норма выработки в предприятиях, после чего производительность сравнительно повысилась. Примером может послужить повышение производительности Электрической станции «СВЕТ», дававшей раньше 22 600 кил в час, а теперь 30 500 в час.

ТНБ отдела были пересмотрены и утверждены ставки работишкой Пожарной команды и части работников станции „СВЕТ“, а также выделены 5 специалистов с оплатой их труда по внескальным ставкам.

Особенное внимание было обращено на МТРК, председатели которых не были знакомы с работой тарификации и бездействовали.

Работа Экономотдела протекала слабо, в виду отсутствия опытных работников.

Пишевики, Нынешний состав правления избран 20 января 1921 года. Правление, зная из опыта союзной работы что продуктивность его работы будет иметь место лишь в том случае, когда оно будет опираться на работоспособные и энергичные комитеты—немедленно приступило к переизбранию плохо действующих завкомов. Аппарат союза, таким образом, был обновлен снизу доверху и правление нового состава могло вести работу соответственно своим планам. Вопросами ударного характера правление считало улучшение производства, поднятие производительности предприятий и культурного уровня своих членов. Вследствие этого заведование отделами: экономическим и культурно-просветительным было возложено на 2-х наиболее энергичных членов Президиума. В результате 7-ми месячной работы влияние экономотдела союза на улучшение производства и поднятие производительности труда в предприятиях стало довольно заметным.

Придавая экономотделу главнейшее значение в своей деятельности, правление союза немедленно приступило к обследованию всех предприятий пищевой промышленности, для выяснения количества машин их мощности, степени оборотования предприятия и т. и. Вместе с этим начал проводиться в жизнь цирку-

ляр ВЦСІС и СНХ о вовлечении как Можно более широких кругов рабочих в процесс организации производства и обсуждения зашний своего завода или фабрики, а также и рекомендуема л ими система докладов о работах в предприятиях, С целью такого вовлечения рабочих масс в производство, поднятия производи тельности предприятий, а также подхода к овладению производством», были ор гапизоваые на всех крупных предпиритиях союза производственные ячейки а на самом крупном -Овоще-Сушильном заводе—была организована ударная группа из наиболее сознательных и энергичных рабочих. Таким обра ом, производствен ные вопросы стали выноситься на широкое обсуждение рабочих масс. Желая Подойти вплотную к организации ли улучшению производства и оборудованию предприятий, правление союза посредством, своего Эковомотдела, по вере пред ставляющейся возможности, принимало самое активное участие и снабжении преднриятий теми или-Иными н обходимыми материалами и фабрикатами Адми настрация предприятий, убедившаяся на опыте, что без помощи своего рабочего органа—союза—она не сможет ничего сделать, стала мало по малу обращаться а союз за содействием, которое и было им постоянно оказываемо. Так напри мер, для важнейшего в деле переработки сырья Овоще Сушильного завода адми нистрация его никак не. могла получить., необходимый для работы завода полным ходом, паровой котел более года находившийся без всякого употребления на ванном складе, и только при содействии союза к несколько дней ом бы I уже на заводе. Таким же образом через союз был получен необходимый материал для починки рукавов самой крупной мельницы, не только в Грозном, но и во всем его округе и теперь заводоуправления предприятий, при всех своих нуждах первым долгом -обращаются в союз Работа правления союза в области произ водственных вопросов заставила с ним считаться не только администрацию пред приятий, но и высшие хозяйственные органы, вследствие чего ни одно заседание или совещание, касающееся предприятий ишцевой промышленности, не обходятся без представителя союза, с мнением которого считаются.

Для борьбы с хищением продуктов и инвентаря, имевшим место на одной из мельниц правление провею ряд широких собраний с разъяснением рабочим, того вреда и тяжелых последствий каковые эти хищения наносят Республикс. Был организован контроль за уходящими рабочими., бывшими на подозрении, но меры предпринятые союзом полным успехом не увенчались. пока в дело не вме шался Трибунал

Чтобы поставить хлебопечение на должную высоту правлением союза был выделен 1 член союза на должность заведующего всеми пекарнями находящи мися в ведении ЕПО Его энергией хлебопечение было поставлено на такую высоту, что давало припека до 20 21 фун без ухудшения качества хлеба, тогда как армейские пекарни из гакой же муки, сели не лучше, давали припека только 12—13 фун и хлеб худшего качества Исходя из побуждений чисто

гражданского долга перед Пролетарской Республикой, которой наносится ущерб непроизводительно—расходуемой мукой, в армейских хлебопекарнях, правление союза через своего представителя, заведующего хлебопекарнями в ЕПО, обратилось в экономотдел Райсовпрофа с просьбой созвать комиссию для определения причин столь милого припека в армейских хлебопекарнях, Экономотдел Райсовпрофа тотчас же пошел навстречу союзу и в короткий срок были созвана комиссия из представителей союза, (он же представитель Совнрофа), Уполнаркомпрода, Упродарма, от Грозненской гражданской РКИ и от Полевой РВИ Вавтудармии Комиссия сначала обследовала выпечку хлеба в пекарнях ЕНО, а затем в армейских. Результат обследования был тот, что с этого времени армейские пекарни стали давать хороший припек. Этот плюс в припеке, дающий армии значительную экономию муки, несомненно должен быть отнесен на счет деятельности правления союза. Но его инициативе такая же пробно-показательная выпечка хлеба была произведена на Горлчсводском курорте, где частный подрядчик выпекал хлеб для больших с врывком в 13 фунтов, тогда как пекаря союза получили 18 фунтов припека. Таким образом, работа правления в области хлебопечения сохранила вообще для Республики не малое количество муки—столь ценного для настоящего времени продукта.

В видах концентрации всего хлебопечения, а также лучшего объединения пекарей, Правление предложило ЕНО устроить одну центральную хлебопекарню для всего города, но вследствие отсутствия необходимых материалов, устройство ее пока задерживается.

Вроме работы в этой области, правлением союза были выдвинуты и утверждены на должность Заведывающего пищевым подотделом Совнархоза еще один член союза и таким образом, союз почти во всех хозяйственных органах имеет теперь своих представителей, а также, кроме того и в РКИ и Жилотделе.

Правление союза направляя все свое внимание на улучшение производ и поднятие производительности в предприятиях: через свой экономотдел ввело систему сдельной работы, которая в положительном смысле отразилась на производстве. Таким путем были сданы и выполнены, между прочим, следующие Сдельные работы: сбор и установка на фундаменте 80-ти сильного нефтемотора для мельницы № 1; ремонт 200 сильного мотора: капитальный ремонт прорешеток на мельнице № 2; очистка от грязи бассейна, из которого поступает вода на питание моторов: заново отремонтированы 4 бака для охлаждения воды: разобран сарай отремонтированы весы в числе 3-х штук: сделаны новые корнерезки на овоще сушильном заводе, отремонтирована яма для солки овощей: на пивоварном заводе № 1 отремонтирован паровой котел и ледоделательная машина. При определении стоимости той или иной сдельной работы, всегда участвовал представитель Экономотдела союза. При каждом определении качества муки и других продуктов также присутствовал представитель Экономотдела союза.

Для борьбы с труд дезертизмом был выделен один член президиума правления и во всех предприятиях союза было выдвинуто по одному товарищу от заводских комитетов

Деятельность других отделов союза была несколько слабее

Работа Отдела Нормирования Труда проявилась вначале в выработке норм производства для маслобойного завода № 1 и пивоваренного завода № 1, т. к. ко дню выборов настоящего состава правления, там эти нормы не были еще выработаны. Вслед за этим ОНТ были выработаны и утверждены внекатегорные ставки, а за последнее время - новое положение об оплате сдельных работ в связи с введением 6-ти кратных ставок. В общем работа ОНТ выражается в повседневной текущей работе по инструктированию МТР. в устройстве (бъединенных заседаний таковых по два раза в месяц в выдаче разных справок и разъяснений по тем или иным вопросам тарификации труда. Переход отдела снабжения введение ОНТ заставило его составить смету на проз и спец одежду на II полугодие 1921 года,

Работа отдела Охраны Труда выразилась в обследовании всех предприятий пищевой промышленности и с точки зрения санитарного состояния их гигиенических условий работы в них. Производившая обследование комиссия, созданная по инициативе правления союза состояла из союзных представителей охраны труда, Санитарного Инспектора и Инспектора по Охране труда, Некоторые предприятия, в особенности пекарни, оказались не вполне удовлетворяющими гигиеническим требованиям, вследствие чего были приняты меры к приведению этих предприятий в надлежащий вид. При содействии Отдела Охраны Труда с организована амбулатория для рабочих овоще-сушильного завода

Товарищеский Дисциплинарный Суд с 20 января по 20 августа рассмотрел 12 дел. по который судилось 26 человек. Из них за прогулы судились 12 человек за хищение имущества предприятия 1 человек, за неявку и уход с конференции союза 5 человек, за оскорбление членов завкома 1 человек, за попустительство и варку араки 5 человек за нанесение оскорбления действием 2 человека. Придавая заседаниям суда воспитательное значение, правление перенесло их непосредственно на места предприятий, в среду рабочих масс, дабы воочию показать им, что ТДС не есть орган кары, а прежде всего воспитательный орган для несознательных элементов. За последние два месяца работа ТДС почти замерла с уходом бывшего председателя его. Настоящий же состав суда несоответствует своему назначению и вопрос о его переизбрании стит на очереди а должен разрешиться после союзной конференции.

Культурно-просветительному отделу правление также уделяло не мало внимания. На отдел было возложено задание ликвидировать совершенно безграмотность членов союза и открыть в Грозном мукомольные курсы. Трудность найти

помещеше для школы отсутствие школьных принадлежностей и денежных средств сильно тормозили работу Культотдела, но тем не менее она наладилась помещения для школ были найдены, оборудованы и снабжены инвентарем Центральная Тройка по проведению "Недели Профдвижения" отпустила на школьные принадлежности 100 тысяч рублей, а буквари выдал Наробраз. Таким образом, правлением союза, 2 мая, в первый день, Недели Просвещения" были открыты школы на двух мельницах с числом учащихся в 48 человек. Первого июня была открыта школа и для рабочих Овоще-еушильного завода с количеством учащихся в 32 человека Школы эти посещались не только неграмотными, но и малограмотными, которых было даже больше, чем неграмотных

Правление имело все основания рассчитывать, месяца через два—три ликвидировать безграмотность в своем союзе, но к глубокому сожалению, учителя не получая более четырех месяцев жалования, вынуждены были заниматься другим, делом, чтобы иметь средства к существованию и бросили уроки, союз же своих средств на уплату жалования им—не имел. Вследствие этого школы были закрыты до более благоприятного времени Проект открытия мукомольных курсов так проектом и остался вследствие того, что отдел проф. техн образования не смог снабдить курсы необходимыми-принадлежностями.

Союз Пищевиков как и большинство союзов в Грозном.нс имел, за отсутствием средств, своего клуба Для того, чтобы иметь возможность пользоваться" клубом, союз Пищевиков объединился с союзом. Строительных рабочих, имеющим свой клуб, и выделил одного члена в правление этого клуба Таким образом члены союза получили возможность пользоваться клубом. Кроме того работа Культотдела выразилась в распределении журналов газет и другой литературы, а также театральных билетов между членами союзов.

„Неделя Профдвижения" ознаменовалась рядом выполненных работ, как например: капитальный ремонт некоторых машин и целых цехов, отремонтировано несколько квартир, в которых поселены рабочие, в одном предприятии устроена баня. В Неделю Просвещения, кроме упомянутого открытия школ на одной мельнице была открыта библиотека члены союза посещали концерты, митинги и зрелища.

Организационно Инструкторская деятельность союза выразилась в создании рабкома пищевиков в ст Слепцовской, где имеются три мельницы и три маслобойных завода-, завязаны сношения с рабкомом ст. Калиновской в Грозном также организован рабком новарей. Все местные комиссии и производственные ячейки инструкторовались и на всех заседаниях организационного характера присутствовали все да члены президиума. За бездеятельность были устранены со своих постов два заводских комитета За время с 20 января по 20 августа 1921 г. проведено заводских собраний 170, конференций союза 4. заседаний правления- 19. В связи с началом сбора продналога отправлен в продотдел

один член союза, согласно сделанной Райсовпрофом разверстке В настоящее время союз объединяет 23 предприятия и одно учреждение с общим количеством служащих и рабочих 463 человека, из них 358 мужчин, 105 женщин

Учпрофсоюз Организационно-инструкторским отделом Учпрофсоюза за отчетный период было созвано 25 заседаний комитета, 18 общих собраний железнодорожников, 12 совещаний политпрофработников

1) области производственной пропаганды и поднятия культурном уровня членив союза организована лекторская сила

В "Неделю Профдвижения" отработано по 2 часа в день исключительно по по вывозу Нефтепродуктов. В "Неделю Топлива" работали сверхурочно по ремонту цистерн, вагонов и паровозов, а также отчислено по 3 пуда нефти с каждого члена союза в пользу рабочих центра.

Культ-отделом проведено 12 концертов 17 митингов и 56 спектаклей Открой школа по ликвидации безграмотности на 35 человек членов союза. Открыты профессионально-технические и электро-техвические курсы, а также читальни на ст. Грозный п по линии желдороги в 14 пунктах

Всерабземлеса Союз организован 16 января текущего года, но в виду частого переизбрания Правлений (последнее переизбрано было 25 мая), к практической работе приступлено значительно позже. Работа эта выразилась в следующем: во всех учреждениях союза организованы Рабкомы и Месткомы, В культурно-просветительном направлении обращено было большое внимание на Совхоз, где особенно преобладают неграмотные и малограмотные: там была организована при Рабконе секция Культпросвета которой вместе с Правлением, организована библиотеку-читальня с небольшим количеством литературы, приготовлены комнаты для двух школ по ликвидации безграмотности, но в связи с наступлением полевых работ открытие таковых не представлялось возможным и отложено до осени Все Рабкомы и Месткомы снабжаются газетами. По ОНТ проделана следующая работа: с I января по] июля ондата труда производилась по общей тарифной системе; Правление! находя такую оплату труда нецелесообразной и дурно влияющей на производство, переработало высшую систему на систему сдельной оплаты труда, которая и была утверждена ОНТ Совпрофа. При всех Рабкомах образованы и инструктированы **МТРК** В атом же направления ОНТ аккуратно проводятся в жизнь все распоряжения и постановления высших органов И области Экономотдела произведена следующая работа: организованы производственные ячейки, выполняющие совместно с **МТРК** работу по поднятию производительности труда Кроме того учтён весь инвентарь предприятий, входящих в союз и организованы Экономотделом мастерские: шорная, кузнечная, столярная и плотническая.

Всемирный санитарный союз, Союз Всемирный санитарный в общем и целом на весь период своего существования не может считаться вполне налаженной организацией. В первые месяцы своего существования работа союза кипела, а в последнее время все отделы союза почивали на лаврах. Особенно заглохла работа в начале 1921 года. Главным тормозом в работе было отсутствие работников и материальных средств. Организационно-инструкторским отделом созвано было 2 районных съезда и 2 окружных конференции и созывались еженедельные конференции местного комитета в городе. На этих собраниях разрешались вопросы организационного характера, об улучшении быта членов союза, тарифной политике и участии в производстве. В работе Экономического отдела главным образом было обращено внимание на снабжение членов союза. В остальном же, как то: труддисциплина, учет и распределение рабочей силы, борьба с безработицей. Экономический центр тяжести своей работы перенес на учет прогулов. В работе по учету и распределению рабочей силы выдвигались кандидатуры на административные посты, которые в большинстве случаев утверждались государственными органами. Культурно-просветительный отдел союза за отчетный период главным образом наблюдал за работой существующих уже школ по ликвидации безграмотности. В неделю „Профдвижения“ было устроено несколько митингов. За все время было поставлено несколько спектаклей труппой объединенного клуба Санчасти. ОПТ за истекшее время исполнял текущую работу по проверке требовательных ведомостей, проводил в жизнь инструкцию Наркомтруда о совместительстве медицинского, ветеринарного персонала, а также внекатегорные ставки для спецов. При переходе работников Кавказской армии на ставки Профсоюзов, ОПТ принял участие в работе ТНБ при Штарме по переводу Санучреждений Армии на ставки Профсоюзов. В последние месяцы в подотдел снабжения вошел ОПТ и распределял все фабрикаты, полученные из Райсовнарфа, между членами союза. Товар Дисциплины Суд в первые месяцы работал довольно энергично, а теперь за невменяем работников совершенно бездействует. Разобрано несколько дел, большинство которых за нарушение труда и дисциплины. Заседаний секретариата было 28, правления — 27.

Народного питания. Давая отчет за полугодовую работу, приходится выйти из рамок деятельности правления и сослаться на общие дефекты всех союзов и предприятий — отсутствие работников, финансов и т. д.

Но все же при общем усилии членов правления и членов союза, организация работников Народного питания по немногу стала расти и крепнуть. За отчетный период было созвано 14 заседаний правления, 8 общих собраний и 5 конференций местных комитетов. В качестве представителей от союза посланы были в ЕПО два члена союза и 3 в Горсовет.

Экономическим отделом союза были организованы производственные ячейки при каждом предприятии и взят на учет инвентарь, находящийся в ведении союза.

Нарпитания. Организована артель работников по идее новой экономической политики и предполагается в будущем покрыть гор. Грозный сетью буфетов для народного питания.

Для поднятия производительности было введено денежное и натуропремирование, что привело к 50% повышению производительности в некоторых предприятиях союза, в среднем же производительность поднялась до 37%

Культурно-Просветительным Отделом союза открыты две школы по ликвидации безграмотности и по прошествии некоторого времени часть членов союза перешла на вечерние Обще-образовательные курсы, где занимаются и по настоящее время.

Товарищеский Дисциплинарный Суд за отчетный период разобрал несколько дел, из которых часть передал в Высший Дисциплинарный Суд, а некоторые во все аннулировал за недостаточностью материалов.

Нарсвязь. Организационно-инструкторским Отделом за отчетный период созвано было: заседаний Правления . . . 11.

Общих Собраний 8.

Общегородских Конференц . 2.

Общих собраний по предпр. 11.

Кроме того были и посланы в качестве инструкторов 2 члена.союза по 11 предприятиям.

Работа тарифно-нормировочного отдела заключалась в составлении тарифных разбивок по учреждениям.

Было выработано 312 тарифных разбивок и 921 премирование.

Кроме того. ОПТ рассмотрены и улажены конфликты отдельных членов Союза на почве неправильного премирования или повышения категории спецов.

Экономотделом Союза был организован коллектив в составе 40 человек членов Союза для обработки союзного огорода. Результаты, в виду засухи и плохих селян, были очень слабые. Кроме того, при содействии Экой жалось частично снабжать членов Союза фабрикатами, взятыми в Райсовпрофе заимообразно, т. к. по положению о снабжении членов Союза Нарсвязи только ЦК связи должно снабжать их, вследствие чего Союз в отношении обмундирования спец и проз одеждой находится в критическом состоянии.

Работа по охране труда протекала довольно вяло. Несмотря на протокольное постановление Комиссии по охране Труда о необходимости введения 4-х сменного дежурства на телеграфе и телефоне, о ремонте помещений и отводе таковых для отдыха журналь сделать в этой области ничего не удалось за неимением средств, а также специальных рабочих и служащих

Культурно-просветительный Отдел работал удовлетворительно, принимая во внимание отсутствие средств и помещения. Драматическим кружком было поставлено !8 спектаклей и 2 концерта. Открыта библиотека

В вралю года, вода служащие и рабочие своевременно удовлетворялись содержанием и продуктами, дел поступало сравнительно мало. В последние месяцы из за неаккуратного получения содержания и продовольствия члены союза начали манкировать своим обязанностями и увольняться со службы. Для пресечения этого - в особенности в отношении дезертиров, ТДС таковые отправлялись в Комдез п Чека. Всего за отчетный период суд разобрал 17 дел.

Совработники. 27-го января 1921 г., было переизбрано Правление союза, которое распределив обязанности между своими членами, решило поставить на должную высоту работу месткомов, которые еще не совсем уяснили свои задачи. Для этого решено было на каждом общем собрании разъяснять через членов Правления задачи местных комитетов, обирать председателей и секретарей месткомов и инструктировать их. Были произведены перевыборы месткомов в которые влились более свежие и работоспособные силы. Составленная инструкция о ближайших задачах союза была распространена между членами его на одной из копференций.

Вслед за этой работой произведена также организация месткомов по Сунженской линнии, на ссыпном пункте, в Заготовительной конторе по реализации урожая, при Военном Комиссариате и при Ревтрибунале. Для постоянной информации местных комитетов и разрешения ряда вопросов союзного характера, было постановлено собирать два раза в месяц конференции Месткомов, каждому из которых были прикреплены члены правления. при непосредственном участии которых должны были разбираться все вопросы союзного строительства.

Начавшаяся 25 марта „Неделя Профдвижения- потребовала от Цравления и всех членов Союза массу энергии для ее- проведения. В эту „Неделю" состоялся ряд собраний на тему о ролях и задачах профессиональных союзов, была роздана соответствующая литература, чествовались Герои Труда, которые получили соответствующее премирование. Вся "Неделя" была проведена и прошла с большим подъемом, чего нельзя сказать о состоявшейся "Неделе Просвещения", хотя и за эту "Неделю" был проведен ряд собраний на тему "Недели", была роздана по учреждениям литература, розданы бесплатные билеты в увеселительные места. Произведенный подсчет малограмотных и неграмотных членов союза направлен в Отдел Наробраза. В эту же "Неделю" был закончен бухгалтерские курсы с выпуском 15-ти курсантов

После проведения этих "Недель"" произошли перемены в составе

Правления Заведующий Тарифным" Отделом был дважды командирован в Москву на совещание и перед Правлением выросла огромная задача по проведению коллективной оплаты служащих и сокращению штатов. Организация Продовольственного отряда, в связи с реализацией урожая и сбора продналога, была нами осуществлена, и наш союз дал в Продотряд 2-х ответственных работников

Работа Секретариата и Отделов шла интенсивно. Она характеризуется следующими цифровыми данными: письменных обращений, рассмотренных Секретариатом за время с 1 го января по август было— 1866; личных обращений за тот же промежуток времени было— 1329; по инициативе правления было 115 случаев посылки членвв правления на места и учреждения для проведения собраний, по вызову с мест таких случаев было 103; состоялось 28 заседаний Правления (не состоялось 3 заседания,); общегородских собраний состоялось—8, (не состоялось—28) Протоколы всех этих собраний требовали также рассмотрения их Правлением, т. к. часть постановлений приходилось проводить в жизнь самому Правлению.

Правлению Союза пришлось затратить много сил и времени по вопросу о размежевании членов союза с другими союзами. Была проделана большая работа по передаче из Союза Совработников служащих по своим производственным союзам. Так Земельный отдел и его подотделы переданы Союзу „Земля и Лес"; Отдел Наробраза Союзу „Соцкультуры"; Отдел Коммунального Хозяйства союзу „Коммунального Хозяйства"; Полиграфический Отдел, Кавроста и Центропечать союзу „Печатников"; Отдел Металла, Совнархоза и Экономотдела Горсовета, Союзу „Металлистов"; Строительный Отдел Совнархоза, союзу „Строительных рабочих"; Кожевенный Отдел Совнархоза, союзу „Кожевников"; Транспортный Отдел Совнархоза—союзу „Транспортных рабочих"; ЦНУ и его отделы и подотделы союзу Горняков

Для учета членов союза заведены книги личных счетов каждого члена, в которых отмечают поступления членских взносов. Параллельно с этим были приняты меры к упорядочению способов ведения денежной отчетности и налажена вся бухгалтерская работа.

При союзе Совработников с 27 января 1921 года организован отдел, который имел своей задачей создать в учреждениях производственные ячейки, вокруг которых могла бы группироваться работа интересующихся производством. В дальнейшем эти ячейки по предложению Ц.К. союза были реорганизованы в Грудкомы, заведены были отчетные карточки по учету труда по форме № 3, по которым

составлялась общая сводка. Эти сводки помогали в борьбе с труддезертирством, для борьбы с которым при Экономотделе был организован Т. Д. Суд.

Число прогульных дней в % отношении таково: январь—7 проц., февраль—6 проц., март $2\frac{1}{2}$ - проц., апрель— $\frac{1}{2}$ проц. май—2 проц., июнь— $2\frac{1}{2}$ проц., июль—3 проц. Значительный процент прогулов в январе и феврале объясняется тем, что часть сотрудников была раздета и не могла выходить на работу. С переходом к летним месяцам, прогулы стали уменьшаться и вскоре совсем прекратились бы. Если бы служащие удовлетворялись жалованием и продуктами. С мая выдача жалования и продуктов прекратилась и процент прогулов вновь стал повышаться и никакими средствами искоренить их, при данных условиях, не представлялось возможным.

Обследование советских учреждений в связи с канцелярской волокитой было предметом особой заботы правления.

Отдел нормирования труда стремился упорядочить вопросы премиальной оплаты труда. Такой фактор премирования, как аккуратное посещение, отделу представлял совершенно неудовлетворительным.

Более приемлемым являлась премирование индивидуальное, (в соответствии с действительными достоинствами работы) Такое премирование было установлено для ограниченного круга лиц в Собрании и Бюро Юстиции. С апреля м-ца была введена премия за экономию времени, которая более отвечает интересам работы и соответствует декрету о коллективной оплате труда, с получением которого премирование делается теперь излишним. Отдел нормирования труда также принимал меры к поднятию производительности работы, наблюдая за правильностью выполнения и оплаты сверхурочной и сдельной работы, которая производилась лишь после выяснения необходимости в ней. ОНТ кроме того следил за точностью требовательных ведомостей и выплаты по ним, делал разъяснение на тарифные запросы, провел 4-ре конференции расценочных комиссий, на которых обсуждались инструкции для станичных учреждений, выработка норм для сотрудников учреждений, вопросы упрощения оплаты труда и т. п.

Культурно-просветительная работа, за отсутствием средств, свелась лишь к попыткам организовать культурно-просветительные кружки на местах и в учреждениях, и в распределении билетов на зрелища, которых за это время было роздано 1107.

Социальность и Просвещение. Внимание Правления прежде всего было обращено на организационную работу по союзу и на разрешение

вопроса об улучшении материального положения членов Союза, главным образом школьных работников, так как невыплата им жалованья и неполучение продовольственного пайка грозит школе лишением многих опытных педагогов, ищущих работы вне своей специальности. Это обстоятельство осложняло работу Правления в смысле укомплектования школ учительскими силами, а трудность обратного получения школьных помещений, занятых войсковыми частями, для их прямого назначения—создавала для дела просвещения крайне неблагоприятные условия

Принцип Единой Трудовой школы, организация экскурсий, издание учебников и конспектов всесторонне обсуждались на конференциях и общих собраниях Союза и Правления, но практических результатов это не принесло по причинам от Правления и Союза независящим. Школьные работники кроме своей непосредственной работы, были призваны к работе по ликвидации безграмотности, на Проф.-Техн. курсы, участвовали в лекторском коллективе дня обслуживания рабочих районов. При ближайшем и непосредственном участии Союза была проведена „Неделя Просвещения“, а также учет культурно-просветительных учреждений по округу и обследование их состояния.

Переизбрание месткомов, перерегистрация членов Союза, открытие клуба с хором при нем, соглашение с Наробразом об эксплуатации кино театра „Гигант“ с целью давать образцовые постановки и усилить поступление денежных средств в кассу Наробраза для оплаты требовательных ведомостей— все это требовало значительной затраты энергии со стороны Правления Союза.

Члены Союза занимают должности в Окружном и Станичных Нароброзах, в Окружной РКП, в Комхозе являются заседателями в Народном Суде, работают в ЦНУ, Чечнаробразе, детских домах и садах.

Рабис Грозненское Отделение Всерабиса организовано в начале апреля м-ца 1920 г. с приходом Соввласти маленькой группой драмактеров, цирковых артистов и музыкантов. Не имея связи в то время

Москвой и каких либо инструкций из ближайшего центра неопытные организаторы Союза работали ошупью. С получением, спустя некоторое время, инструкций из Цекрабиса Союз внешне и внутренне обновился и повел работу по общесоюзному руслу. Несмотря на искреннее желание Правления работать на благо Республики, Союз не пользовался симпатиями советских учреждений, как корпорация „апо-

литичных мелких буржуа" Этот злосчастный предрассудок лег в основу профстроительства Рабиса, давшего в результате кроме недоумения и неприятного осадка у честных и стоящих вполне на Советской платформе членов Союза, разложение профдисциплины у несознательных членов Союза, вообще несклонных к ней, и убеждение, что сколько ни старайся—все равно предрассудка об „аполитичности и мелкобуржуазности"Рабиса не вытравить из впечатлительных умов. Кроме того Рабис по вышеуказанной причине плелся почти во всех отношениях (снабжения, продовольствия и проч благ земных) в хвосте прочих союзов, имея по выполненным производственным заданиям полное право на получение благ в неизмеримо большей дозе. Упадок профдисциплины и производительности Союза побудил Правление произвести перерегистрацию членов Союза и предание Тов. Дисцип Суд виновных, после чего направление работы Союза приняло надлежащий характер. Вообще же можно указать на то, что образцовая дисциплина членов Союза, производительность и прочие этапы профжизни будут тогда устойчивыми в Союзе Рабис, когда последний будет равноправным (как это ни странно) союзом, как в отношении материальном, так и моральном.

В настоящее время, в связи с переходом предприятий в руки кооперативов и коллективов, число месткомов с®кратилось до восьми. Направлено в хоз. органы и др. совучреждения в качестве представителей Союза 14 членов. Налажена связь с станичными ячейками Рабиса получивших руководства и инструкции Цекрабиса. Произведена перерегистрация чл. Союза, давшая в результате исключение из числа членов Союза пяти членов: одного за спекуляцию и 4, как примазавшихся и неимеющих отношения к Рабису.

Работа Экономотдела протекала односторонне в ведение специфичности производства нашего Союза. Что же касается снабжения чл. Союза, то Экономотделу Союза часто приходилось становиться в позу „просителя", но не получателя и при выражении недоумения по поводу отказа получались ответы в том, что Рабису по тем или иным соображением отказано. Как пример подъема производительности можем указать на состоявшиеся 74 спектакля за время с 21 мая по 19-ое июля с г, составляющие около 400 проц. переработки против нормы выработки—10 спектаклей в в месяц.

Отдел нормирования труда был завален огромной работой яо бесконечным пересмотрам ставок, ибо таковые получались из Цекрабиса поздно и были устарелыми. Организованы были во всех месткомх МТРК, созывались тарифные конференции и улаживались всевозмож-

ные конфликты на почве тарифа. В настоящее время, в организованных Рабисом коллективах, оплата труда членов союза производится по балльной системе.

Работа Культ-Отдела состояла из обслуживания всех прошедших „Недель" в гор. Грозном, как-то: „Недели Просвещения" в которой было дано 4 спектакля и 11 концертов „Красного Командира" —14 спектаклей и 8 концертов. «Недели просвещения»,—6 спектаклей и 7 концертов, «Ведели борьбы с венерическими болезнями» 5 спектаклей и столько же концертов. Кроме того Культ-Отделом взяты были на учет неграмотные и малограмотные члены союза, которых оказалось ничтожное количество и отправленных в школу по ликвидации безграмотности. Организована библиотека для членов союза, но за неимением помещения для читальни библиотека еще не открыта для широкого' пользования.

Товарищеский Дисциплинарный Суд не пользовался авторитетом у членов союза по причине неудачного подбора его состава с одной стороны и по несознательности аудитории с другой. Всего Т. Д. С. разобрано 4 дела, из которых одно было передано в Высший Т. Д. С.

Отдел Охраны Труда не пользовался авторитетом ни в предприятиях ни со стороны административных лиц и все его указания в лучшем случае оставались наполовину удовлетворенными, в большинстве же случаев без последствий.

Работа Грозненского Центрального Нефтеуправления.

Я Н В А Р Ь И Ю Н Ь

1921 года.

1921 год является первым опытом работы Грозненского Нефтеуправления по выработанной программе Очищенный окончательно от белых в марте 1920 года Грозненский нефтяной район шершел в руки Советской власти в состоянии почти полного разрушения. Разграбленные и сожженные еще чеченцами в 1918 году, промыслы, особенно новые*) представляли картину почти полного запустения, большинство рабочих разбел;алось, промысловые сооружения и оборудования частью уничтожены, частью разрушены. Начатые в 1919 году при белых работы по восстановлению промыслов.протекали вяло и существенных результатов не принесли. Естественно, давать какое либо плановое задание организованному в мае 1920 года Грозненскому ЦНУ не приходилось. Единственной задачей было поддерлшвание района, спасение промыслов от грозящей окончательной гибели. Дружной совместной работой рабочих и технических руководителей удалось достигнуть настолько благоприятных результатов, что уже через несколько месяцев работа вачала постепенно, но заметно развиваться, добыча увеличилась, часть вышек восстановлена и, вообще, жизнь района была налажена И уже на 1921 год, в программе работ, на долю Грозного падает свыше 40 проц. всего количества нефти, намеченного к добыче на всей территории Республики. В текущем году доля Грозного в программе общей добычи много выше, чем во времена его наивысшего развития, и составляет 120 миллионов нудов Особенно возрастает значение Грозненского района при сравнении назначенного ему задания с планом работ в Баку. Б то время, как в прошлые годы, Баку давал свыше 400 милл. пудов нефти, что составляет почти 80 проц всей Российской добычи, в текущем году задания для Баку составляют всего 170 милл. пудов, т.е. меньше 60 проц. всей добычи. Программа 1921 года предусматривает добычу в Грозном равную 70 проц Бакинской, тогда как нормально Грозный давал менее 25 проц. Бакинской добычи и, таким образом,

*) Грозненские нефтяные промысла состоят из двух главных районов: старого, эксплуатация которого начата еще в 80 г.г. прошл столетия, и нового, поступившего в эксплуатацию а 1912-13 г.г.

относительное значение Грозного увеличилось в 3 раза. Задание по переработке для Грозного составляет 116 милл. пуд., по вывозу 108 милл. пуд., из коих 72 милл. пуд. по жел. дор. и 36 милл. пуд. по нефтепроводу на Петровск. Программа по бурению выражается в количестве 5401 саж. проходки.

Обращаясь к прошлому Грозненского района, необходимо отметить, что добыча в 120 милл. пуд является максимальной за все время существования района. До сего времени добыча достигала лишь 107½ милл. пуд (в 1917 г.), что объясняется усиленным бурением предшествующих годов (в 1914 г. пробурено 39900 с., в 1915 г. — 25500 с., в 1916 г. — 22800 с.), между тем, как в 1918—20 г.г. бурение почти совершенно прекратилось и составляет за 1918 г.—20 с., за 1919 г.—36 с. и 1920 г.—520 саж., в виду чего ожидать добычи в 120 милл. пуд. на 1921 г. было трудно.

Весьма серьезным представляется также задание по вывозу и перекачке из Петровска, так как максимум, которого достиг вывоз из Грозного, составит 78.5 милл. пуд. в 1917 году. из коих перекачено по нефтепроводу на Петровск 40 милл. пудов.

В указанном году нефтепровода Грозный—Петровск был в полной исправности и работало 4 насосных станции, затем, во время гражданской войны, он был испорчен и в 1920 году восстановлен лишь отчасти (исправлены 2 станции из четырех: Грозненская и Хасав-Юртовская),

Таким образом, Грозненское ЦНУ приступило в 1921 году к работе при весьма тяжелых условиях. При задании, превышающем максимум, достигнутый в нормальное время, район был только отчасти восстановлен, оборудование изношено и испорчено, в рабочей силе и материалах ощущается острый недостаток.

Кроме того данная программа ставила работу Нефтеуправления в зависимости от вывоза и деятельности фонтанов, ибо ею предусматривалась, главным образом, добыча парафинистых нефтей, добываемых фонтанами при чем количество добычи такой нефти зависело почти исключительно от степени успешности вывоза—т. е. факторов, стоящих вне сферы воздействия Нефтеуправления.

Сверх задания по добыче и переработке нефти на Нефтеуправление был возложен ряд работ подсобного характера, в то числе дана обширная строительная программа, в количестве 10,000 куб. саж. новых построек, 7000 кв. саж. капитального ремонта и 13 ½ куб. саж. текущего ремонта.

Посмотрим теперь результаты работ Грозненского ДНУ за первую половину текущего года.

1. Промысловые работы.

Как уже было отмечено выше, в 1921 году в Грозненском районе предстояло добыть 120 милл. пуд. нефти. Из этого количества 33,5 милл. пудов

падало на беспарафинистую нефть и 86 милл. пуд. на парафинистую и слабо парафинистую*). Добыча парафинистых нефтей должна была производиться из имеющихся фонтанов, производительностью вполне обеспечивающей выполнение задания. Таким образом, для того, чтобы не переполнять хранилищ, требовался лишь регулярный вывоз из Грозного, самая же добыча парафинистых нефтей казалась возможной без особых затруднений. Несравненно больше труда требовала добыча относительно небольшого количества беспарафинистой нефти, так как извлечение ее производится исключительно тартанием, в, следовательно, требуется пуск в ход многих скважин, масса рабочих рук, материалов и проч.

Для выполнения программы Грозненскому Нефтеуправлению предстояло довести число эксплуатирующихся скважин минимум до 240, из коих 9 фонтанных на парафинистую и слабопарафинистую нефть и 231 тартаемых главным образом, на беспарафинистую. На 1 января 1921 года на эксплуатации было 84 скважины и таким образом, в течение года число их должно быть увеличено на 150, при чем 32 новых, остальные должны быть введены в эксплуатацию из заброшенных, для чего требовалась очистка их, исправление, углубление и большею частью, сооружение новых вышек.

Приступив к работе с 84-мя скважинами, Грозненское Нефтеуправление к 1-му июля довело число их до 150, при чем в январе введено в эксплуатацию 4 скважины, в феврале—8 скв., в марте—18 скв., в апреле—24 скв., в мае—10 скв. и в июне—8 скв.

Результаты полугодовой работы выразились в общих цифрах следующей таблицей (см. таблицу № 1).

Необходимо отметить, что сравнительно невысокий общий процент выполнения программы объясняется большим недобором парафинистой нефти, добыча которой составляет лишь 42% задания, что объясняется главным образом малой потребностью для вывоза. Наличие же таковой в закрытых фонтанах до мая месяца давало возможность с избытком покрывать требующееся, по программе, количества. Характерным для работы Нефтеуправления, как уже указано выше, является добыча беспарафинистой нефти, выражающейся в количестве 108 проц задания.

Расход нефти на собственные нужды промыслов дает нам следующая таблица (см таблицу № 2 й)

*) Большая часть грозненской нефти имеет примесь парафино продукта, застывающего при относительно

низкой температуре, в виду чего такая нефть может быть использована лишь в теплое время. В зависимости от содержания парафина нефть делится на слабопарафинистую и парафинистую.

Таблица № 1

Результаты полугодовой работы на Грозненских Нефтевых промыслах-

Месяц	Фонтанная	Таггальная	Парафинни-	Слабопара финштая	Безпараф! нистая	Озерная	ВСЕГО	число скважин		Проходи	
								Фонт	Тарт ющих		саж.
Январь .	1964101	2044(554	183391	1852001	1973874	511	4009266	82	6	42	4
Февраль.	3285929	1992495	1343850	2011329	1923245	-	5278424	91	5	31	4
Март. .	4569163	2372719	2027947	2620891	2293044		6941882	108	6	65	5
Апрель .	45835^1	27И729	2931550	173039)	2650928	9549	7312869	128	10	80	
Май . .	6071205	3002940	3793815	2329185"	2931145		9054145	138	10	77	
Июнь. .	5583386	2646211	3660570	23-97357	2552841	380681	8610768	144	12	77	1
Всего	26037865	14778748	13941123	12941154	14325077	390741	41207354			374	
Предпола- галось до- бить по име- спиз 6 м-цои			32862500	12368000	13272300	1500000	60002800			1127	
% выполн			42%	105о/о	108°/о	26о/о	69°/о			33°/о	

Таблица № 2.

	Парафин.	Слабопар.	Безпараф.	ИТОГО	% об-щей добычи
Январь	164014	88849	490540	743403	18°/о
Февраль	18253.7	172761	381530	736828	15 >
Март	178622	266717	342066	787405	11 °о
Апрель	138820	247609	291109	677538	9,2°/о
Май	93050	209490	371414	673954	7,4%
Июнь	71390	196716	305004	573110	6,7 >
Всего . ;	828433	1182142	2181663	4192238	9,4°/о

Прочие потери (при перекачке, спуск воды и грязи), составляют 1,4 проц. и следовательно полезная добыча выразится в 89,2 проц.

В целях сокращения расхода для собственных надобностей беспарафинистой нефти Ц Н У. предприняты работы по приспособлению установок для парафинистой нефти. В настоящее время из семи групп 5-ть целиком перешли на парафинистое топливо, что сократило долю расхода беспарафинистой нефти с 65,8 проц всего расхода на топливо в январе до 42,9 проц, в апреле с окончанием же работ расход беспарафинистой нефти сократится до минимума.

С апреля м-ца наблюдаются тревожные явления в работе фонтанов, дающих парафиестую нефть В нефти появилась большая примесь воды и грязи, один фонтан дал эмульсию, в других—наблюдается понижение давления и перебои. В середине июня остановилась два фонтана в суточном дебете в 65 тыс. пуд. (по сметным предположениям и практики прошлых годов, дебет их составляет 160—200 тыс. пуд. в сутки), что сильно сокращает ресурсы парафинистой нефти. Для пополнения недостающего количества парафинистой нефти Нефтеуправлением пускаются в ход новые фонтаны и намечены работы по подготовке эксилотации ряда заброшенных скважин на парафинистую нефть с хорошим дебетом. Однако добыча не достигнет нужных размеров, в то же время, намеченные работы могут быть осуществлены лишь при условии немедленного предоставления материалов и рабочей силы.

Положение с парафинистой нефтью настолько обострилось, что для выполнения наряда на вывоз и перекачку Нефтеуправление вынуждено было в июне м-це пустить на переработку для пополнения недостаки значительные количества беспарафинистой нефти, запасы коей, но предложению должны были оставаться неприкосновенными до наступления зимнего периода

Еще менее благоприятным представляется положение буровых работ.

При общем задании на 1921 год в 5401 саж. за 1-е 6-ть месяцев пройдено лишь 374 саж.— 33 проц программы.

Однако, если обратится к выполнению сметы по бурению по числу станков, то картина представится более благоприятной.

В январе в работе было	13	станк.	(108% сметы)
» феврале	»	»	14 (107о/о »)
» марте	»	»	17 (77% »)
» апреле	»	»	16 (86 о/о »)
» мае	»	»	25 (96о/о в)

Подобное несоответствие между числом работающих буровых станков и достигнутыми результатами объясняется тем, что скважины, возобновляемые эксплуатацией, сильно разрушены и для пуска их часто необходимо предварительное исправление и очистка, на что отвлекается большая часть работающих станков (в январе 7 из 13, в мае 15 из 25). Пустить же в ход дополнительные станки невозможно, за отсутствием квалифицированных буровых рабочих (ключников, тормазчиков и т. п.).

На 1-ое января работами на промыслах было занято 2683 чел. рабочих и 551 служащей. На 1 июля число рабочих возросло до 3509 чел., служащих до 675 чел.

Наличное число рабочих, всего около 4200 чел, совершенно недостаточно для намеченных работ и обычно в Грозном при меньшем количестве добычи был занят большее число рабочих, в 1914 г. при добыче в 98,2 милл пуд. работало 6985 чел., в 1917 г. при добыче в 107,7 милл. пуд.—9316 челов. Особенно остро ощущается недостаток квалифицированных рабочих (тартааыщиков, ключников, тормазчиков), в виду чего ЦНУ приступило к обучению тартанию и бурению прикомандированных к промыслам трудармвйцев и в течение 3-4' месяцев обучено несколько сот человек.

Переходя к рассмотрению качества производимых работ, необходимо отметить в высшей степени сознательное отношение рабочих и высокую производительность труда. Относительно высокий процент прогулов в январе 2,8 проц., в апреле понижается до 8.2 проц., в то время, как в Центральной России прогулы доходят до 30—40 проц, даже на предприятиях первостепенной важности. Общее количество добытой нефти на одного промыслового рабочего в т. г. составляет 1500-1710 пуд. па человека против 966 пуд в 1917 г. и 1169 и. в 1914 г. Эти результаты нельзя не признать благоприятными, особенно, принимая во внимание тяжелые условия труда и жизни, недостаток продовольствия и проч., на чем остановимся ниже.

II. Нефтеперегонные заводы.

Как и весь нефтяной район, нефтеперегонные заводы перешли в руки Советской власти в сильно разрушенном виде. Наиболее мощные из них (б б. Ахвердова, Влк. ж. д. и Русск. Грозн. Стандарт) построены уже давно и, не имея возможности получать нужные части и машины из-за границы сильно расшатались и обветшали. Сверх того, как на них, так и на других заводах, сказались условия гражданской войны. Привести их в порядок за 1920 год, в виду сложности работ и отсутствия нужных материалов и частей не удалось и на 1921 год перед Нефтеуправлением стояло, сверх непосредственной работы по перегонке, задача поддержать заводы и довести их переработочную способность до размеров, обусловливаемых общей предстоящей работой. В виду угрожающей возможности остановки больших заводов, главное внимание ДНУ было обращено именно на эту сторону работы. Хотя намеченные первоочередные ремонтные работы еще далеко не закончены, однако за первую половину года удалось достигнуть весьма заметных результатов. Был достроен Государственный керосиновый завод № 4 (б. Нобель), работавший в былое время всего 40 дней из-за неправильностей, допущенных при постройке. На 2 Государственном заводе (б Влк. ж. д.) произведен капитальный ремонт кочегарок и котлов, на заводе б Грозненский Стандарт отремонтированы перегонные батареи. В общем, в результате работ производительность заводов достигнет 12 с лишним милл. пуд., против 7 000.000 пуд. в январе. Однако для приведения заводов в полную исправность и исключения возможности остановок, необходимы еще большие работы.

Фактическая переработка заводов в течение первого полугодия постепенно повышается и в мая составляет 8.261 156 пуд протрв Н 995.035 иуд в январе. Всего за 6-ть месяцев переработано продуктов:

Т а б л и ц а № 3

	Н е ф т и .	Полуфабрикатов.	В С Е Г О .
Январь	3244927 пуд.	750Ю8 пуд.	3995035 пуд.
Февраль	02758 „	936128 „	340888* „
Март . .	5328557 „	878228 „	6206785 .,
Апрель	4794403 „	154277 „	4948680 „
Май . .	7899494 „	361662 .,	8261156 „
Июнь	5322355 „	270278 „	5592633 „
Всего	29092494 пуд.	8350Г>81 иуд.	32413168 нуд.

Получено главнейших продуктов первичной перегонки:

Бензина, лигроина и газolina . . .	3117139 п.	10,700
Керосина неочищенного	40347У а	1,5чо

Мазута 24714016 п. 80% (в том число топливо заводов)

Очищено:

Керосина	1094881 пуд.
Масел	72928 „

Потери при производстве (Оставляют 2,72 проц н расходы на тоидиво 3,2 проц. общего количества.

Высокий процент выхода бензина и незначительный промежуточных продуктов объясняется свойствами Грозненских нефтей, содержащих большой процент легких погонов Большое количество мазута (свыше 80 проц.) объясняется тем обстоятельством, что при переработке парафинистой нефти представляется нецелесообразным отгонять все легкие продукты, т к в этом случае нолучается мазут с очень высокой температурой застывания (200 и выше.) Подобная работа является хищничеством и объясняется невозможностью извлекать из нефти парафин, за отсутствием в Грозном парафинового завода Создание такого завода является насущным вопросом для Грозненского района, вопросом всего его будущего, т. к лабораторные анализы и заводские опыты по перегонке свежей, особенно фонтаной, нефти показывают, что из этой нефти можно свободно извлекать до 35 проц. светлых продуктов хорошего качества

На 1-ое января на нефтеперегонных заводах числилось 1263 рабоч. на 1/VII—1222 чел. Так же, как и у промысловых рабочих, у рабочих нефтеперегонных заводов наблюдается сознательное отношение к делу. Прогулы с 9,6 проп. в январе сократились до 7,9 проц. в апреле.

III. Вывоз.

Вывоз нефтепродуктов ив Грозного производится двумя путями: на Ростов— по Вл. ж. д. и по нефтепроводу на Петровск для дальнейшей переотправки морем в Астрахань и порты Каспийского моря.

Вывоз но жел. дороге за первое полугодие т. г. явился максимальным за все время существования Грозненского района и составляет 21 484.504 пуд. в то время, как за прошлые годы вывоз по железн. дороге не превышал 38 милл. в год. Таким образом средний вывоз за 1921 год составляет 3 520.000 пуд. против 3.160 000 п. в 1917 г., когда вывоз достиг максимума. По месяцам вывоз распределяется следующим образом:

ИЗ ГРОЗНОГО

Таблица № 4.

	Прибытие порожних цис- терн	Налив в цис- терны	Отправление	
Январь .	3649 ц.	3473 ц.	2587044 пуд	(3456, ц.)
Февраль	2648 „	2916 „	2171389 „	(2708 „)
Март	4074 „	4046 „	3033849 „	(3844 „)
Апрель .	5634 „	5509 „	4119636 „	(5482 „)
Май	7290 „	7013 „	5214164 „	(6866 „)
Июнь	5726 „	5850 „	4358422 „	(5562 „)
Итого .	29021 Ц.	28807 ц	21484504 п	(27918 ц)

ИЗ ПЕТРОВСКА:

Январь .	1045 ц	1040 ц.	813802 гуд.!	(944 ц.)
Февраль .	1152 „	1285 „	998533 „ ;	(1251 „)
Март	2349 „	2409 „	1892680 „	(2335 „)
Апрель .	2284 „	2293 „	1778047 ,	(2107 ,)
Май	1034 „	1054 ,	803749 „	0 ПН „)
Июнь	604 „	599 „	450881 „ !	(583 „)
Итого	8468 и	8680 ц	6737692п	(8333 ц.)

ВСЕГО по Грозному и Петровску.

	Наши (в цвет.)	Отправление	
Январь	4513 Ц	3400846 пуд.	(4400 ц.)
Февраль	4201 „	3169922 „	(3959 „)
Март	6455 „	4926629 „	(6179 „)
Апрель	7802 „	5907683 „	(7589 „)
Май	8067 „	6017913 „	(7979 „)
Июнь	6449 „	4809303 „ ((6145 „)
Итого	37487 ц.	38232196 п	(36251 ц.)

что составляет около 80 проц. первоначальной программы в 72 милл п около 107 проц. окончательной программы вывоза в 53 милл и г д.

Необходимо отметить, что наливная способность Грозного- и Петровска превышает много даже максимум вывоза и составляет 500—550 цист, в сутки для Грозного п свыше 150 цист, для Петровска. Однако, станц. Грозный с переработкой такого количества цистерн справиться не может и суточный максимум для Грозного составляет 300—325 цист. П в гох случаях, когда суточная отправка превышала 275—300 цистерн (середина мая) наличие цистерн в Грозном доходило до 1500 цист., что сильно тормозило работу. Еще хуже обстоит дело с вывозом, в виду относительно слабой провозной способности Вл. ж. д., что видно из сравнения количества налитых п отправленных цистерн.

Перекачка по нефтепроводу на Нетровск началась с 1-го марта в середине апреля была остановлена в связи с полученным сообщением о невозмож! получить тоннал; для вывоза но Каслинскому морю. Возобновилась перекачка в конце мая, вследствие постановления СТО о потреблении парафинистой нефти.

За 1-ое полугодие перекачена:

Март	2891068 пуд.	Июнь	2904000 пуд.
Апрель	702334 ..	<hr/>	
Май	510425 „	Всего	7007825 пуд-

Несмотря на наличие в Петровске значительного количества мазута, вывоз морем начался лишь 12 июня, когда был отправлен 1 п наливной пароход 6 Красноводск.

Всего вывезено морем но 1-ое июля 2200000 пудов

IV. Подсобные предприятия.

Отчет о работе Грозненского Нефтеуправления будет далеко -не полным ели ве остановиться хотя бы коротко на работах состоящих при ЦНУ предприятий, имеющих подсобный для нефтяной промышленности характер.

Для обслуживания района в распоряжении ЦНУ имеется 4 механических и 1 котельн. заводы: выполняемая ими работа крайне разнообразна и перечислить выполненные заказы не представляется возможным. Можно лишь отметить, что помимо выполнения работ для нужд промыслов и др. предприятий ЦНУ, механические и котельные заводы выполняют также заказы других организаций и учреждений: Влк ж д., Кавказской Армии Труда, Совнархозаи др. Выполняя работы по ремонту и промывке цистерн, ремонту сельско-хозяйственных орудий л др. работы особой срочности.

В марте-апреле закончен ремонт 2-х паровозов, преднагваченых для строящейся железной дороги на Старые промысла, но переданных Вл. ж. д.

Заводами принято заказов 2.007, исполнение заказов 1288, Рабочих на всех заводах на 1 июня числилось 722. Производительность труда их ниже, чем у рабочих нефтеперегонных заводов и промыслов и прогулы на некоторых заводах доходят до 17 проц.

Для снабжения промыслов ведео вопрос имеющий большое значение, т. к. за отсутствием, воды, бывали случаи перерыва работы на промыслах, имеется 6-ть водокачек, из коих одна закончена постройкой и пущена в апреле, другие были подвергнуты значительному ремонту. Общее состояние крайне неудовлетворительно, т. к. машины сильно износились, заменить же их нельзя, в виду невозможности изготовить нужные части на грозненских заводах. На январь—июнь подано всего воды на промыслы 19.824.000 вед.

Обслуживающие промыслы электрические станции (б Шипе и Ахвердова) перешли в ведение Нефтеуправления в сильно поношенном состоянии. Капитальный ремонт их крайне затруднителен, т. к. наиболее мощная из них оборудована турбинами, для которых достать нужные части в России совершенно невозможно. Частичный ремонт станции был произведен и работа их возобновилась, при чем за 6-ть м цев тек. года ими выработано энергии 547945 клч.

ЦНУ предприняты работы по электрофикации района, при чем на 1 июля число электрофицированных скважин достигнет 50-ти.

Силами и под техническим руководством Нефтеуправления производится постройка нефтепровода Грозный-Царицын, головной участок которого до ст. Тепловодная, на протяжении 32 верст, закончен в конце апреля. Дальнейшая работа временно прекращена, за отсутствием материалов, а также в виду того, что проект дальнейших работ до сего времени не утвержден. Снятые с работ по постройке нефтепровода люди в настоящее время производят ремонт промысловых нефтепроводов и водопроводов, нефтепровода Грозный — Петровск и городского водопровода.

Строительные работы производятся лишь отчасти силами ЦНУ, главным же образом они лежат на Трудовой Армии. Рабочими Нефтеуправления за 1921 год произведено новых построек 193 куб. саж., капитального ремонта 636 куб. саж. текущего ремонта 1814 куб. саж. что составляет ничтожный процент сметы и объясняется недостатком рабочих, т. к. имеется па лино мевыпе 10 проц. нужного количества.

В заключение следует отметить сознание Нефтеуправлением в Грозном техникума для подготовки нефтеработииков, практически знакомых с делом. Техникум преобразован в высшее учебное заведение, обслуживается инженерами и прочими специалистами ЦНУ и в настоящее время является единственным в Республике специально-нефтяным техническим учебным заведением. Техникум успешно развивается и через пару лет даст специалистов разных отраслей нефтяного дела из среды самих же рабочих.

V. Кавкассная Армия Труда.

Сравнительно благополучным общим ходом работ Нефтеуправление в значительной степени обязано Кавгрудармии. Из частей армии исключительно обслу-

живанием ЦПУ занят технический ПОЛЕ в 205 > человек Селами Кавтудармии производится постройка железной дороги, соединяющей Грозный с промышленными районами, половина всех строительных работ. Сверх того большое число трудармейцев всегда занято работами периодического и случайного характера, как разборка и прокладка трубопроводов, земляные работы и т. п. Насколько значительна помощь трудармии видно из того факта, что в мае на промыслах имелось тартальщиков из рабочих 245 чел. и трудармейцев 398 чел., в буровых партиях состояло; рабочих-84 и трудармейцев 152 чел., а в качестве же чернорабочих работали исключительно трудармейцы.

VI Общие условия работы.

Подводя итог работ Грозненского Нефтяного Управления за 1-ю половину 1921 г. нельзя не признать достигнутые результаты вполне удовлетворительными. Задание по добыче выполнено в размере 69 проц программы, превышающей максимум прошлых годов, при чем добыча наиболее необходимой и трудно добываемой безпарафинистой нефти, (ославляет 108 проц. программы. Вывоз превышает программное задание и максимум за все время существования района, составляет 107 проц. первого и 111 проц. второго. Производительность нефтепегонных заводов увеличилась и превышает потребности вывоза.

Однако, необходимо указать, что выяснившиеся в конце полугодия условия работы заставили Грозненское ЦНУ прекратить дальнейшее развитие работ и постановлением Коллегии от 29-го июня число эксплуатируемых скважин ограничено 140. Уже в июне м-це в связи с отсутствием продовольствия, материалов и денег заметно сильное падение добычи, в работах наблюдается застой, который все увеличивается и Грозненский район в настоящее время стоит перед грозной катастрофой.

Недостаток материалов ощущался уже в 1920 году, когда размер производимых работ был значительно меньше текущего года. Поступление материалов со стороны было крайне незначительным и Нефтеуправлению пришлось все свои работы основывать на остатках материалов и оборудовании на складах б. нефтепромышленных фирм. Между тем произведенные ремонтные работы по восстановлению района, вызвали значительный расход материалов и к 1921 году ЦНУ подошло с весьма ничтожными запасами, необеспечивающими вполне потребности даже при объеме работ 1920 года. Расширение работ, вызванное заданиями на 1921 юд. требовало возведения ряда новых сооружений, расширение старых и. следовательно, нового значительного расходования материалов. Для увеличения числа эксплуатируемых скважин требовалось оборудования на 156 скважин (вышки, канаты, станки, паровые котлы и т. п.), требовалось увеличить переработочную способность заводов, и т. д.. однако, в течение первого полугодия поступле-

ние материалов и машинных частей остается весьма и весьма ограниченным и составляет ничтожный процент сметы. Некоторые материалы, запасы которых почти совершенно истощились, как котельная арматура, трубы равные, ремни и др., вообще не поступали, поступление других выражается долями процента (железа сортового получено 0,125 проц., труб газовых 0,19 проц. и 0,38 проц.) Запасы главнейших материалов даже из расчета эксплуатации всего. 140 буровых крайне недостаточны. Так, железа желоночного на 1-е июня жмется 2711 пудов—12 проц. потребности, ремней кожаных 629 аршин—7,8 проц, труб газовых мелких 4198 фут,—2,5 проц. и т. п.

Вообще поступления из центра крайне ничтожные носили случайный характер и зачастую прибывали с большим опозданием. Лес, крайне необходимый для промышленных и строительных работ, начал поступать лишь в конце июня, когда значительная часть строительного сезона уже прошла. Ближайший снабжающий орган—Промбюро Юговостока де последнего времени почти ничего не дал, выдаваемые же им наряды нередко оставались лишь на бумаге, в виду отсутствия их в указанных местах или забронировании для других потребителей. Не лучшие результаты получались при попытках получить материалы из Украины, несмотря на наличие таковых на заводах, как например: разных труб, желоночного железа и т. п. Укрсовнархозом были даже аннулированы старые заказы и ордера Ц. Н. У.

В целях поддержания работ Грозненское ЦНУ приняло все меры для изготовления на месте нужных материалов, машинных частей и т. п. Созданы и пущены в ход предприятия подсобного характера, кирпичные и лесопильные заводы, механические мастерские и другие. При участии ЦНУ, Кавтрудоармии начата заготовка леса. Однако, заменить нужные материалы, изготовить все нужные машины, части и станки не представлялось возможным и приходилось для постановки работ на более оживленных участках производить разборку временно бездействующих сооружений, создавать новые машины из различных годных частей отработанных машин и т. п., но не говоря уже о том, что эта новая отрасль работы ЦНУ, требует нового расхода материалов и дополнительных кадров рабочей силы, изготовленные из старых материалов, составленные из разных частей машины, котлы и инструменты, оказались весьма недолговечными, требовали особо внимательного ухода, постоянного надзора и непрерывного ремонта.

Если с техническим снабжением дело в течение всего истекшего периода обстоит весьма плохо, то с местным транспортом ухудшение наступает лишь в последние три месяца.

Нижеследующая таблица представляет положение этого дела за отчетный период (см. таблицу № 5).

Из этой таблицы ясно видно, как падал транспорт -за последнее время п в отношении абсолютной цифры перевезенных грузов и в смысле процента вынол-

нения задания. Падение, главным образом, относится за счет вольнонаемного транспорта, на долю которого выпадает громадная часть, почти 90 проц. перевезенных грузов. Причина отчасти заключается в том, что с наступлением весны частные подводчики,—в значительной мере земледельцы,—занялись полевыми работами, но главный мотив тот, что Нефтеуправление, не получая своевременно денег, перестало аккуратно выплачивать заработанные подводчиками суммы.

Таким образом, в самое горячее для переброски грузов летнее время, когда грунтовые дороги района позволяют беспрепятственно работать—транспорт пришел в совершенное расстройство. В виду продолжающихся денежных затруднений транспорт наладить в ближайшее время не удастся, так что сезон надо считать пропавшим.

Собственный транспорт ЦНУ располагает живым и мертвым инвентарем (таблица № 6); обслуживаемым собственными ремонтными мастерскими кузнечно-колесной, шорной и плотничьей.

Таблица № 6

	Лошадей	Быков	Фургонов	Экипажей		Автомоб.			Общее число рабочих	Колич произвел работ.				
				Линеек	Грузов.	Трактор.	Легков.	Ремонт		Новые изделия	Легкие работы	Подковы		
Январь	2691	86	135	56	67	4	8	4	25	134	153	6	306	
Февраль	270;	84	135	60	170	4	8	4	27	107	182	2	379	
Март	2741	81	135	58	70	4	8	4	31	131	364	72	334	
Апрель	264	78:	132	58	70	4	8	4	30	192	279	23	309	
Май	299	78	132	158	71	4	8	4	30	139	59	18	393	
Июнь	330	78	140	56	75	3	9	4	23	98	35	21	289	

Из этого видно, что ЦНУ имеет достаточно солидный фундамент для расширения своего гужевого обоза и почти не имеет средств механического передвижения, т. к. даже из указанного скромного числа машин в работе одновременно, из за ветхости и отсутствия запасных частей, находится не более двух пятых. ЦНУ принимались и принимаются энергичные меры к увеличению числа лошадей и машин. Кое-что в этом направлении делается для нас Автосекцией Юговостока: так в расиоряжение ЦНУ перешла Грозненская Автобаза ЦАС, отпускаются старые грузовики и тракторы для ремонта на имеющихся у ЦНУ автомастерских, но все эти паллиативы, не могущие в корне изменить положение.

Таблица № 5.

Название месяцев	Переброшено по всему району						Итого		Процент выполнения плана	В среднем на кажд. подводу		Перевезено грузов автомобилями и тракторами	Всего переброшено грузов
	Своими			Наемными						Подвод	Грузов в иудах		
	Колич. подвод	Количество грузов в пуд.	Колпч. людей	Колич. подвод	Количество грузов в пудах	Колич. людей							
Январь	234	1ь691	1038	6472	438343	13116	6706	457034	94,5	2 челов. 2 челов. 57,3 пуд. в	2 челов. 2 пуд. 5,4 пуд.	12077	469111
Февраль	802	30627	1011	-8191	606031	8361	8993	636658	94			15133	651791
Март	1209	67589	1964	9772	602815	12487	10981	670404	95			6041	676445
Апрель	1035	49234	2260	5579	285972	15269	6614	335206	91,5			37644	372850
Май	855	48Ю2 ¹)	У 68	5755	416241	12980	6610	464343	72			24014	488357
Июнь	915	41923 ¹)	2467	3565	220660	9703	4480	262588	47			43214	805797
Итого	5050	25(1186	10708	39334	2570062	71921	44384	2826248	-	-	138123	2964371	

) В виду отсутствия точных данных на май и июнь производительность своей подводы принимается равной наемной подводе,

Положение может улучшиться только тогда, когда будет закончена постройка ширококолейной ветки на старые промыслы, вопрос о которой, разрешенный сначала в благоприятном смысле, вследствие чего Трудовая армия приступила к постройке и произвела значительную часть работ, в настоящее время вновь затормозилась.

На новые промыслы силами Трудовой армии сооружена узкоколейная дорога с конной тягой

Обе эти железные дороги будут иметь значение не только для переброски грузов, но также и для пассажирского движения

Из-за отсутствия жилищ на новых промыслах громадное большинство рабочих ездит на работы из горьковского, что отнимало в течение зимы от 70 подвод ежедневно

Положение легкового транспорта ЦНУ не лучше грузового: из-за недостатка лошадей и экипажей, — своих и наемных, — технический и административный персонал не может должным образом контролировать работу на местах и, несомненно, от этого в значительной мере теряется темп работы.

Весьма неблагоприятным представляется также положение с рабочей силой. При потребности для промысловых работ в 5000 чел. на лицо имеется около 3000, при чем квалифицированных рабочих имеется только 60 проц. нужного количества. По 1-е июня в пополнение получено лишь 223 чел. промысловых рабочих, из коих квалифицированных 55—40 чел. Особенно сильный ощущается недостаток в строительных рабочих. Между тем, строительные работы имеют весьма важное значение, ввиду недостатка в районе жилищ, разрушенных во время гражданской войны. Жилищный вопрос обстоит настолько серьезно, что Нефтеуправление, нуждаясь в рабочих, не имеет возможности принять семейных за полным отсутствием помещений. На промыслах рабочие живут в тесных помещениях, т. к. в квартирах едва приходится 2 куб. саж. воздуха на человека.

Движение рабочей силы характеризуется цифрами таблицы (см. таблицу № 7).

Обращаясь к выяснению вопроса о производительности труда в связи с наблюдающимся падением таковой, мы попробуем в нижепомещенной таблице, несомненно, весьма грубо и приближенно выразить в цифрах суточной добычи таргальной нефти, падающей на работника, степень изменения производительности

Таблица № 7.

	Р А Б О Ч И Е							С Л У Ж А Ц И Е							Всего
	На 1 Ява	На 1 Февр	На 1 Марта	На 1 Апр	На 1 Мая	На 3 Июня	На 1 Июля	На 1 Яв	На 1 Февр	На 1 Марта	На 1 Апр	На 1 Мая	На 1 Июня	На 1 Июля	
Коллегия и управле- ние делами	109	117	121	101	71	69	74	234	137	149	161	172	179	183	257
Промысловый отдел .	2683	2742	2960	2970	3168	3196	3509	551	558	567	573	614	623	675	4184
ЗАВОДСКОЙ отдел . .	1263	1248	1267	1216	1174	1236	1222	188	211	218	236	237	250	281	1503
Подсобных иредрият.	1208	1219	1155	1185	1222	1253	1042	329	342	803	319	322	351	290	1332
Снабжение	160	163	178	182	217	215	171	151	152	160	167	139	142	145	316
Геолого-разведочный				—			—	20	20	24	24	23	24	28	28
Яефтетранспортный .	11	11	11	12	14	12	12	70	70	73	74	71	77	77	89
Нефтестрой	01	55	53	64	66	71	71	29	44	47	50	53	51	51	102
Районный	62	65	66	67	70	95	99	99	103	102	103	104	101	101	200
Продовольственный .	34	9	40	36	37	28	31	32	39	37	39	39	48	45	76
Советское имение	14	21	28	29	21	6	5	28	17	14	21	19	59	60	65
И т о г о	5240	5670	5879	5862	6070	6181	6236	1451	1693	1691	1757	1793	1905	1935	8172

Примечание: 1) Включая все подведомственные предприятия.

2) Включены подьотдел перевозок и авто-мастерские.

3) Включены все районные склады в Терской и Дагестанской областях.

Таблица № 8

Название месяцев	Добыто таргальной нефти	Среднее		Всего	Суточная добыча на одного человека
		число раб и ел иром отдела	Число трудоармей цев		
Январь	2044651	3264	500	3767	17,5 пуд
Февраль	1992495	3413	681	4084	17,4,,
Март	2372719	3535	964	4499	17 ,,
Апрель	27 19729	3658	975	4633	19.6 ,,
Май	3008940	3795	1383	4778	18.7 ,,
Июнь	2646211	4001	12<9	5280	16,7 ,,

Эта таблица, конечно, не претендует на точность, так как в ней не учтены разные степени участия в промышленной работе различных категорий промышленного персонала, но в общем и целом она дает правильную картину, подтвержденную наблюдениями. Некоторое падение суточной добычи в марте отчасти объясняется тем, что на иускавшиеся в эксплуатацию скважины ставились только что обученные таргальщики из трудармейцев, - в апреле работа их выравнилась и мы видим значительное повышение производительности труда, за которым наступает деградация, особенно чувствительная в июне, что объясняется неблагоприятным продовольственным снабжением рабочих. Им выдается почти один хлеб, а с 20 го июня семьи вообще сняты с довольствия, что вызывает отлив рабочих под различными предлогами на работы у окрестных земледельцев, оплачивающих труд натурой.

Для характеристики питания рабочих промыслов, как основной отрасли промышленности Грозного, приводим таблицу из труда Ю. К. Максимовича; .Питание, продовольствие, паек и заработная плата на Грозненских нефтяных промыслах за 1-е полугодие 1921 года".

таблица №9

НАЗВАНИЕ МЕГЯЦЕВ.	Получение пищевых веществ в граммах.			Темопр. в точного ра- циона.	Общий % по от- нош. к нормальн. пищев рациону
	белков	Жиров	Углеводы		
	68	20,8	392	2078	61
Февраль	71,2	26	409,8	2216	66
Март	56,5	19,6	332	1779	53
Апрель	88	25,9	533,5	2792	82
Май	82,3	80,7	472,4	562	76
Июнь	73,5	30,7	419,1	2306	68
В среднем за 6 м-цев.	73	25,6	426,4	2287	67,6

Сопоставляя эту таблицу с вышеприведенной, мы видим правильное соотношение между питанием и работой: максимуму рациона в апреле отвечает максимум производительности, при чем крайне характерны резкость подъема пищевого рациона против марта и такой же резкий подъем производительности. Следует отметить, что промыслы, как в отношении нормы, так и регулярности снабжения поставлены в наилучшие условия сравнительно с другими отраслями производства.

Также мало удовлетворительно поставлено дело со снабжением нефтераб-отников одеждой и обувью. Последней удовлетворено не более 40 проц общего числа работников, членам же семьи обувь вовсе не выдавалась. Одеждой, бельем или мануфактурой в крайне ограниченных количествах снабжены все работники и часть членов семьи.

В общем и целом создавшееся в Грозненском Нефтяном районе, положение является критическим и в настоящее время перед ЦНУ встал вопрос о дальнейшем сокращении объема работ дабы на больший срок растянуть имеющиеся мизерные остатки материалов. Так как очевидно, что достать нужные материалы в потребном количестве в пределах РСФСР не представляется возможным, а так же не удастся обеспечивать рабочих продовольствием за счет государственного фонда, то единственным выходом из положения является предоставление в распоряжение ЦНУ известного количества нефтепродуктов для товарообмена как внешне с Западно-Европейскими государствами, так и внутреннего—деревней. При чем, ввиду особо срочной потребности, желательным является проведение «таких операций вне общего плана.

Необходимы, конечно, немедленные энергичные меры для розыска, извлечения нужных материалов внутри Республики, дабы поддержать работы до прибытия заграничных материалов. Органам власти и обществу надлежит помнить, что работа нефтяной промышленности в настоящее время является сугубо важной, что в то время, как для получения более или менее значительного количества топлива из Донецкого бассейна требуется подготовительная работа нескольких лет, нефтяные районы являются вполне налаженными предприятиями и требуют для нормальной работы дальнейшего развития лишь регулярного снабжения материалами и живой силой. Лозунг— „Все для Донбасса" необходимо дополнить словами: „и для нефтяной промышленности", ибо лишь нефтяная промышленность имеет возможность дать наиболее экономный и наиболее выгодный для государства вид топлива в значительных количествах.

Оглавление.

	Стр.
I Введение	1
II Краткий очерк Профессионального Движения Грозненского района	3
III. Деятельность Президиума Грозненского Райсовпрофа	11
IV. Деятельность Секретариата	25
V. » Экономического отдела	41
VI » Отдела Нормирования Груда	49
VII. » Подотдела Материального Снабжения	61
VIII » Культурно-просветительного отдела	64
IX. Высший Товарищеский Дисциплинарный Суд	76
X. Краткие отчеты Союзов	80
XI Работа Грозненского Центрального Нефтяного Управления	98

