

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

президиума

Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и химической промышленности

протокол № 24

от 26 марта 1963 г.

О межзаводском социалистическом соревновании родственных предприятий нефтяной и химической промышленности Башкирской АССР

Нефтяная и химическая промышленность Башкирской АССР получает все большее развитие.

В 1962 году объем добычи нефти увеличился по сравнению с 1961 годом на 10%, газа — на 4,6%. Открыто 5 новых нефтяных и 4 газовых месторождения. Улучшилось использование попутных газов. Производство жидких газов увеличилось по сравнению с 1961 годом на 31,6%. Объем производства химической продукции возрос на 19,7%.

За 1962 год сдана в эксплуатацию (и освоен выпуск продукции) вторая очередь завода синтетического каучука, комплекс цехов полиэтилена, новые мощности содового комбината. Вступили в строй новые установки по подготовке и переработке нефти

Ускоренному развитию нефтяной и химической промышленности республики способствует широко развитое межзаводское социалистическое соревнование родственных предприятий.

Все нефтепромысловые управления и тресты объединения «Башнефть» соревнуются с родственными предприятиями республики и других административно-экономических районов. Из одиннадцати нефтеперерабатывающих и химических заводов 9 охвачены межзаводским соревнованием. Поскольку объединение «Башнефть» связано соревнованием в целом с объединениями «Татнефть», «Куйбышевнефть» и «Азнефть» большинство предприятий Башкирии соревнуется с родственными организациями Татарии, Куйбышевской области и Азербайджана. Каждое предприятие соревнуется с двумя-тремя родственными коллективами. Так, трест «Туймазабурнефть» соревнуется с трестами «Татбурнефть» и «Альметьевбурнефть», нефтепромысловое управление «Октябрьскнефть» соревнуется с НПУ «Ишимбайнефть» из Башкирии, НПУ им. XXII съезда

КПСС из Азербайджана и Ставропольским из «Куйбышев-нефти», Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод с Ново-Бакинским, Ново-Куйбышевским и Омским НПЗ, завод «Синтезспирт» с Куйбышевским и Саратовским одноименными заводами.

В основу социалистического соревнования родственных предприятий положен регулярный обмен опытом и достижениями во всех областях производственной и хозяйственной деятельности предприятий и товарищеская взаимопомощь.

Метод строительства буровых, применяемый вышкомонтажниками «Татбурнефти», нашел широкое распространение в Башкирии. Для изучения опыта вышкомонтажников Татарии трестом «Туймазабурнефть» командировано 32 человека для освоения методов скоростного строительства буровых непосредственно на месте в бригаде Героя Социалистического Труда т. Тимченко. В результате применения опыта передовиков Татарии бригады тт. Гатиатулина, Вильмана, Ихина повысили производительность труда на 30—40% и в 1962 году соорудили по 37—40 буровых.

Нефтедобытчики НПУ «Туймазанефть» позаимствовали у Ишимбайских промысловиков эффективную практику защиты электродвигателей от сгорания при потере одной фазы. Внедрение этого предложения сберегло средств на 16420 рублей.

Сто технических новинок, заимствованных из других предприятий вследствие поездок и изучения технической литературы, внедрено в тресте «Башзападнефтеразведка».

Нефтепромысловое управление «Октябрьскнефть» по опыту Куйбышевских промысловиков изготовило универсальный лопильный инструмент — колокол с фрезой, ускоряющий ремонт нефтяных скважин.

Коллективу Уфимского нефтеперерабатывающего завода межзаводское соревнование помогло улучшить работу битумной установки. По опыту Ново-Уфимского завода установлен двенадцатирожковый коллектор для разлива битума, вместо ранее применяемого четырехрожкового. Замена задвижек рычажными клапанами способствовала повышению производительности труда на этой операции. На Ухтинском НПЗ заимствованы специальные формы, вместо бумажных кулей, для затаривания битума. Ряд новинок, улучшающий работу битумного комбайна, заимствован на Бакинском нефтеперерабатывающем заводе имени XXII съезда КПСС.

Уфимские нефтепереработчики по опыту бакинцев организовали круглосуточную работу заводского радиоузла, путем

повторной передачи в вечернюю и ночную смены, записанной на пленку дневной радиопрограммы.

Буровые, промысловые и заводские комитеты профсоюза и руководители предприятий уделяют большое внимание вопросам соревнования родственных предприятий. Организован регулярный обмен информацией о ходе выполнения социалистических обязательств. Трест «Туймазабурнефть» ежемесячно обобщает и посылает соревнующимся предприятиям подробные сведения о производственных показателях треста, всех контор бурения и каждой буровой бригады. Такие же материалы регулярно получают трестом из «Татбурнефти» и «Альметьевбурнефти».

Другие предприятия обмениваются информацией о ходе выполнения соцобязательств в целом по предприятию без выделения более мелких производственных подразделений.

Для проверки выполнения взаимных обязательств соревнующиеся предприятия обмениваются делегациями. Трестом «Туймазабурнефть» и нефтепромысловым управлением «Туймазанефть» по результатам проверок составляются акты с указанием победителя соревнования. Буровые комитеты «Туймазабурнефть», «Татбурнефть» и «Альметьевбурнефть» ежеквартально на совместных конференциях соревнующихся трестов определяют победителей с присуждением первого и второго места по итогам межзаводского соревнования. Организация проведения таких конференций поочередно возлагается на каждый трест. Во многих организациях итоги межзаводского соревнования обсуждаются на активах и расширенных заседаниях профсоюзных комитетов.

Ход межзаводского соревнования освещается в заводских многотиражках, радио и ежемесячных технических бюллетенях буровых трестов.

Большую организующую работу по руководству соревнованием родственных предприятий проводит объединение «Башнефть». Во всех предприятиях объединения имеются годовые планы командировок по обмену опытом. Установлен порядок обязательной письменной отчетности о результатах командировок по обмену опытом. Предприятия два раза в год передают в объединение сводные отчеты о внедрении новшеств, заимствованных у родственных предприятий. В 1962 году «Башнефть» издало специальные приказы: «Об улучшении внедрения в производство передового опыта, заимствованного в результате командировок» и другие, направленные на усиление деловых связей с соревнующимися предприятиями.

Буровой комитет и руководство треста «Башзападнефтегазведка» провели специальную конференцию по результатам поездок на родственные предприятия. Все это способствовало улучшению работы по внедрению технических новинок в предприятиях объединения.

За 1962 год предприятиями объединения внедрено 406 предложений, заимствованных в других предприятиях и из технической литературы. Условная годовая экономия только по 111 просчитанным предложениям составила 701 тыс. рублей.

Наряду с широким обменом производственно-техническим опытом межзаводское социалистическое соревнование помогает повышать культуру производства, улучшать бытовое и культурное обслуживание.

Вместе с тем, отдельные профсоюзные организации и хозяйственные руководители недооценивают межзаводское соревнование. Заводской комитет Уфимского химического завода (бывший председатель т. Хахалкин Б. Т.) вопросами межзаводского соревнования и обмена опытом с родственными заводами не занимается, целиком перепоручив это дело администрации.

Некоторые предприятия химической промышленности, такие как Туймазинский сажевый завод (директор т. Ямалетдинов, председатель завкома т. Чернов В. Г.), не соревнуются с родственными организациями. Не практикуются выезды делегаций с целью подведения итогов соревнования на Уфимском заводе «Синтезспирт». Здесь соревнование по существу сведено к обмену письменными информацией.

Не выезжали в 1962 году для проверки хода выполнения обязательств представители Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода.

Объединение «Башнефтехимзаводы» (бывший начальник т. Черныш М. Е.) не руководит межзаводским соревнованием предприятий, не устанавливает нефтеперерабатывающим и химическим заводам планы командировок по обмену опытом, не контролирует внедрение заимствованных мероприятий. На предприятиях химической и нефтеперерабатывающей промышленности недостаточно организовано соревнование рабочих ведущих профессий. Объединение плохо выявляет передовиков и распространяет их опыт работы.

Башкирский обком профсоюза не добился усиления межзаводского соревнования и обмена опытом предприятий химической промышленности. Еще не все химические предприятия охвачены этим видом соревнования. Не организована широ-

кая гласность социалистического соревнования объединения «Башнефть» в целом с «Татнефтью», «Куйбышевнефтью» и «Азнефтью».

Президиум ЦК профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить положительный опыт организации соревнования предприятий нефтедобывающей промышленности Башкирин с родственными предприятиями внутри республики и других административных районов.

2. Предложить Башкирскому обкому профсоюза и объединению «Башнефтехимзаводы» повысить руководство межзаводским соревнованием и обменом опыта работы предприятий химической и нефтеперерабатывающей промышленности. Добиться охвата межзаводским соревнованием всех предприятий химической промышленности.

Рекомендовать объединению «Башнефтехимзаводы» по опыту объединения «Башнефть» ввести по предприятиям планирование и учет экономической эффективности от внедрения мероприятий, заимствованных с родственных заводов, утверждать предприятиям годовые планы командировок по обмену передовым опытом.

3. Рекомендовать управлениям нефтяной и химической промышленности Средне-Волжского совнархоза взять на себя руководство социалистическим соревнованием родственных объединений нефтяной и химической промышленности, входящих в состав совнархоза. Организовать соревнование рабочих ведущих профессий химической промышленности.

4. Обязать буровые, промысловые и заводские комитеты профсоюза и руководителей предприятий регулярно не реже раза в квартал подводить итоги межзаводского соревнования по предприятиям, обсуждать на заседаниях комитетов профсоюза, собраниях, активах ход соревнования и результаты внедрения заимствованных мероприятий.

5. Рекомендовать комитетам и хозяйственным руководителям шире использовать печать, отраслевые журналы и издания НИИТЭХИМа и ЦНИИТЭИнефтегаза для освещения хода соревнования родственных предприятий, результатов выполнения взаимных обязательств, показывать высшие показатели, достигнутые в соревновании.

Председатель ЦК профсоюза

в. КРИВИЧ

ЛИСТОК СРОКА ВОЗВРАТА
КНИГА ДОЛЖНА БЫТЬ
ВОЗВРАЩЕНА НЕ ПОЗЖЕ
УКАЗАННОГО ЗДЕСЬ СРОКА

Колич. пред, выдач

Л 100061 от 1/IV-63 г.

зак. 2373

тир. 1000

Типография Хозотдела Госкомитета по химии. Ул. Грицевец, дом 2/16.