

**ПЕРВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НЕФТЯНИКОВ в 1904 г.**  
(декабрьское соглашение)

1. Рабочий день для выходящих на работы утром и работающих по вечерам бессменно устанавливается в 9 рабочих часов в течение всего года.
2. Для поденных мастеровых и рабочих, работающих в одну смену, полагается один свободный день в неделю, без выдачи им платы за этот день.  
Рабочие, получающие месячное жалованье, за исключением работающих в трех сменах, освобождаются от работы на 24 часа к ряду 4 раза в месяц, без вычетов из жалованья за время освобождения от работ.
3. Продолжительность рабочего времени в кануны воскресных дней и праздников, указанных в правилах внутреннего распорядка, устанавливается в 8 рабочих часов. Время прекращения работ накануне праздников и воскресных дней предоставляется на усмотрение администрации предприятия.
4. Ежедневные систематические сверхурочные работы отменяются.
5. Систематические ночные работы производятся особым штатом рабочих, продолжительность рабочего дня которых должна быть равна 8 час.
6. Трехсменная система принимается для следующих разрядов рабочих: тартальщиков, ведерщиков, кочегаров и масленщиков. Для рабочих буровых партий – постепенное введение трех смен: при 3 сменах по 5 чел. в смене, при 2 – по 6 человек.
7. В промысловых мастерских, по возможности, будут избегаемы отрядные работы.
8. Будут избегаться работы через подрядчиков, если представится возможной замена таковых артелью рабочих.
9. Для ищущих работы рабочих назначаются приемные часы и вывешиваются объявления о свободных вакансиях. Прием рабочих производится управляющим или заведующим данным пунктом.
10. В случае поручения одному токарю более одного станка, на каждый лишний станок должен быть поставлен опытный подручный.
11. Обращение с рабочими со стороны администрации предприятия должно быть всегда безусловно вежливым.
12. Устанавливается минимальная заработная плата для следующих категорий рабочих:  
для рабочих буровых команд из оклада в 20 руб. в месяц;
  - тартальщиков - 21
  - ведерщиков - 18
  - кочегаров - 22
  - масленщиков - 21
  - чернорабочих - 20

Для поденных рабочих 70-90 коп. в день без квартиры и 60-80 коп. – при хозяйской казарме.

Для учеников 40 коп. при поступлении, без обязательства давать помещение в хозяйской казарме.

Под словом «минимальная заработная плата» понимается наименьшая плата. Это значит, что никто из тартальщиков, ведерщиков, кочегаров, масленщиков, чернорабочих и учеников не будет получать меньше указанного в вышеприведенном 12 пункте жалованья. Так, например, если какой-либо тартальщик или масленщик в настоящее время получает 17 руб. жалованья в месяц, то с 1 января 1905 года он будет получать 21 руб. в месяц. Тартальщики, ведерщики, кочегары, масленщики, чернорабочие и ученики, которые в настоящее время получают больше, чем указано для них в приведенном пункте, и впредь сохраняют получаемое ими теперь жалованье.

13. Устанавливаются три района: Заводской, Биби-Эйбатский и Балахано-Сабунчино-Забратский. При командировке из одного района в другой доплачивается 30% к поденной

плате и деньги на проезд; время, необходимое для передвижения как в черте данного района, так и из одного района в другой, считается рабочим временем.

14. В случае болезни заработная плата выдается только в течение времени до 1½ месяцев и в половинном размере; квартирные же за это время выдаются полностью. Лечение рабочих обязательно за счет предприятия.
15. Время, проведенное рабочим без работы по вине администрации предприятия, оплачивается сполна. За время дальнейших стачек рабочие никакой платы не получают.
16. Расчет с рабочими производится два раза в месяц (10 и 25 или 5 и 20 числа каждого месяца, смотря по условию) и обязательно в рабочее время.
17. Мастерские должны быть устроены гигиенически (паровое отопление, вентиляция, свет и пр.).
18. Вопрос об устройстве удобных гигиенических квартир остается впредь до отвода казною участков под горные поселки.
19. Рабочим, которым администрацией предприятия не отводятся квартиры натурой, выдаются квартирные деньги в следующем размере:
  - А. В районе промыслов:
    - мастеровым семейным по 13 руб. в месяц,
    - «- одиноким по 7 руб. в месяц,
    - молотобойцам семейным по 6 руб. в месяц,
    - «- одиноким по 3 руб. в месяц.
  - Б. В районе Черного и Белого города:
    - мастеровым семейным по 8 руб. в месяц,
    - «- одиноким по 4 руб. в месяц,
    - молотобойцам семейным по 6 руб. в месяц,
    - «- одиноким по 3 руб. в месяц.Керосин на промыслах и заводском районе выдается натурой в размере 1 п. для семейных и ½ - для одиноких.  
Мазут же и нефть для отопления, а также вода для питья выдаются бесплатно как в черте промысловых площадей, так и в заводском районе; выдача производится в определенном пункте каждого промысла или завода в размере действительной надобности, по определению администрации предприятия.  
Для рабочих Биби-Эйбатского района, живущих на Баиловом мысу, употребляющих керосин как для освещения, так и для отопления, таковой выдается в двойном количестве. Уголь ни на промыслах, ни на заводах не выдается.
20. Еженедельно выдаются бесплатно контромарки на пользование баней.
21. На каждом промысле устраиваются специальные помещения без плиты для приема пищи рабочим.
22. Обыски отменяются.
23. Расчетные книжки для рабочих печатаются на русском языке и параллельно на одном из туземных языков: армянском, грузинском, татарском.

Введение вышеуказанных дополнений и изменений обязательно для предприятий лишь в том случае, если работы будут возобновлены в полном объеме со вторника, 28 декабря, с 6 час. утра. В таком случае будет выдана всем месячным рабочим, выходящим на работу во время стачки, причитающаяся им заработная плата во все дни полностью; мастеровые и рабочие поденные, а также и выходящие на работу месячные рабочие за время с 16 декабря до начала работ получают причитающуюся им плату в половинном размере. Если же работы не будут возобновлены 28 декабря, то администрация предприятия считает себя свободной от всех принимаемых на себя вышеизложенных обязательств, а все мастеровые и рабочие как месячные, так и поденные считаются уволившимися с 16 декабря.